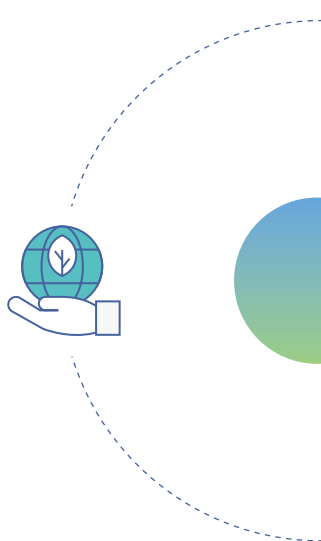
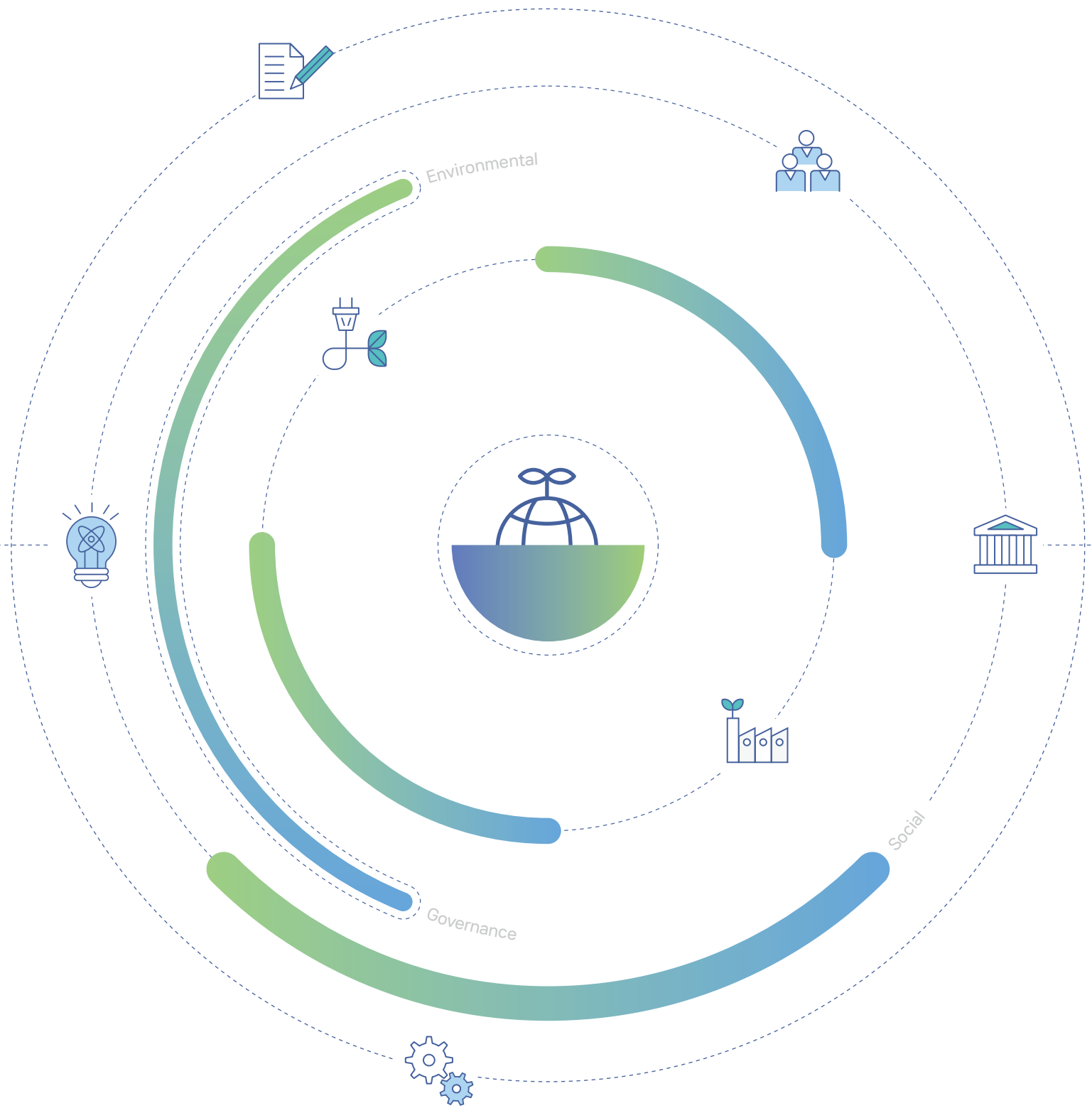


ESG경영으로 더 큰 내일을 봅니다

2025 **아이에스동서** 지속가능경영보고서



About this Report

CHAPTER 01

Overview

CHAPTER 02

ESG Management

CHAPTER 03

ESG Performance

CHAPTER 04

Appendix

보고서 개요

아이에스동서는 ESG경영 노력과 추진 현황을 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 적극 소통하기 위하여 2022년 이후 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 아이에스동서는 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 ESG경영 목표, 성과를 투명하게 공개하고 관리해 나갈 계획입니다.

보고기간 및 범위

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 주요 ESG 활동 및 성과를 담고 있으며, 이해관계자들에게 중요한 정보로 판단되는 경우 2025년 상반기까지의 정보를 일부 포함하였습니다. 정량 데이터의 경우 최근 3개년 데이터를 기재하여 성과의 추세를 파악할 수 있도록 하였으며, 연간 변화가 있는 데이터는 회계계산일(12월 31일)을 기준으로 작성하였습니다. 수집 기간에 대한 정보 및 이전 보고서에서 변경된 사항의 경우, 별도로 사유를 함께 작성하였습니다. 본 보고서는 아이에스동서의 환경, 사회, 지배구조 및 경제 성과를 중점적으로 다루고 있으며, 아이에스동서 본사와 국내 사업장(건축공사, 이천공장, 청양공장, 창녕공장) 및 일부 계열사와 관계사의 활동도 포함하고 있습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 성과를 보다 투명하게 공개하기 위하여 국제 지속가능경영 보고 지침인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 방식에 따라 작성되었으며 재무정보의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 보고하였습니다. SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업표준을 반영한 공시 원칙을 고려함과 동시에 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)가 권고하는 공시 기준을 반영했습니다.

보고 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 회계 감사를 받은 데이터이며, 보고 내용에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위해 제3자 검증기관인 BSI Group Korea으로부터 검증을 받았으며 그 결과는 p.105~107에서 확인하실 수 있습니다.

추가 정보

본 보고서는 아이에스동서 홈페이지(www.isdongseo.co.kr)를 통하여 다운로드 받아 보실 수 있습니다. 추가적으로 보고서에 대한 문의나 의견은 아래의 연락처로 문의 주시기 바랍니다.



홈페이지



에일린의 뜰



유튜브

발행일 2025년 6월

담당부서 아이에스동서 ESG/홍보팀

이메일 esgpr@isdongseo.co.kr

TEL 02-3218-6835

주소 (우)06053 서울특별시 강남구 학동로 231

홈페이지 www.isdongseo.co.kr

에일린의 뜰 www.eileen-garden.co.kr

문암장학문화재단 www.munamfoundation.or.kr

유튜브 www.youtube.com/channel/UCvWjBNJ1vRcJmr0n9BPpDGA

Contents

CHAPTER 01

Overview

CHAPTER 02

ESG Management

CHAPTER 03

ESG Performance

CHAPTER 04

Appendix



Overview

CEO Message	5
Company Overview	7
사업부문 소개	
• 환경부문	10
• 건설부문	15
• 콘크리트부문	17



ESG Management

2024 ESG Highlights	19
ESG경영 체계	20
이해관계자 참여	23
중대성 평가	24



ESG Performance

Environmental	
• 환경경영	29
• 친환경 사업	35
• 기후변화 대응	39
Social	
• 안전보건경영	44
• 인재경영	54
• 인권경영	59
• 품질경영	62
• 상생경영	65
• 사회공헌	69
Governance	
• 지배구조	76
• 윤리경영	82
• 리스크 관리	86



Appendix

ESG DATA Book	
• 경제 성과	90
• 환경(Environmental) 성과	92
• 사회(Social) 성과	95
• 지배구조(Governance) 성과	99
GRI Standards Index	101
SASB Index	105
TCFD Index	106
제3자 검증의견서	107
수상실적 및 단체가입 현황	110

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 웹 페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

CHAPTER 01
Overview

CEO Message

- President Message
- 사업부문별 CEO Message

Company Overview

- 아이에스동서 소개
- 그룹 소개

사업부문 소개

- 환경부문
- 건설부문
- 콘크리트부문

CEO Message

Company Overview

사업부문 소개



Overview

아이에스동서는 ESG 경영으로 더 큰 내일을 봅니다.

President Message

존경하는 이해관계자 여러분, 아이에스동서에 변함없는 격려와 성원을 보내주심에 깊은 감사를 드립니다.



“
아이에스동서는 ESG경영으로
더 큰 내일을 봅니다
”

글로벌 경제 침체와 공급망 불안정, 가속화되는 기후 위기 등으로 인해 경영환경 불확실성이 커지는 가운데 ESG 규제와 정책이 더욱 강화되고 있습니다. 이에 따라 오늘날 기업들은 경제적 성과뿐만 아니라 환경 보호와 사회적 책임을 실천해야 하는 중요한 과제를 안고 있습니다.

아이에스동서는 이러한 급변하는 경영환경 속에서도 지속가능한 성장을 위해 최선을 다하고 있으며, 특히 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 분야별 책임을 다하는 기업으로 거듭나고자 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

2022년 ESG경영을 선언한 후, 경영 성과와 추진현황을 투명하게 공시하기 위해 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있으며, 올해 네 번째 보고서를 공개하게 되었습니다.

기후변화 대응력 강화를 위해 2019년부터 단계적으로 환경사업 중심으로 신사업을 전개해 왔습니다. 이를 통해 환경사업을 성장의 새로운 축으로 삼아 지속적인 부가가치를 창출하며 기업의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 특히 국내외 계열사를 통한 폐배터리로부터 희유금속 회수까지 이차전지 전 생애주기를 아우르는 순환경제 체계를 마련함으로써 탄소중립을 선도하고자 합니다. 또한 친환경 건설 기술을 적극 도입하고, 탄소배출 저감 제품 연구 개발 등 온실가스 감축을 위한 노력을 이어오고 있습니다.

생명존중 가치 실현을 위해 안전을 경영 활동의 최우선 원칙으로 삼고 전 현장 안전보건 체계를 고도화해 나가고 있습니다. 체계적인 재해율 관리와 안전보건 프로그램을 통하여 임직원과 협력사 직원들이 무재해 작업장에서 근무할 수 있도록 역량을 강화하고 있습니다.

또한 “회사의 이익을 우선하기보다는 고객에게 최고의 가치를 제공하자”는 사명 아래 지역사회와의 상생을 위한 다양한 사회공헌 활동을 추진하며 기업의 사회적 책임을 이행하고, 행복한 지역사회를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

기업지배구조 모범규준 권고사항에 기반하여 전문 경영진 체제와 독립적이고 투명한 이사회 중심 지배구조 시스템을 구축하는 한편, 효율적인 ESG경영 전략 실행을 위해 분야별 전문위원회를 설치하고 위원회가 더 많은 책임과 권한을 가질 수 있도록 하였습니다. 또한 리스크 통합 분석 체계 구축을 통하여 기업의 수익성을 최우선으로 지키고, 안정성을 기반으로 한 성장 기회를 지속적으로 확대해 나가고자 합니다.

아이에스동서는 급변하는 글로벌 경제와 대내외 복합적인 위기를 극복할 수 있도록 사회적 요구에 발맞추어 앞으로도 ‘지속 가능한 발전’이라는 가치 아래, 모든 이해관계자와 함께 미래 성장을 도모하며 책임을 다하는 기업이 되겠습니다.

항상 아이에스동서를 믿고 함께해 주시는 모든 분들께 깊은 감사를 드리며, 앞으로도 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

아이에스동서그룹 회장 권혁운

사업부문별 CEO Message

CHAPTER 01 Overview

CEO Message

President Message

사업부문별 CEO Message

Company Overview

아이에스동서 소개

그룹 소개

사업부문 소개

환경부문

건설부문

콘크리트부문



아이에스동서는 지속가능한 성장과 혁신을 통해 사회적 책임을 다하는 기업으로서 ESG 경영을 기업 미래의 필수 가치로 인식하고 지속 가능한 성장을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

아이에스동서는 다양한 ESG 요구에 부합하기 위해 지속 가능한 비즈니스 모델을 강화하였으며, 선제적인 리스크 관리, 안정적인 재무구조 유지를 통해 이해관계자의 이익을 보호하고자 노력하고 있습니다. 또한 투명한 지배구조를 바탕으로 고객, 구성원, 주주에 대한 가치를 창출하며, 지속가능한 경영 환경을 위한 협력과 상생을 추구하고 있습니다.

2025년 아이에스동서 관리부문은 국내외 불확실한 경영환경의 변화 속에서 더욱 강력한 성장을 위한 비전과 전략을 수립하였습니다. 경영 투명성, 건전성, 안정성 확보를 위한 견제와 균형을 추구하는 이사회를 통한 책임경영을 추진하며, ESG경영 전략을 내재화하여 거버넌스를 강화했습니다. 또한 각 사업분야에서 단기적인 성과보다 중장기적인 비전 아래 지속적 성과 창출을 실천해 나가겠습니다.

앞으로도 지속적인 관심과 지원을 부탁드립니다. 모두가 함께 성장하는 아이에스동서를 만들어가겠습니다.



아이에스동서 건설사업부문은 복합적인 국내 건설 환경 위기 속에서 지속적인 혁신과 성장을 도모하고 있습니다. 환경친화적 설계와 공법을 통해 자연과 인간이 조화를 이루는 지속 가능한 미래를 선도해 나가고자 합니다. 이는 단순한 건설을 넘어, 고객 중심의 차별화된 설계와 더불어 미래형 프리미엄 주거문화를 창출하는 길이라 믿습니다.

무엇보다 전 임직원의 안전과 건강을 최우선으로 여기며, 건설 현장 안전과 보건 강화를 위한 종합대책을 마련하여 실천하고 있습니다. 더불어, 협력사와의 상생을 통한 건강한 기업 생태계를 구축하고, 사회적 책임을 다하는 기업으로서의 역할을 다하고자 합니다.

건설 경기 침체에도 불구하고 2025년 아이에스동서 건설부문은 지속 가능한 성장을 위한 중요한 전환점이 될 것입니다. 끊임없는 기술 혁신과 차별화된 설계를 바탕으로 변화하는 시장에서 더욱 높은 경쟁력을 발휘하겠습니다. 미래를 대비하는 혁신적인 건설 종합솔루션을 제공하여 고객들에게 더 나은 주거환경과 안전한 삶을 제공하는 데 최선을 다하겠습니다.

앞으로도 아이에스동서 건설사업부문은 끊임없이 발전하며, 여러분의 기대에 부응하기 위해 최선의 노력을 다할 것입니다. 지속적인 관심과 따뜻한 지원을 부탁드립니다. 함께 더 나은 미래를 만들어 가기를 기대합니다.



아이에스동서는 급변하는 글로벌 환경 속에서도 ESG경영을 기반으로 한 지속 가능한 성장을 추구하며, 콘크리트부문과 안전보건부문 모두에서 혁신적이고 책임감 있는 경영을 지속적으로 실천해 나갈 것입니다.

최근 콘크리트 산업은 환경 보호와 자원 절약을 중시하는 흐름 속에서 친환경 소재 개발과 탄소 배출 저감 기술을 필두로 급변하는 시장 상황에 직면해 있습니다. 이에 아이에스동서는 혁신기술과 친환경 자재를 통해 건설 산업의 새로운 기준을 제시하고 있으며, 저탄소 제품 인증과 탄소 배출 저감을 실현하며 순환경제를 기반으로 한 친환경 제품 개발에 집중하고 있습니다. 또한, 고객과의 소통을 강화하고, 제품의 품질 향상과 안정성을 보장하기 위해 지속적인 연구 개발과 품질 관리 시스템을 개선해 나가고 있습니다.

더불어 안전보건 핵심가치를 '사람 중심의 안전한 작업 환경 구축'으로 삼고 모든 직원들이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 환경을 조성하는 데 최선을 다하고 있습니다. 단순한 법적 의무를 넘어 기업의 지속 가능성과 신뢰성을 담보하는 중요한 요소로서 안전보건 관리 시스템을 더욱 강화하고, '중대재해 ZERO'를 목표로 한 안전 문화 정착을 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.

앞으로도 친환경 건설 자재 시장에서 더욱 경쟁력을 갖추고, 안전하고 지속가능한 산업 환경을 조성하기 위해 최선을 다하겠습니다.

아이에스동서 소개

CHAPTER 01 Overview

CEO Message

President Message
사업부문별 CEO Message

Company Overview

아이에스동서 소개

그룹 소개

사업부문 소개

환경부문
건설부문
콘크리트부문

아이에스동서는 1989년 일신건설산업으로 출범한 이후, 주택건설 분야에서의 성과를 기반으로 2008년 건축자재 제조회사인 동서산업 (1975년 설립)과의 합병을 통해 현재의 통합 기업으로 성장하였습니다. 주요 사업 분야는 건설사업, 환경사업, 콘크리트사업이며, 특히 전 세계적인 기후변화 대응 흐름에 발맞춰 '환경사업'을 미래 신성장동력으로 선정하고 친환경 경쟁력 강화를 위한 투자를 확대하고 있습니다. 아이에스동서는 종합 건설, 환경사업, 콘크리트사업을 핵심 사업으로 영위하고 있으며, 특히 글로벌 기후변화 대응과 자원순환 정책에 발맞춰 환경사업을 미래 신성장동력으로 육성하고 있습니다. 폐기물, 폐배터리 등 유해폐기물 재활용을 포함한 순환경제 기반 사업 영역을 적극적으로 확대하고 있으며, 종속회사의 전략적 인수를 통해 환경사업 부문의 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 친환경 경쟁력을 확보하고, ESG 중심의 지속가능한 경영체계 구축과 친환경 종합기업으로의 도약을 추진하고 있습니다.

(2025년 3월 기준)

회사명	아이에스동서 주식회사
설립일	1989. 03. 07
본사 소재지	서울특별시 강남구 학동로 231
임직원수*	548명
사업영역	종합 건설, 환경사업, 콘크리트사업
자산총계	3조 5539억 원
매출액	1조 514억 원
영업이익	1,697억 원
신용평가	A+ (SCI평가정보주)

*임직원 수: 임원 포함 총원명부 기준으로 작성하여 사업보고서 내 직원수와 상이

Value creation process



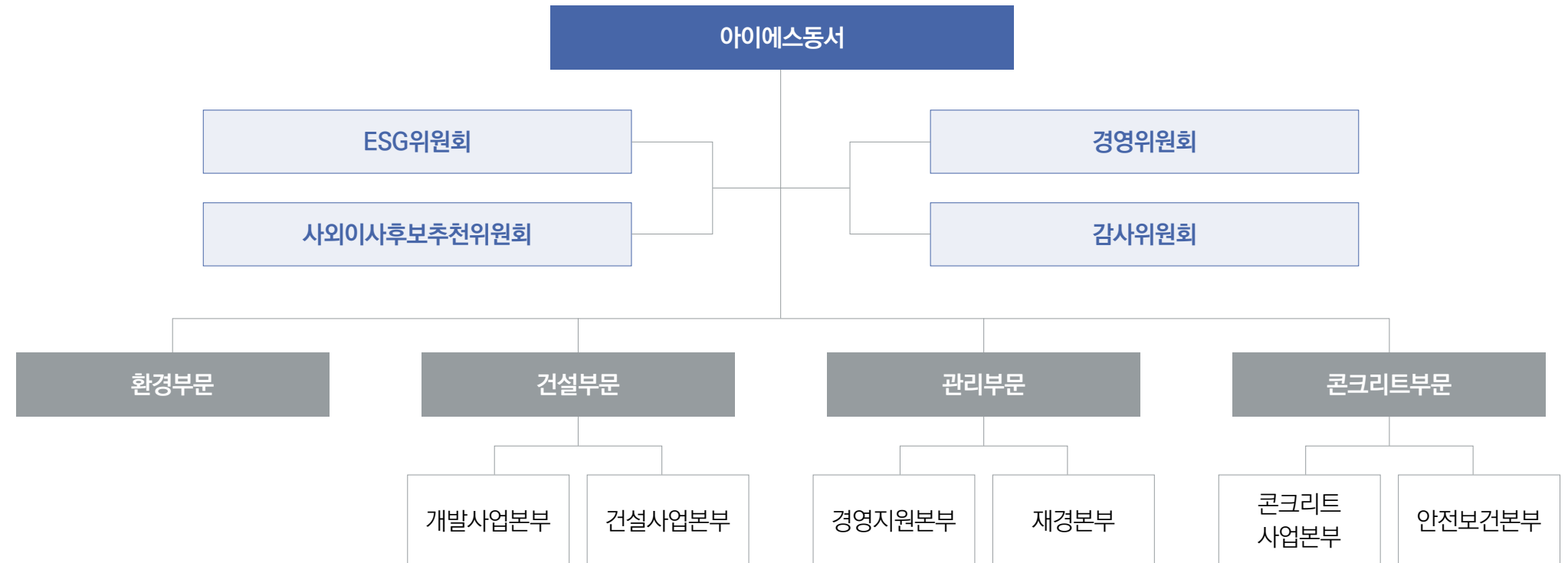
대표 사업 분야 및 성과

“사업효율 중심의 포트폴리오로 시너지 극대화”

사업부문 매출액(2024년 연결기준)



조직현황



아이에스동서 소개

CHAPTER 01 Overview

CEO Message

President Message

사업부문별 CEO Message

Company Overview

아이에스동서 소개

그룹 소개

사업부문 소개

환경부문

건설부문

콘크리트부문

기업연혁

2024-2022

- 2024.10 이차전지 재활용 통합법인 아이에스에코솔루션(주) 영풍파일(주) 흡수합병
- 2024.06 '2024 국가유공자 주거여건개선사업 완료기념행사' 국가보훈부장관 표창 수상
BTS Technology 폴란드 오스와 공장 준공
- 2024.03 CNGR과 배터리 재활용 사업협력 업무협약 체결
- 2023.12 아이에스비엠솔루션(주) 화성공장 준공
- 2022.12 오창 테크노폴리스 내 이차전지 재활용사업 투자 협약
- 2022.07 아이에스그룹 '제16회 국가지속가능경영 컨퍼런스' 외교부장관상 수상(SDGs 부문)
2022 지속가능경영보고서 발간

2021-2019

- 2021.12 권혁운 회장 '2021 주택건설의 날 기념식' 금탑산업훈장 수상
- 2021.11 '사회적책임경영품질 컨벤션 2021' 부총리 겸 기획재정부 장관상(ESG경영 대상) 수상
- 2021.07 '2021 친환경건설산업대상' 대상 수상(주거정비 부문)
- 2021.02 권혁운 회장 대한민국농구협회장 취임
- 2020.11 '희망 2020 이웃돕기 유공자 포상식' 부산사회복지공동모금회 회장상 수상
'사회적책임경영품질 컨벤션 2020' 부총리 겸 기획재정부 장관상(최고경영자 대상) 수상
- 2020.07 KLPGA투어 '아이에스동서 부산오픈 2020' 주최
- 2019.11 수전금구, Good Design(GD) 특허청장상 수상
- 2019.07 '2019 친환경건설산업대상' 국토교통부 장관상 수상(주거 부문)

1990-1970

- 1989.03 (주)일신주택건설산업 설립
- 1988.11 국내 요업업계 최초 공업표준화상 최우수상 수상
- 1987.01 (주)일신주택 설립
- 1986.01 증권거래소 주식 상장
- 1985.12 기업공개(자본금 110억 원)
- 1976.12 콘크리트 4개 품목 KS표시 허가 획득
- 1976.04 사우디아라비아 해군해상기지에 특수 Pile 전량공급
- 1975.09 회사설립(현대건설(주) 토목사업부로부터 독립)

2009-1994

- 2009.07 콘크리트 기술 연구소 설립
- 2008.06 동서산업(주)에서 아이에스동서(주)로 상호변경
- 2006.07 매경 '제10회 살기좋은 아파트 선발대회' 우수상 수상(중견업체 부문)
- 2006.05 '2006 여성소비자가 뽑은 최고 명품브랜드' 대상 수상(요업부문)
- 2005.09 '2005 대한민국 대표아파트' 대상 수상(친환경부문)
- 2005.07 '2005친환경 경영대상' 대상 수상(건설부문)
- 1995.11 청양 콘크리트공장 준공
- 1995.08 천안 콘크리트공장 준공
- 1994.03 창녕공장 인수

2018-2010

- 2018.03 부산 용호동 W 초고층 주상복합 준공
- 2018.02 KRX 300지수 편입
- 2017.12 '2017 국가브랜드 대상' 대상 수상
- 2016.03 재단법인 문암장학문화재단 설립
- 2015.07 '보스턴컨설팅그룹(BGC) 평가' 전세계 가치창출기업 건설부문 2위 선정
- 2014.03 아이에스그룹 비전 선포
- 2012.06 아이에스지주(주) 설립
- 2010.05 아이에스해운(주) 설립
- 2010.04 KOSPI 200지수 편입

그룹 소개

CHAPTER 01 Overview

CEO Message

President Message

사업부문별 CEO Message

Company Overview

아이에스동서 소개

그룹 소개

사업부문 소개

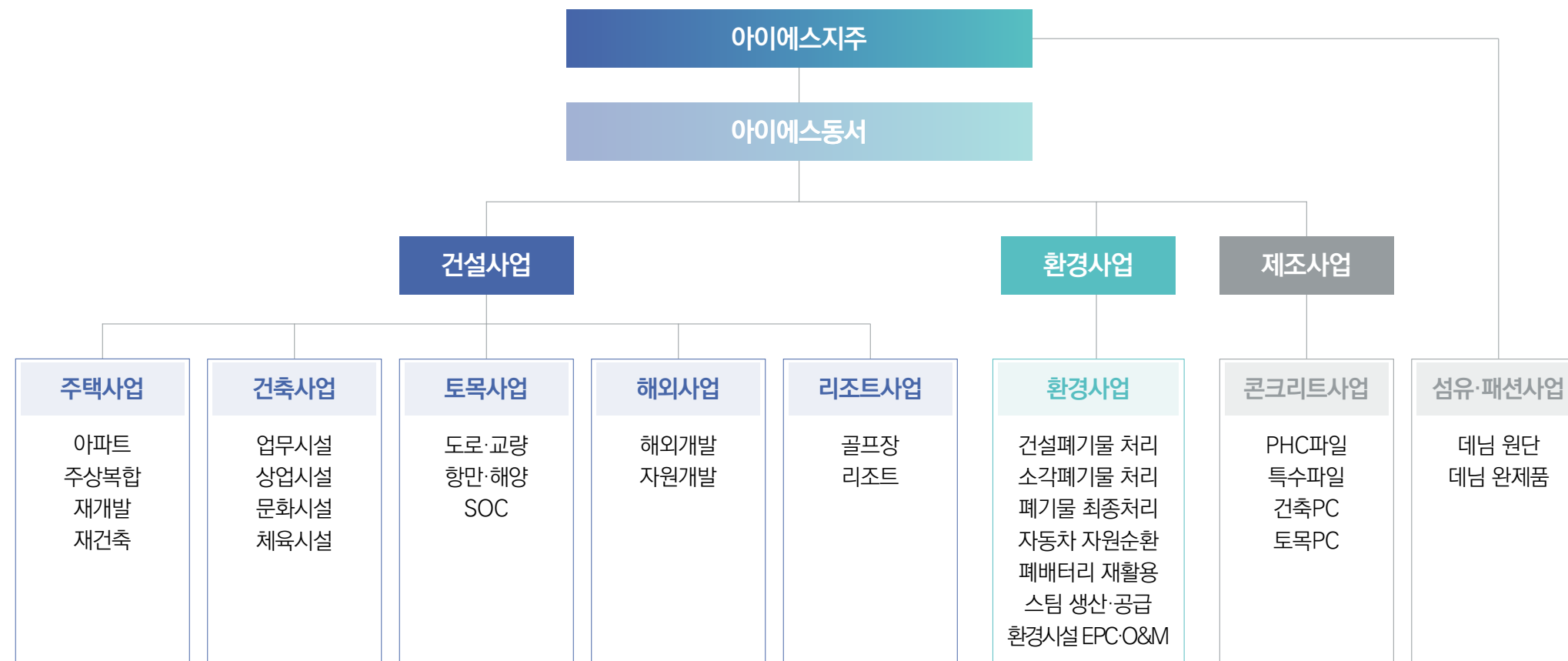
환경부문

건설부문

콘크리트부문

Mission	고객의 가장 가까운 곳에서 더 나은 내일을 디자인함으로써 모두가 꿈꾸는 여유롭고 행복한 삶을 실현시킨다
Vision	성장과 나눔을 함께하며 무한한 가능성과 행복문화를 창조해 나가는 글로벌 선도기업
Core Values	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>도전이 미래다</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>열정이 힘이다</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>신뢰가 기본이다</p> </div> </div>

아이에스그룹



주요 계열사

건설부문	(주)일신이엔씨
	(주)일신개발
제조부문	중앙레미콘(주)
	티씨이(주)
환경부문	인선이엔티(주)
	인선기업(주)
	아이에스에코솔루션(주)
	(주)파주비앤알
	골든에코(주)
	(주)삼정이알케이
	환경에너지솔루션(주)
	(주)영흥산업환경
	BTS Technology
	(주)영흥산업환경
금융서비스부문	아이에스해운(주)
	(주)오션디앤씨
	트리엔파트너스(주)
	(주)아모르소프트
	백년건강지킴이(주)
	(주)바운스
재단법인	(재)문암장학문화재단

환경부문

CHAPTER 01 Overview

CEO Message

President Message
사업부문별 CEO Message

Company Overview

아이에스동서 소개
그룹 소개

사업부문 소개

환경부문
건설부문
콘크리트부문



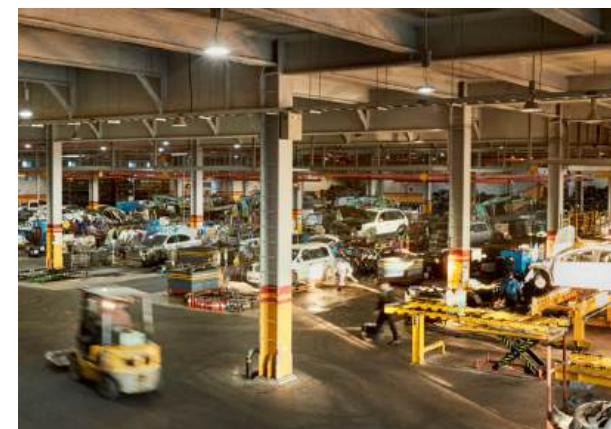
| 폐기물 자원화



| 폐배터리 재활용



| 자동차 자원순환



| 신재생에너지



| 환경시설 EPC·O&M



환경부문

CHAPTER 01 Overview

CEO Message

President Message
사업부문별 CEO Message

Company Overview

아이에스동서 소개
그룹 소개

사업부문 소개

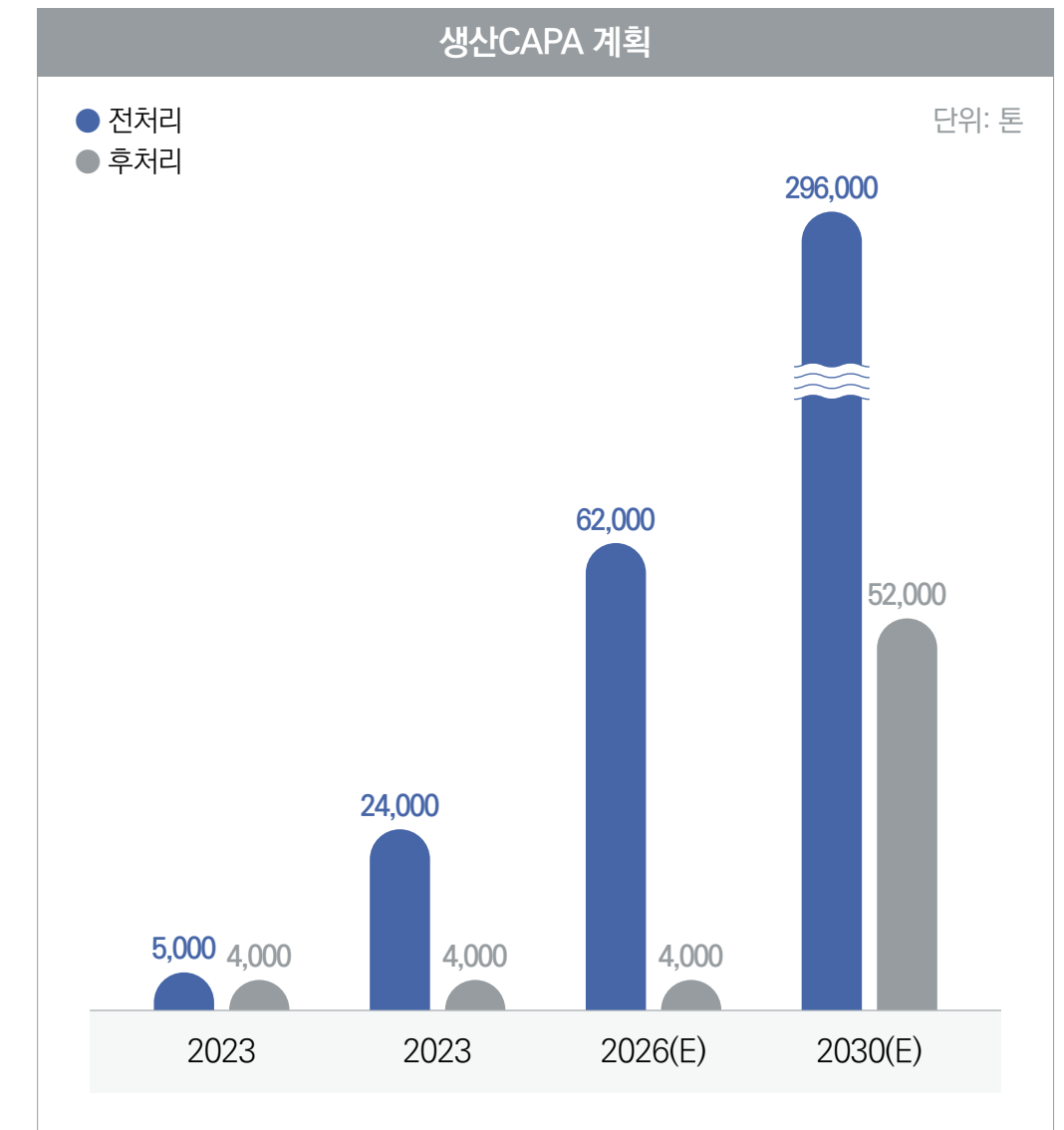
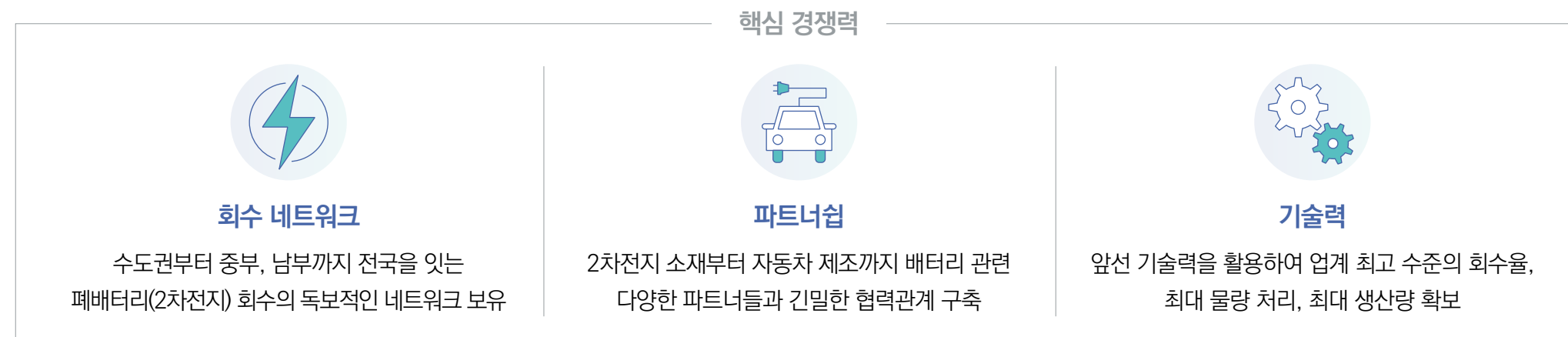
환경부문
건설부문
콘크리트부문

폐배터리 재활용 (국내 최초 이차전지 리사이클링 밸류체인 완성)

리튬 배터리 사용량 증가와 이에 따른 폐배터리 문제 해결 필요성이 대두되며 아이에스동서는 폐배터리 재활용 사업을 집중 육성하는 전략을 수립하고 적극적인 투자를 추진하고 있습니다. 북미 최고 수준의 기술을 보유한 리시온 등 선도 기업과의 기술 협력 체결, 그리고 원재료 확보(인선모터스) → 전처리(아이에스에코솔루션 화성지점) → 후처리(아이에스에코솔루션 구미지점)로 이어지는 폐배터리 3단계 밸류체인을 완성하였습니다. 이를 통해 아이에스동서는 '폐배터리 회수-전처리(파쇄)-후처리(금속 회수)-자원순환'으로 이어지는 국내 유일의 이차전지 리사이클링 수직 계열화를 달성하였으며, 급성장하는 전기차 및 폐배터리 재활용 시장 속에서 지속가능한 성장 기반을 확보하고 있습니다.



사업 기획 및 총괄



CEO Message

President Message

사업부문별 CEO Message

Company Overview

아이에스동서 소개

그룹 소개

사업부문 소개

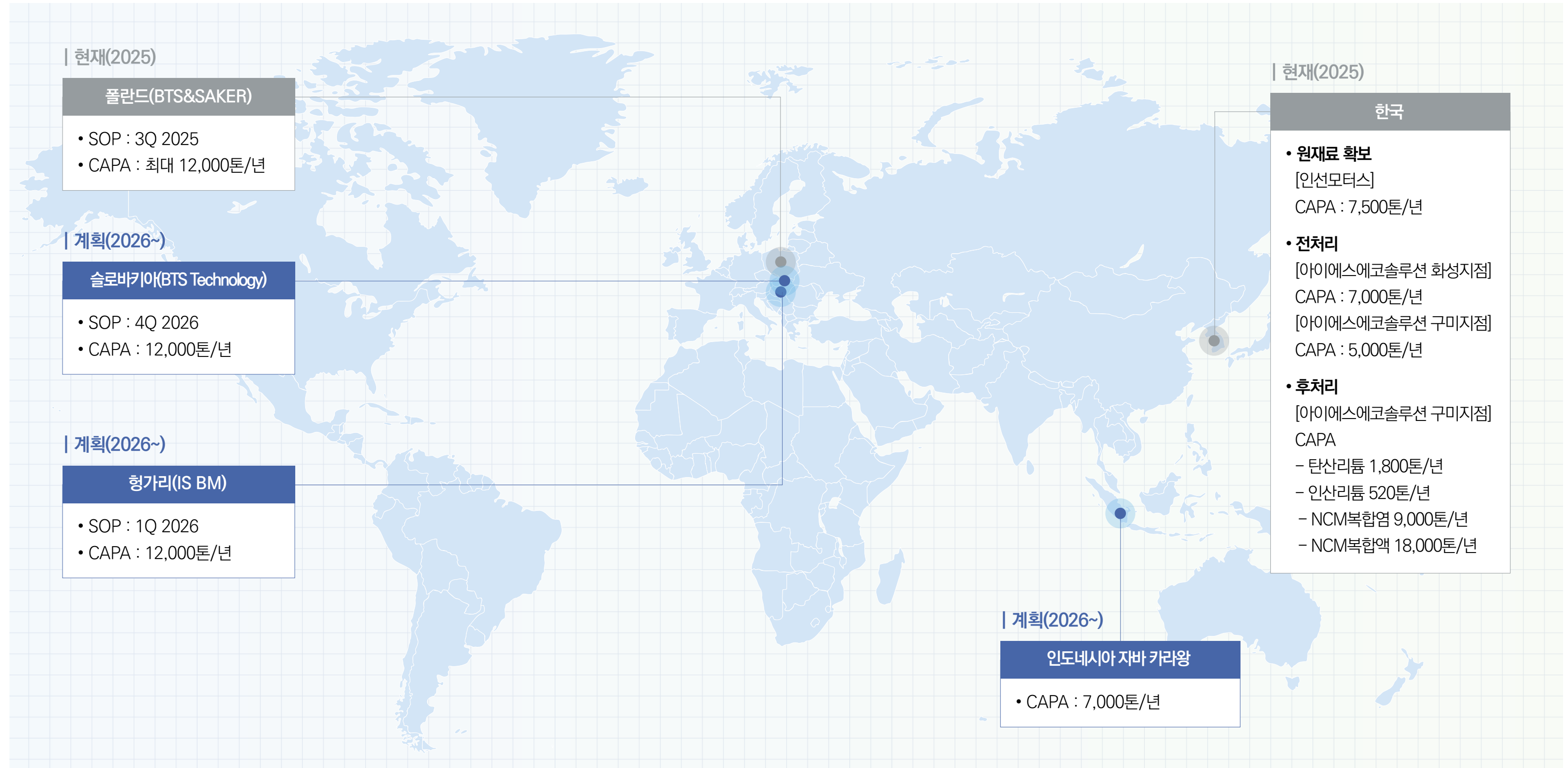
환경부문

건설부문

콘크리트부문

국내외 폐배터리 재활용 시장 진출 현황

국내 최초 이차전지 리사이클링 밸류체인 완성



환경부문

CHAPTER 01 Overview

CEO Message

President Message
사업부문별 CEO Message

Company Overview

아이에스동서 소개
그룹 소개

사업부문 소개

환경부문
건설부문
콘크리트부문

폐기물 자원화 (폐자원 순환을 통한 환경오염문제 해결)

건설폐기물 중간처리

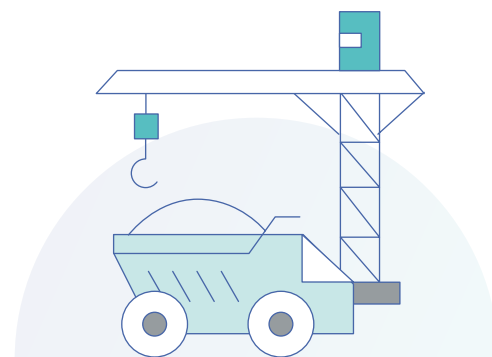


아이에스동서는 건설 현장에서 발생하는 폐기물을 환경친화적인 플랜트 설비를 통해 재활용 가능한 자원으로 재생산함으로써, 한정된 자원의 고갈을 예방하고 양질의 순환골재를 생산하여 천연자원을 대체하는 지속가능한 자원순환 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 다수의 환경 신기술과 건설 신기술을 보유하고 있으며, 업계 최초로 콘크리트용 순환골재 생산 플랜트를 준공하는 등 건설폐기물 처리에 대한 차별화된 역량을 갖추고 있습니다.

순환골재



아이에스동서의 계열사 인선이엔티는 국내 최초로 '콘크리트용 순환골재' 품질 인증을 획득하고, 업계 최고 수준의 순환골재를 생산하였습니다. '순환골재'는 건설폐기물을 물리적 또는 화학적 처리 과정을 거쳐 「건설폐기물의 재활용 촉진에 관한 법률」 제35조에 따른 품질기준을 충족한 골재로, 천연골재에 견줄 만큼 우수한 품질을 자랑하며 친환경 건설자재로서 주목 받고 있습니다.



자동차 자원순환 (버려지는 자동차에 새로운 가치를 입히다)

자동차 자원순환(해체재활용)



아이에스동서는 아시아 최대 규모의 최첨단 폐자동차 해체 재활용센터를 운영하며, 폐자동차의 해체부터 중고부품 판매, 중고차 유통까지 전 과정을 아우르는 '폐자동차 재활용 전 단계 사업화'를 구축하였습니다. 이를 바탕으로 국내 폐차 매입 및 해체 업계 1위의 시장 지위를 확보하고 있으며, 폐자동차 1대당 70% 이상의 금속 함유와 95% 이상의 재활용률을 바탕으로 폐차 산업을 고부가가치 블루오션 산업으로 전환시키고 있습니다.

자동차 자원순환(파쇄재활용)



아이에스동서는 세계 최고 수준의 슈레더 시설 운영을 통해 파쇄 및 선별 능력을 향상시켰으며, 파쇄 재활용 과정에서 발생하는 철 스크랩과 비철 금속류를 고부가가치 상품으로 만들어내고 있습니다. 철 스크랩은 철강 산업의 핵심 원료를 넘어 자원순환과 탄소중립 실현에 기여하는 친환경 자원으로 주목받고 있으며, 아이에스동서는 철 스크랩 관련 산업에서 안정적이고 경쟁력 있는 시장 지위를 확립해 나가고 있습니다.



환경부문

CHAPTER 01 Overview

CEO Message

- President Message
- 사업부문별 CEO Message

Company Overview

- 아이에스동서 소개
- 그룹 소개

사업부문 소개

- 환경부문**
- 건설부문
- 콘크리트부문

환경시설 EPC · O&M (폐기물 처리에 대한 맞춤 솔루션 제공)

아이에스동서는 2022년 환경에너지솔루션 인수를 통해 건조, 소각 등 폐기물 자원화와 수처리 분야의 EPC (설계·조달·시공)부터 환경기초시설 운영(O&M)까지 아우르는 종합적인 환경산업 Value Chain을 구축하였습니다. 다년간 축적한 신기술과 풍부한 현장 경험을 바탕으로, 폐기물 처리에 대한 책임감을 갖고 맞춤형 솔루션을 제공하고 있으며, 환경문제에 대한 Total Service를 실현하는 전문기업으로서 환경 및 에너지 분야 Top-Tier 기업으로 도약하고자 지속적인 역량 강화에 힘쓰고 있습니다.



신승에너지 자원순환시설



에너지네트웍 폐기물 소각 및 배가스 처리 시설



인천시 남동구 음식물류폐기물 공공처리시설

신재생에너지 (‘2050 탄소중립’ 달성에 동참)

아이에스동서는 ‘2050 탄소중립’ 목표에 동참하며, 기후변화 대응을 위한 전략의 일환으로 해상풍력을 중심으로 한 신재생에너지 사업을 적극 추진하고 있습니다. 풍력발전단지의 입지 선정 및 사전검토 단계부터 사업지 개발, EPC(설계·조달·시공), O&M(종합 유지관리보수)까지 전 과정의 사업수행 역량을 보유하고 있으며, 합리적이고 지속적인 투자를 통해 탄소 배출 제로 시대를 선도하는 그린에너지 창출에 힘쓰고 있습니다.



프로젝트 발굴 및 검토

풍력단지 발굴 및 사업개발

풍력발전소 설계 및 배치

육상풍력 발전사업
해상풍력 발전사업

모니터링 및 O&M 서비스 제공

O&M 서비스제공 및 기술력 강화

CHAPTER 01
Overview

CEO Message

President Message
사업부문별 CEO Message

Company Overview

아이에스동서 소개
그룹 소개

사업부문 소개

환경부문
건설부문
콘크리트부문

건설부문

주택건축사업

아이에스동서는 '고객에게 믿음을 주는 기업이 고객의 행복을 창출한다'는 이념 아래, 환경친화적 설계 및 공법을 통해 자연과 인간이 조화를 이루는 친환경 라이프를 실현하고 있습니다. 끊임없는 기술혁신과 연구개발로 미래형 프리미엄 주거문화를 구현하는 한편, 재개발·재건축 등 정비사업에서도 신뢰받는 파트너로 자리매김하며 삶과 공간의 가치를 높이고 있습니다. 또한 업무시설, 상업시설, 문화체육시설에 이르기까지 다양한 분야에서 선진적이고 혁신적인 건축물을 통해 편리한 업무와 여가를 아우르는 원스톱 비즈니스 라이프를 제공하고 있습니다.



'더블유(W)'는 아이에스동서의 초고층 주상복합 브랜드로, '호텔급 이상의 최고의 품격을 누리는 공간'을 의미합니다. '진정한 리더들을 위한 초고층 하이엔드 주거문화'라는 신개념을 적용하며, 최고의 공간에서 누릴 수 있는 자부심을 선사합니다. 더블유(W)는 혁신적이고 상징적인 디자인으로 도시의 랜드마크를 완성합니다.



대구 수성범어 W



부산 용호동 W



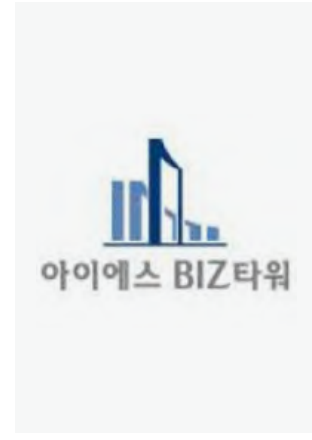
'에일린의 뜰'은 인간과 자연, 그리고 문화적 감수성이 어우러진 'Human Design'을 지향하는 아이에스동서의 주거 철학이 온전히 담긴 아파트 브랜드입니다. '에일린(Eileen)'은 헬렌(Helen)의 아일랜드식 이름으로, 주체적이고 감성적인 라이프스타일을 추구하는 '행복한 여성'을 상징하는 페르소나이며, 이는 여성의 꿈과 미래를 상징하는 메타포입니다. '뜰'은 누구나 꿈꾸는 조화로운 인간 중심의 공간을 의미합니다.



울산 뉴시티 에일린의 뜰 2차



대구 범어 에일린의 뜰



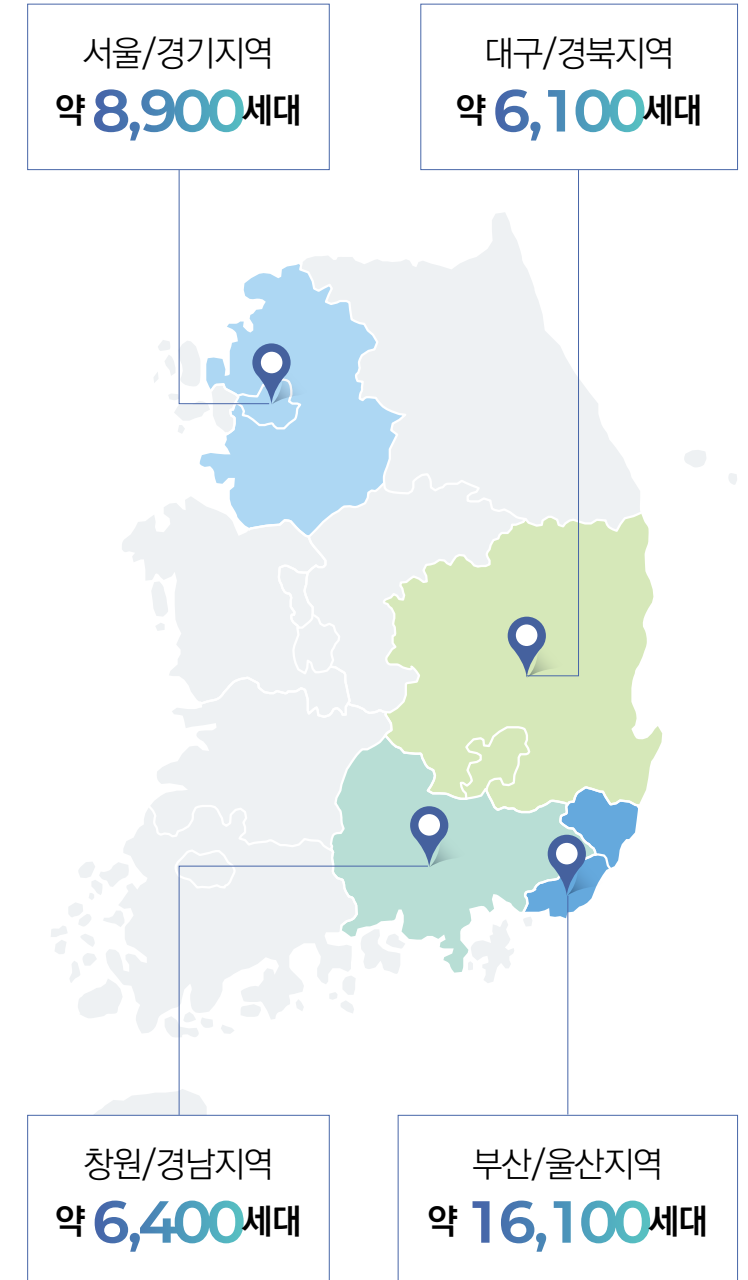
'아이에스BIZ타워'는 아이에스동서의 대표적인 지식산업센터로, 탁월한 커뮤니티 시설과 비즈니스 인프라가 융합된 미래형 비즈니스 공간을 제공합니다. 스마트하고 트렌디한 공간 제공을 통해 효율적인 비즈니스 환경을 구축하고, 기업과 인재를 모두 만족시킵니다.



부산 해운대 센텀 스카이비즈



안양 아이에스BIZ타워 센트럴



건설부문

토목사업

아이에스동서는 도로, 교량, 터널, 철도 및 항만 등 다양한 국가 기반시설 전반에서 사업을 수행하며, 지역사회와 국가 산업 발전에 기여하고 있습니다. 선진 기술과 풍부한 노하우를 바탕으로 동북아 최대의 부산 국제 신항 터미널 부지공사, 남강댐 광역상수도 공사, 원전항 건설공사 등 대규모 SOC 사업을 성공적으로 수행하였습니다. 또한, 일반산업단지 조성, 도로개설공사, 터널건설 등 주요 인프라 개발 사업을 통해 전국 교통망 개선과 산업 기반 확충에 기여하고 있습니다.



부산 남항 물양장 정비공사



부산 신항 준설토 투기장 호안 축조공사(2공구)



서울 서오릉고개 녹지연결로 조성공사

자연의 터전에 국가경제 발전 공간 창조

도시정비/도시개발사업

아이에스동서는 더 나은 주거환경과 생활공간을 제공하기 위해 도시재생의 성공적인 모델을 제시하며, 지역경제 활성화와 도시의 시너지 효과 창출에 기여하고 있습니다. 대규모 아파트, 토목공사 등을 통해 시공 및 개발 역량을 인정받아 탁월한 기술력을 바탕으로 전국 각지에서 도시개발 사업을 활발히 추진하고 있습니다. 앞으로도 대규모 도시개발 사업을 통해 국가 균형 발전과 지역경제에 기여하는 기업으로 거듭나겠습니다.



울산 호계·매곡지구 도시개발사업



울산 덕하지구 도시개발사업



부산 영도 봉래1구역 주택재개발사업



창원 대원3구역 주택재건축사업

도시 가치 재창조 및 프리미엄 주거타운 완성

CHAPTER 01 Overview

CEO Message

President Message

사업부문별 CEO Message

Company Overview

아이에스동서 소개

그룹 소개

사업부문 소개

환경부문

건설부문

콘크리트부문

콘크리트부문



CHAPTER 01 Overview

CEO Message

President Message
사업부문별 CEO Message

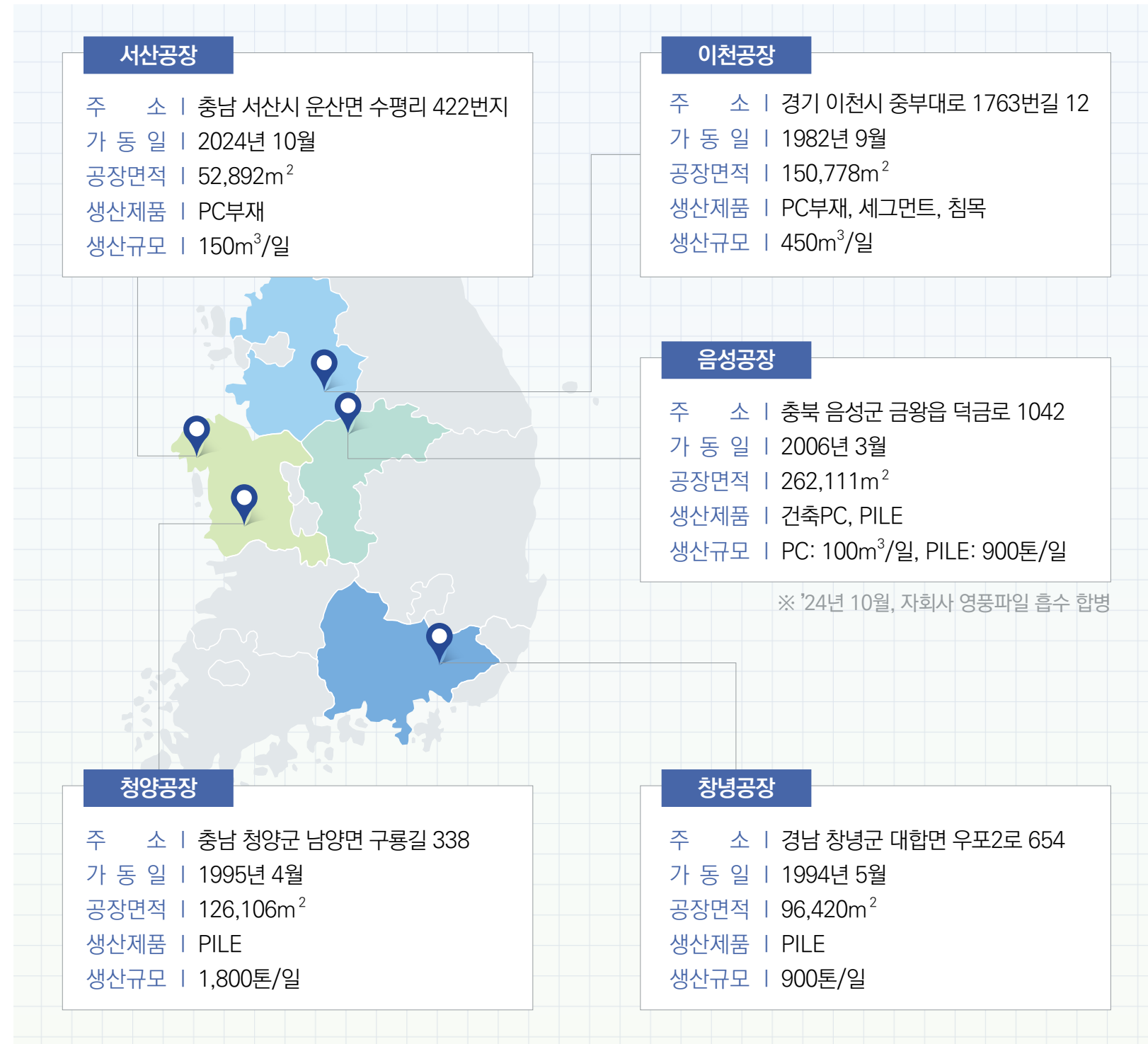
Company Overview

아이에스동서 소개
그룹 소개

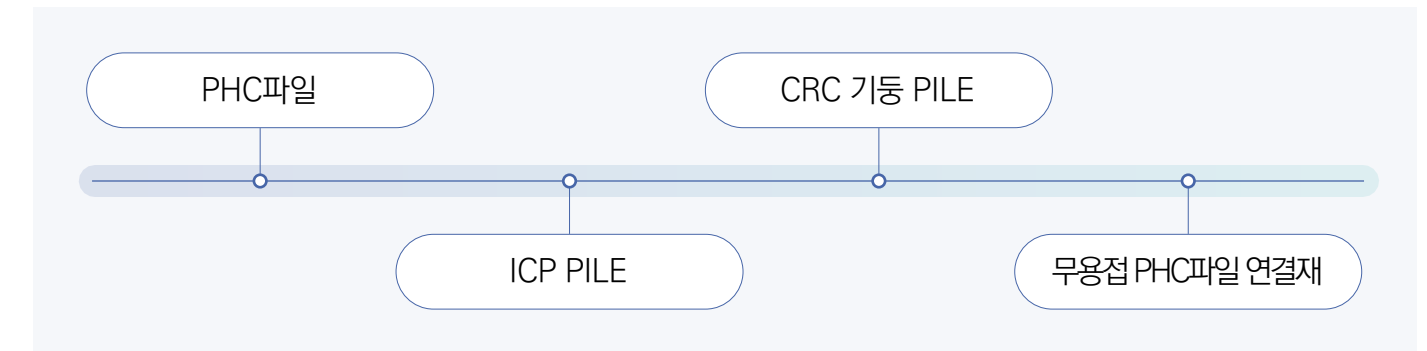
사업부문 소개

환경부문
건설부문
콘크리트부문

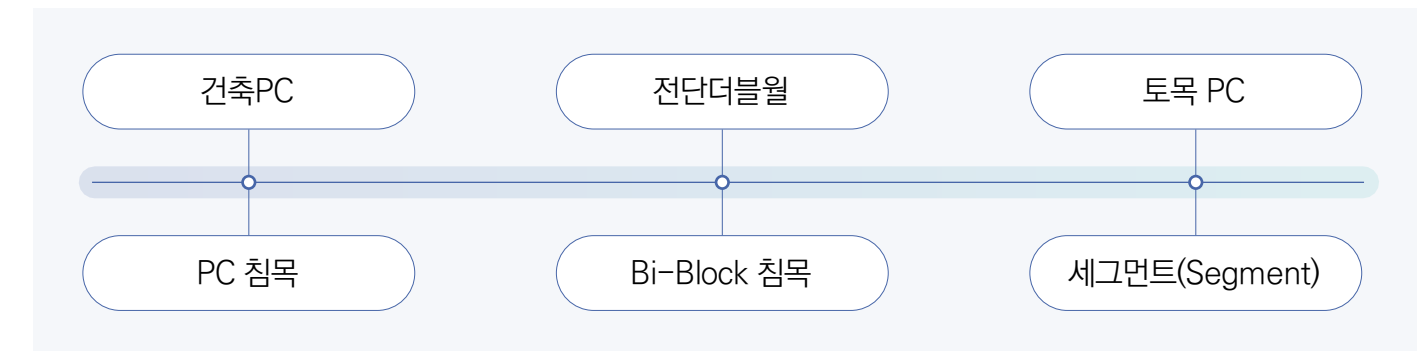
아이에스동서 콘크리트사업부는 전국 5개 공장에서 철저한 품질 관리와 뛰어난 기술력을 바탕으로 고품질 제품을 생산하고 있습니다. 기술연구소는 업계 최고 수준의 기술 확보를 목표로 산·학·연 공동 연구개발을 통해 신기술 및 신제품을 지속적으로 개발하고 있으며, 국내 최고 수준의 품질 확보와 기술 혁신을 선도하고 있습니다. 친환경·고성능·탄소저감 및 에너지 절감 기술 개발을 위한 연구 범위를 확대하고 있으며, 사회·환경 변화 및 관련 법규에 부합하는 친환경 기술 연구를 추진하여 국내 최초로 독자적인 기술 기반의 고강도 PHC PILE 개발에 성공하였습니다. 2023년에는 PHC 파일, 초고강도 PHC파일 및 PC 업계 최초로 환경성적표지(EPD) 인증을 획득하였으며, 특히 초고강도 PHC파일은 저탄소 제품 인증을 추가로 획득함으로써 정부의 탄소중립 정책에 적극 동참하고 있습니다.



PILE 생산품목



PC(Precast Concrete) 생산품목



PC업계 최초 보 2종, 기동 4종 환경성적표지 인증서

PHC파일, 초고강도 PHC 파일 환경성적표지 인증서

CHAPTER 02
ESG Management

2024 ESG Highlights

2024 ESG Highlights

ESG경영 체계

- ESG 전략
- ESG경영 조직 체계
- ESG 핵심성과지표

이해관계자 참여

이해관계자 식별 및 소통

중대성 평가

- 이중 중대성 평가 개념
- 이중 중대성 평가 프로세스
- 이중 중대성 평가 결과
- 중대 이슈 관리

2024 ESG Highlights

ESG경영 체계

이해관계자 참여

중대성 평가



ESG Management

아이에스동서는 ESG 경영으로 더 큰 내일을 봅니다.

2024 ESG Highlights

CHAPTER 02 ESG Management

2024 ESG Highlights

2024 ESG Highlights

ESG경영 체계

- ESG 전략
- ESG경영 조직 체계
- ESG 핵심성과지표

이해관계자 참여

이해관계자 식별 및 소통

중대성 평가

- 이중 중대성 평가 개념
- 이중 중대성 평가 프로세스
- 이중 중대성 평가 결과
- 중대 이슈 관리

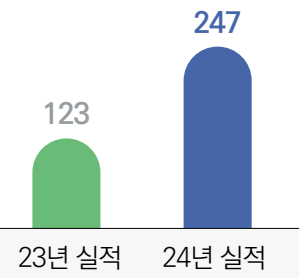
Environment

전 사업장 ISO 14001(환경경영시스템 국제표준) 인증 취득



ISO 14001

친환경 구매실적



연도	실적 (억 원)
23년 실적	123
24년 실적	247

247 억 원


저탄소제품 인증 취득(계열사 포함)



5 건

Social

동반성장 우선구매 실적



756,651 백만 원

전년 대비 99% 상승

근로자 직무역량교육 성과



6,263 시간


지역사회 기부 횟수 전년대비 증가율



51.4 %

Governance

이사회 참석률




98 %

금융감독원 XBRL 재무공시 부문



우수법인 선정

자사주 매입 수



414,400 주

ESG 전략

아이에스동서는 '이해관계자와 함께 지속가능한 가치 창출을 통한 성장 추구'라는 미션 아래 환경, 사회, 지배구조 각 영역에 대해 구체적인 전략과 목표를 수립하였습니다. 체계적인 ESG 전략을 기반으로 이해관계자의 기대와 요구를 적극 반영하고, 사회적 가치를 실현함으로써 '지속가능경영을 통한 영속기업'이라는 장기적인 목표를 실현해 나가고자 합니다.

CHAPTER 02 ESG Management

2024 ESG Highlights

2024 ESG Highlights

ESG경영 체계

ESG 전략

ESG경영 조직 체계

ESG 핵심성과지표

이해관계자 참여

이해관계자 식별 및 소통

중대성 평가

이중 중대성 평가 개념

이중 중대성 평가 프로세스

이중 중대성 평가 결과

중대 이슈 관리

미션

이해관계자와 함께 지속가능한 가치 창출을 통한 성장 추구

비전

도전, 열정, 신뢰의 가치로 우리사회의 환경과 미래를 생각하고 공헌하는 기업

전략목표

도전 — 끊임없는 혁신 추구

열정 — 미래지향적 사업 강화

신뢰 — 상생을 도모하는 기업

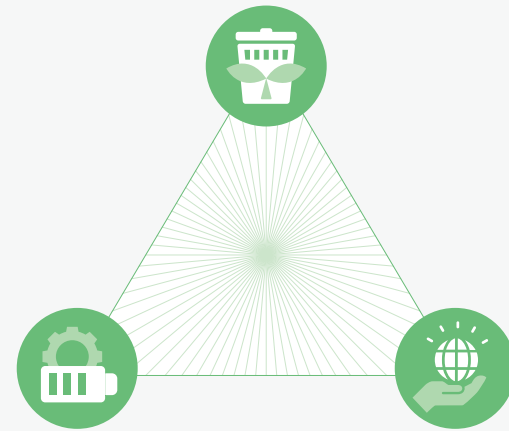
ESG경영목표

GREEN
환경산업의 현재와 미래를 연결

MIRACLE
대한민국 곳곳에 기적을 건설

INNOVATION
세계가 극찬한 기술과 품질로 생활 혁신

폐기물 재활용 및 친환경처리



건설 에너지 절감

환경 법/규제 준수

근로자 안전을 위한 시스템 구축



전문인력 확보

중대사고 관리

개인정보 보호 시스템 구축

협력사 ESG 경영 지원

투명한 정보공개

윤리경영 이행



이사회의 합리적 운영

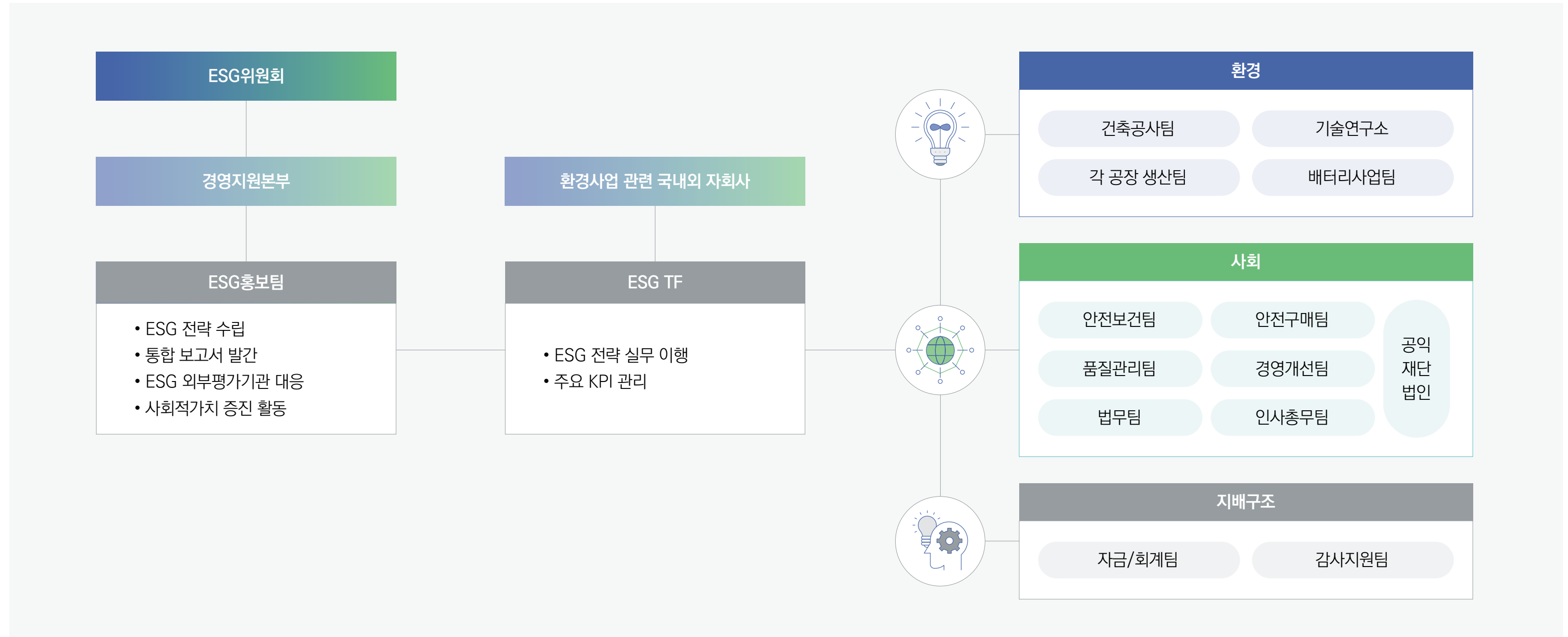
감사기구 전문성 확보

ESG경영목표



ESG경영 조직 체계

아이에스동서는 체계적이고 효율적인 ESG경영을 추진하기 위해 ESG위원회를 설치·운영하고 있습니다. ESG위원회는 기후변화 대응, 안전보건, 공정거래 등 주요 ESG 현안을 지속적으로 논의하며, 검토 및 의결 기능을 수행합니다. 위원회는 사외이사를 포함한 주요 임원과 각 부문 책임자로 구성되어 있으며, ESG 부문별 성과 목표 수립과 실행 현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한, ESG TF는 ESG경영의 기획부터 실행, 성과관리까지 전 과정에 걸쳐 ESG위원회를 지원하며, 임직원의 ESG 인식 제고 및 내재화를 위한 조직문화 조성에도 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.



- 각 부문별 TF가 ESG 전략 실무 이행, 주요 KPI 관리 담당
- 각 공장 생산팀에 환경관리 담당이 있어 친환경 생산관리 추진
- ESG/홍보팀이 통합보고서 발간 및 외부 평가 대응 업무 수행
- 공익재단법인을 통한 체계적인 사회적가치 증진

CHAPTER 02 ESG Management

2024 ESG Highlights

2024 ESG Highlights

ESG경영 체계

ESG 전략

ESG경영 조직 체계

ESG 핵심성과지표

이해관계자 참여

이해관계자 식별 및 소통

중대성 평가

이중 중대성 평가 개념

이중 중대성 평가 프로세스

이중 중대성 평가 결과

중대 이슈 관리

ESG 핵심성과지표

아이에스동서는 3대 핵심 영역을 중심으로 ESG 핵심성과지표를 수립하였으며, 각 지표별 과제 이행 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 아이에스동서의 ESG경영 실행력 확보와 지속가능경영 수준 향상을 도모하고 있습니다.

구분	추진영역	주요 KPI	단위	2022년	2023년	2024년	2025년(목표)
Green (환경) 	기후변화 대응	온실가스 배출량(Scope 1+2)	tCO ₂ eq	22,162	22,251	17,176	17,000
		에너지 사용량(전력)	TJ	97.1	258.7	209	200
	용수 사용 관리	용수 사용량	ton	149,350	248,287	250,290	250,000
	자원순환	폐기물 배출량	ton	79,168.8	67,008.2	64,780.5	63,000.0
	환경부문 법규 준수	환경법규 위반	건	0	1	0	0
	지속가능한 건설개발	연구개발 투자 금액*	억 원	3,556	1,389	335	500
Miracle (사회) 	산업안전보건	중대재해 발생 건수*	건	0	1	0	0
		산업재해율*(건설/제조 합산 평균)	%	0.2	0.4	0.4	0.3
	고용 및 근로자 다양성 확보	정규직 임직원 비율	%	78.8	81.9	87.6	87.6
		여성 임직원 비율	%	10.4	11	11.3	11.3
		청년고용	명	72	33	15	15
사회적 가치 창출	사회공헌 활동 비용	백만 원	1,270	1,442	1,525	1,525	
Innovation (거버넌스) 	건전한 지배구조 확보	여성이사 확보	명	1	1	1	1
		이사회 내 사외이사 비율	%	60	55	57	57
	반부패 행위	공정거래·반부패 법규 위반 건수	건	0	0	1	0
	윤리경영	윤리경영 교육을 받은 임직원 비율*	%	78.4	69.3	61.7	65

* 전년도 데이터 보고 오류에 따라 데이터 변경

CHAPTER 02 ESG Management

2024 ESG Highlights

2024 ESG Highlights

ESG경영 체계

ESG 전략

ESG경영 조직 체계

ESG 핵심성과지표

이해관계자 참여

이해관계자 식별 및 소통

중대성 평가

이중 중대성 평가 개념

이중 중대성 평가 프로세스

이중 중대성 평가 결과

중대 이슈 관리

이해관계자 식별 및 소통

아이에스동서는 온·오프라인 소통 채널과 이해관계자 설문 등을 통해 이해관계자 의견을 수렴하고 있으며, 이를 경영 활동 및 ESG경영 의사결정 전반에 적극 반영하고자 합니다. 앞으로도 이해관계자별 주요 관심사를 파악하고, 선제적으로 관리하여 이해관계자와의 소통을 강화해 나가겠습니다.

이해관계자 그룹	이해관계자 정의	소통채널	관심 주제	관련 이슈
 임직원	경영 목표 달성과 조직 성장을 위한 주요 업무 수행 주체	<ul style="list-style-type: none"> 온·오프라인 고충처리 채널 상시 운영 정기 및 임시 노사협의회 개최 장기근속 임직원 포상 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 역량 개발 사업장 안전보건 공정한 성과평가 및 보상 일과 삶의 균형 	<ul style="list-style-type: none"> 인재육성 윤리경영 인권경영 안전보건
 파트너사	비즈니스 협력을 통해 상호 성장을 추구하는 파트너	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장 정례회의 개최 협력업체 전용 서비스(웹하드) 운영 우수협력회사 동반성장 간담회 	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 ESG 리스크 활동 평가 하도급법 준수 강화 금융/기술/경영지원 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 안전보건 동반성장 공정거래
 고객	아이에스동서의 서비스 및 제공 가치를 소비하는 주체	<ul style="list-style-type: none"> 고객 편의성을 개선한 아이에스동서 홈페이지 운영 (PC, 모바일 동일 콘텐츠 제공) 해피콜 상시 운영 SNS채널(유튜브, 인스타그램, 페이스북) 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 제품 품질 향상 고객관리 및 고객만족 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 품질경영 정보보안
 지역사회	사회적 책임 활동을 통해 상생 발전을 도모하는 공동체	<ul style="list-style-type: none"> 문암장학문화재단 운영 지역사회공헌 프로그램 운영 기부 프로그램 운영 협력기관 및 NGO 단체 협력 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 발전 기여 사회 이슈 해결을 통한 사회적 책임 실현 공사 현장 비산먼지 및 대기오염 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 환경 영향 저감
 투자자	경영 성과와 투명성에 기반하여 투자 이익을 기대하는 이해관계 주체	<ul style="list-style-type: none"> 그룹사 차원 기업설명회(매분기) 전자공시 신용평가 대응 	<ul style="list-style-type: none"> 안정적 수익 창출 주주와의 원활한 소통 적극적 이익 환원 정책 	<ul style="list-style-type: none"> 정보공개 권익보호 이익환원
 정부기관	기업의 법규 준수 여부를 감독하고 아이에스동서와 협력하여 지속가능한 산업 발전을 실현하는 주요 주체	<ul style="list-style-type: none"> 정책 연구 참여 공동협력 프로그램 	<ul style="list-style-type: none"> 법규 및 규제 준수 양질의 일자리 창출 사회적 책임 이행 	<ul style="list-style-type: none"> 납세의무 기업의무이행 사회공헌
 미디어	기업의 ESG 활동과 지속가능경영 성과를 보도하고, 공정하고 객관적인 정보를 제공하는 정보 전달 주체	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 보도자료 공청회 	<ul style="list-style-type: none"> 투명한 정보 공개 기업의 사회적 영향력 및 평판 환경·안전 관련 사고 및 대응 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 활동 컴플라이언스 준수 리스크 관리

CHAPTER 02
ESG Management

2024 ESG Highlights

2024 ESG Highlights

ESG경영 체계

ESG 전략

ESG경영 조직 체계

ESG 핵심성과지표

이해관계자 참여

이해관계자 식별 및 소통

중대성 평가

이중 중대성 평가 개념

이중 중대성 평가 프로세스

이중 중대성 평가 결과

중대 이슈 관리

CHAPTER 02 ESG Management

2024 ESG Highlights

2024 ESG Highlights

ESG경영 체계

- ESG 전략
- ESG경영 조직 체계
- ESG 핵심성과지표

이해관계자 참여

이해관계자 식별 및 소통

중대성 평가

- 이중 중대성 평가 개념
- 이중 중대성 평가 프로세스

이중 중대성 평가 결과
중대 이슈 관리

이중 중대성 평가 개념

아이에스동서는 GRI(Global Reporting Initiative) 기준과 EU CSRD(지속가능성 공시 기준 표준)의 이중 중대성 관점을 도입하여 기업의 지속가능경영에 영향을 미칠 수 있는 주요 이슈를 식별하고 있습니다. 이중 중대성 평가는 기업의 경영 활동이 환경 및 사회에 미치는 영향(Inside-out)과 외부 환경이 기업의 재무 상태에 미치는 영향(Outside-in)을 모두 고려하는 방식입니다. 아이에스동서는 동종업계 벤치마킹, 글로벌 공시기준 및 평가 지표 분석 등을 통해 도출된 이슈풀에 대하여 환경·사회적 영향과 재무적 영향을 각각 평가함으로써 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 도출된 중대 이슈는 본 지속가능경영보고서를 통해 상세히 공개하고 있습니다.

이중 중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가 결과

2024년도 아이에스동서는 이중 중대성 평가를 통해 총 24개 이슈의 환경·사회적 영향과 재무적 영향을 종합적으로 분석함으로써 핵심 보고 이슈 5건과 중요 보고 이슈 5건을 선정하였습니다. 전년 대비 일부 이슈의 내용 및 우선순위 변동이 있었으며, 지속가능한 공급망 관리가 신규 이슈로 선정되었습니다. 선정된 보고 이슈와 관련된 활동 및 성과는 매년 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 아이에스동서는 ESG 관련 주요 이슈를 체계적으로 관리하여 ESG경영을 고도화하고 이해관계자와의 소통을 강화해 나가겠습니다.

CHAPTER 02 ESG Management

2024 ESG Highlights

2024 ESG Highlights

ESG경영 체계

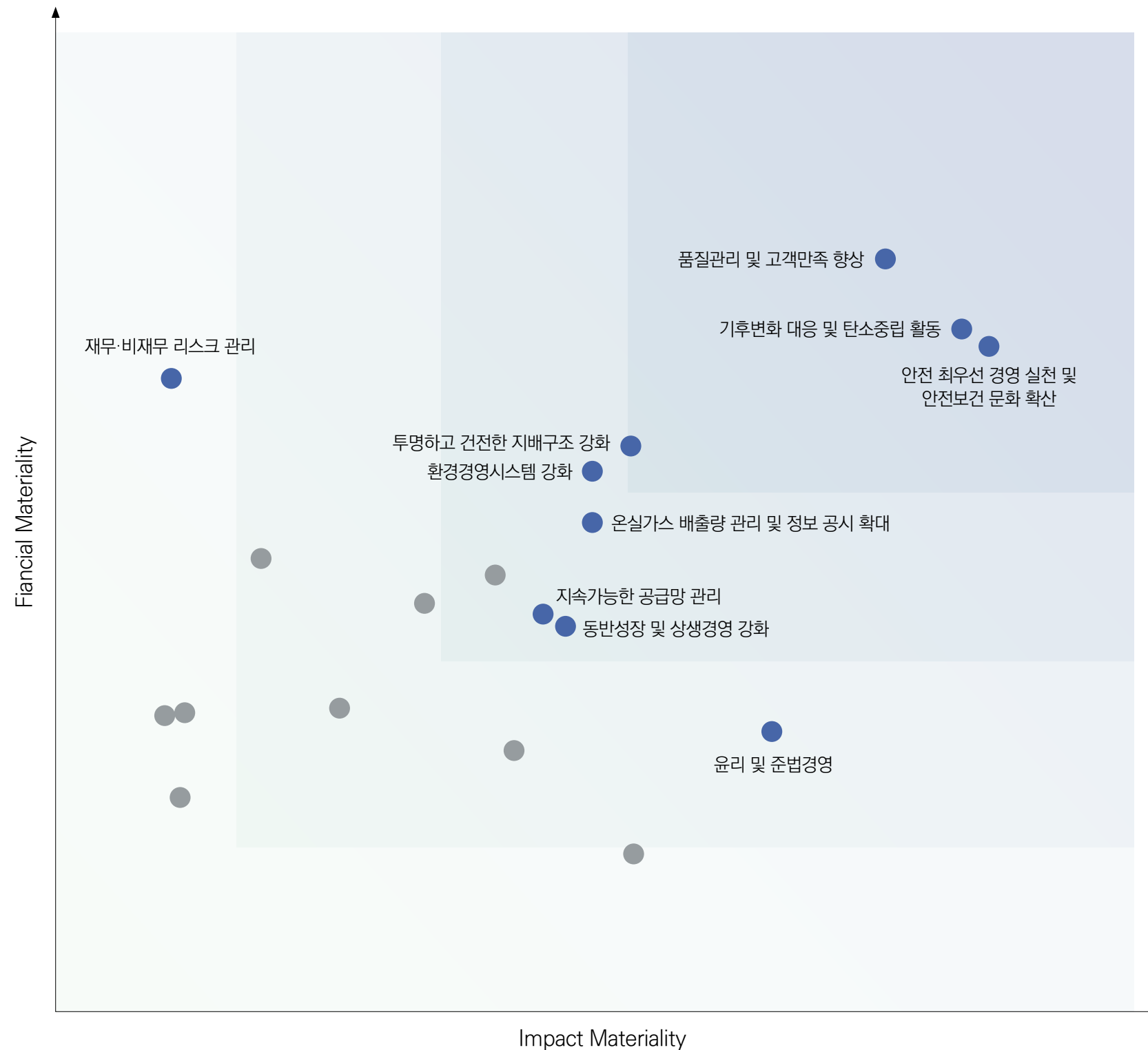
- ESG 전략
- ESG경영 조직 체계
- ESG 핵심성과지표

이해관계자 참여

이해관계자 식별 및 소통

중대성 평가

- 이중 중대성 평가 개념
- 이중 중대성 평가 프로세스
- 이중 중대성 평가 결과**
- 중대 이슈 관리



순위	구분	중대 이슈	환경·사회적 영향도	재무적 영향도	전년 대비 순위 변화	보고 페이지
1	사회	안전 최우선 경영 실천 및 안전보건 문화 확산	●●●●●	●●●●○	1▲	44~53
2	환경	기후변화 대응 및 탄소중립 활동	●●●●○	●●●●○	3▲	39~42
3	사회	품질관리 및 고객만족 향상	●●●●○	●●●●○	9▲	62~64
4	지배 구조	투명하고 건전한 지배구조 강화	●●●○●	●●●○●	5▲	76~81
5	환경	환경경영시스템 강화	●●●○●	●●●○●	3▲	29~34
6	환경	온실가스 배출량 관리 및 정보 공시 확대	●●●○●	●●○●●	3▼	42
7	지배 구조	윤리 및 준법경영	●●●○●	●●○●●	1▼	82~85
8	사회	동반성장 및 상생경영 강화	●●○●●	●●○●●	1▼	65~68
9	지배 구조	재무·비재무 리스크 관리	●○○○○	●●●●○	2▲	86~88
10	사회	지속가능한 공급망 관리	●●○○○	●●○○○	신규	31, 51, 65~68

중대 이슈 관리

아이에스동서는 핵심 이슈 5개를 선정하고 이에 대한 리스크 요인과 대응 전략을 수립하여 중대 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 변화하는 경영 환경과 ESG 요구사항을 반영하여 핵심 이슈를 지속적으로 모니터링함으로써 ESG 리스크 대응 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

순위	핵심 이슈	선정 배경	기회 및 리스크 요인			주요 대응 전략
			환경·사회적	재무적	유형	
1	안전 최우선 경영 실천 및 안전보건 문화 확산	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해처벌법 시행 등 안전 관련 법규 강화로 안전 관리 미흡 시 법적 책임과 사회적 신뢰 하락 위험 예방 중심의 안전문화 확산을 통해 기업의 지속가능성 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 안전문화 정착으로 근로자 사고 예방 및 건강 보호 조직의 사회적 신뢰도 향상 산업재해 및 중대사고로 인한 근로자 인명 피해 발생 기업의 사회적 평판 하락 	<ul style="list-style-type: none"> 산업재해 감소로 생산성 향상 공사 지연·손실 비용 절감 안전사고로 인한 공기 지연 벌금 및 소송 등 재무적 손실 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 긍정 부정 	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증·유지 전 현장에 대한 스마트 위험성 평가 시행 매월 '안전점검의 날' 지정, 본사 및 외부전문진단기관 주도의 안전 점검, 연 2회의 현장 평가점검 실시
2	기후변화 대응 및 탄소중립 활동	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축 및 에너지 전환 요구 확대 기후규제 강화 및 친환경 공급망 대응이 국제적인 과제로 대두 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축을 통한 기후위기 대응 및 ESG 책임 이행 친환경 이미지 제고 탄소배출 관리 미흡으로 인한 환경오염 및 이상기후 가속화 기후 규제 불이행에 따른 기업 브랜드 가치 저하 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 효율 개선에 따른 운영비 절감 녹색금융·조달 우대 확보 탄소세 부과 및 온실가스 감축 설비 투자 등 비용 부담 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 긍정 부정 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 전략 로드맵 수립 온실가스 배출량(Scope 1, 2, 3) 측정 및 관리 탄소저감 제품 개발 및 친환경 공법 도입 폐배터리 리사이클링 사업 등 자원순환 사업 포트폴리오 구축
3	품질관리 및 고객만족 향상	<ul style="list-style-type: none"> 소비자 중심 경영 패러다임 전환에 따라 품질 및 사후 관리 역량이 고객 신뢰 확보와 브랜드 경쟁력의 핵심으로 부상 품질 이슈 발생 시 평판 손상 및 손해배상 위험 	<ul style="list-style-type: none"> 품질 신뢰도 제고로 고객 만족도 상승 브랜드 이미지 강화 하자 및 사후관리 미흡에 따른 고객 만족도 하락 품질 이슈에 따른 고객 및 사회적 신뢰 저하 	<ul style="list-style-type: none"> 고객 유지율 향상 신규 수주 증가로 매출 확대 가능 재시공 및 민원 대응 비용 증가 계약 해지로 인한 매출 손실 	<ul style="list-style-type: none"> 긍정 부정 	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건부문 산하 품질관리팀 신설을 통한 관리체계 고도화 고객 피해구제 프로세스 수립 홈페이지 및 준공사업장의 커뮤니케이션 채널 이용을 통한 고객 의견 청취
4	투명하고 건전한 지배구조 강화	<ul style="list-style-type: none"> 지배구조 취약 시 투자 위축 위험 ESG 평가 하락으로 인한 재무적 리스크 발생 가능 	<ul style="list-style-type: none"> 경영 투명성 제고로 이해관계자 신뢰 강화 사회적 책임 이행 이사회 독립성 미흡으로 공정성·책임성에 대한 이해관계자 불신 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 평가등급 향상 장기 투자 유치 가능성 증대 자본시장법에 따른 과징금 발생 ESG 등급 하락 및 투자 유치 지연 	<ul style="list-style-type: none"> 긍정 부정 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 내 사외이사 비율을 과반수 이상으로 유지하여 독립성 확보 주주총회 및 정기적 소통을 통한 이해관계자 의견 수렴 이사회 평가제도 도입 및 평가방법 검토
5	환경경영시스템 강화	<ul style="list-style-type: none"> 환경규제 강화 및 녹색 조달 요건 확대 등으로 전사적 환경관리 수준 향상 요구 	<ul style="list-style-type: none"> 오염 저감 및 자원 효율 개선 등 환경 책임 이행 친환경 사회 기여 환경관리 미흡으로 인한 오염 유발 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001 등 인증을 통한 입찰 경쟁력 확보 환경비용 절감 환경 관련 과태료 및 규제 대응 비용 증가 녹색조달 불이익 	<ul style="list-style-type: none"> 긍정 부정 	<ul style="list-style-type: none"> 환경경영시스템(ISO 14001) 인증·유지 친환경 투자 및 연구개발 추진(환경성적표지 인증, 저탄소 인증 획득 등) 친환경 녹색제품 구매 및 이용 확대

CHAPTER 02 ESG Management

2024 ESG Highlights

2024 ESG Highlights

ESG경영 체계

ESG 전략

ESG경영 조직 체계

ESG 핵심성과지표

이해관계자 참여

이해관계자 식별 및 소통

중대성 평가

이중 중대성 평가 개념

이중 중대성 평가 프로세스

이중 중대성 평가 결과

중대 이슈 관리

CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

Environmental

Social

Governance



ESG Performance

아이에스동서는 ESG 경영으로 더 큰 내일을 봅니다.

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

Environmental



환경경영 체계

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

환경경영

- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

환경경영 방침

아이에스동서는 환경보전을 기업 경영활동의 핵심 가치로 인식하고, 지속가능한 성장과 기후위기 대응을 위한 전사적 실천을 이어가고 있습니다. 경제 발전과 환경 보전의 균형을 위해 사업 전반에 걸쳐 환경영향을 최소화하기 위한 환경경영 방침을 수립하고 이를 체계적으로 이행하고 있습니다.

아이에스동서 환경경영 방침

01 | 에너지 절약 실천

02 | 환경법규준수 및 지속개선

아이에스동서는 환경보전을 지속가능한 경영의 핵심 가치로 삼고, 모든 사업활동 전반에 걸쳐 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력합니다. 에너지 절약을 실천하고, 환경 법규를 철저히 준수하여 환경경영시스템의 체계적인 운영을 도모합니다.

아이에스동서는 전 임직원이 환경경영 방침을 이해하고 실천할 수 있도록 환경에 대한 책임의식을 제고하고 있으며, 자원 절약과 환경 보호를 위한 실질적인 활동을 전개함으로써 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다.

현장 환경관리업무 추진계획

환경관리업무 추진계획
| 이천공장 |

- 기본목표**
환경 및 안전관리 안정화 실현
- 사업장 방침**
 - 비산먼지 발생 억제 통한 환경개선
 - 지역사회활동 참여
 - 환경관련 사전 예방 및 교육
- 중점실시사항**
 - 폐기물 최소화 및 분리수거 따른 자원순환 실천
 - 비포장 야적장 콘크리트外 포설에 따른 비산먼지 억제
 - 인근 마을 친밀도 유지 및 강화
 - 환경관련 사례자료 교육 및 자료배포

환경관리업무 추진계획
| 청양공장 |

- 기본목표**
건강하고, 쾌적한 사업장 조성
- 사업장 방침**
 - 정부 탄소중립 선언에 따른 적극적 동참
 - 환경규제 강화됨에 따른 선제적 대응
 - 사업장 인근 주민의 환경관련 신뢰 확보
- 중점실시사항**
 - 환경오염물질 방지시설 정상가동 여부 수시 체크
 - 환경법규 변경 사항 수시 체크 및 즉시 반영
 - 폐기물 배출량 감축 및 재활용률 극대화
 - 살수차 및 야적장 콘크리트 타설 등, 비산 먼지 발생 억제
 - 환경책임 보험 가입을 통한 환경오염 피해구제 안전망 구축

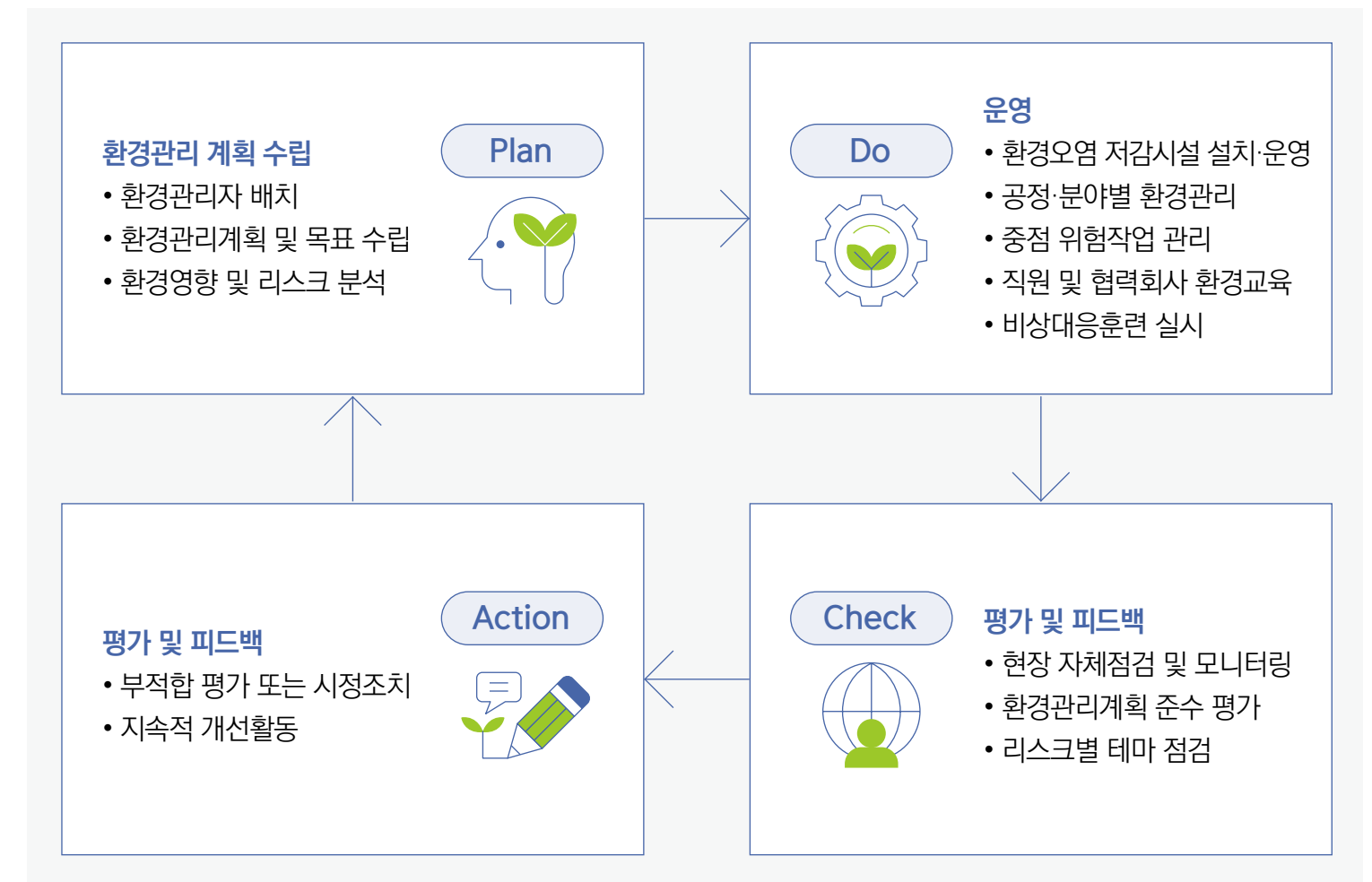
환경·에너지 경영시스템

아이에스동서는 제조 공장(이천, 청양)을 중심으로 글로벌 수준에 부합하는 환경경영시스템을 구축·운영함으로써 환경경영시스템 국제표준(ISO 14001) 인증을 취득하였습니다. 특히, 온실가스 및 폐기물 발생량 등 주요 환경지표를 통합 관리할 수 있는 시스템을 연동하여 환경성과 관리 효율성을 극대화하고 있습니다.

환경경영시스템(ISO 14001) 인증서



환경관리 프로세스



Environmental

환경경영

- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

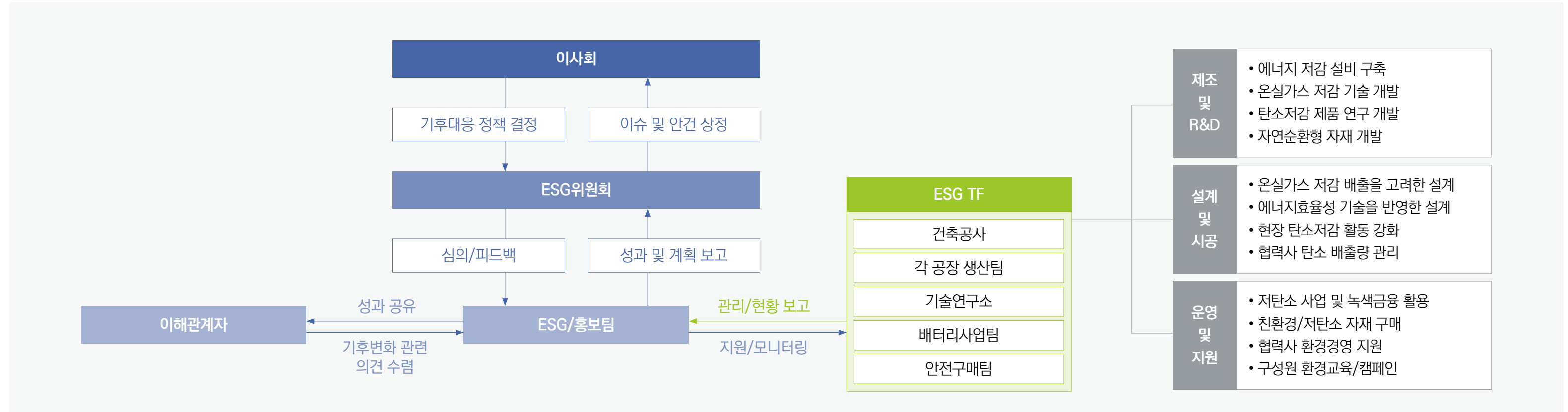
- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

환경경영 체계

환경경영 추진 조직

아이에스동서는 환경경영 체계 내재화를 위해 이사회 산하 환경경영 추진 조직을 구축하였습니다. 특히 이사회 직속 ESG위원회를 통해 ESG 이슈가 기업의 주요 의사결정에 반영되도록 체계를 강화하였으며, ESG 전담 TF를 운영하여 현장의 환경 및 기후 관련 이슈를 신속히 파악 및 대응하고 있습니다.

| 환경경영 추진 조직도



환경관리 교육 프로그램

아이에스동서는 생산 현장의 체계적인 환경경영을 위해 각 사업장의 환경담당자를 대상으로 전문 교육을 실시하고 있습니다. 대기, 수질, 소음·진동 등 환경분야별 법규, 관리 제도, 제어 기술을 비롯하여 타사의 환경관리 우수 사례 공유, 실무 중심의 민원 대응 교육 등을 통해 현장 대응 역량을 강화하고 있습니다. 향후에는 건설 현장에도 환경담당자를 지정하고, 맞춤형 교육 프로그램을 적용하여 전 사업장의 환경관리 전문성을 지속적으로 제고해 나갈 계획입니다.

| 환경담당자 교육 프로그램

교육명	교육대상(인원)	2022	2023	2024
대기환경기술인	환경담당(3인)	10/11-10/14 (이천)	10/4-10/17 (청양)	11/5-11/18 (창녕)
수질환경기술인	환경담당(3인)		7/27-7/28 (청양)	3/28-3/29 (이천), 11/12-11/25 (창녕)
소음진동환경기술인	환경담당(3인)		10/10-10/16 (청양), 11/14-11/20 (이천)	7/30-8/5 (창녕)
폐기물배출자	환경담당(3인)	7/26-8/1 (창녕)	5/17 (청양), 9/8 (이천)	5/17 (청양)

CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

환경경영

친환경 사업

기후변화 대응

Social

안전보건경영

인재경영

인권경영

품질경영

상생경영

사회공헌

Governance

지배구조

윤리경영

리스크 관리

환경영향 관리

환경영향 관리 활동

아이에스동서는 현장에서 발생할 수 있는 환경영향을 사전에 인지하고 예방하기 위해 대기, 수질, 소음·진동, 폐기물 등 전 분야에 걸쳐 체계적인 환경관리를 수행하고 있습니다. 특히, 창녕공장의 폐수배출시설 벽체 누수 사고 이후 환경 리스크 대응 체계를 강화하고자 매월 1회 시설 점검 및 내부보고 체계를 구축하여 환경관리 수준을 제고하였으며, 기존 폐수 저류조 철거 및 신규 설치, 야적물 비산먼지 억제제를 위한 덮개 재설치 작업 등 공장 내 환경정비 활동을 실시하였습니다. 또한, 돌레길 제조작업과 인근 하천 정화 활동을 통해 지역사회와의 유대를 강화하고, 주변 환경개선을 위해 노력하였습니다.

각 제조공장은 단계적으로 'NAC 및 LPG 전환' 공정개선 작업을 추진하고 있으며, 이를 통해 연료 사용량과 폐수 발생량 저감을 위해 노력하고 있습니다. 앞서 청양공장은 2023년 해당 공정을 선제적으로 완료하여 연료 사용량 44%, 폐수 발생량 90% 절감을 달성하였으며, 창녕공장도 도입을 적극 검토 중입니다. 아이에스동서는 이처럼 현장에서 발생하거나 발생 가능성이 있는 환경 리스크를 선제적으로 파악하고 대응함으로써, 환경영향 관리 역량을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

환경법규 대응 전략

아이에스동서는 환경법규 준수 방침을 기반으로 법률적 책임을 다하고자 노력합니다. 현장 주변 지역사회 및 환경에 미칠 수 있는 부정적인 영향을 최소화하기 위한 법적 기준을 준수하며, 주기적으로 관련 법규의 제·개정 현황을 모니터링합니다. 환경법규 위반 사례가 발생한 경우, 즉각 시정 조치하여 추가적인 피해가 발생하지 않도록 대응하고 있습니다.

| 창녕공장 환경영향 관리 및 대응 현황

구분	규제 내용	대응 전략
대기환경보전법	<ul style="list-style-type: none"> 사업장에서 발생하는 대기오염물질(미세먼지, 질소산화물 등)에 대한 배출허용기준 관리 비산먼지 발생 사업장 등록 및 억제 조치 의무 	<ul style="list-style-type: none"> 대기배출시설 유지보수 및 정기 점검 실시 비산먼지 발생사업장 관리 계획 수립 비포장도로 살수작업, 야적장 방진덮개 설치, 세륜시설 운영 등 비산먼지 억제 활동
물환경보전법	<ul style="list-style-type: none"> 폐수배출시설 설치 시 신고 또는 허가 방류수 수질기준 준수 	<ul style="list-style-type: none"> 폐수 저감 위한 공정 개선 검토 폐수저류조 균열 등 재발 방지를 위한 정기 점검 체계 구축
폐기물관리법	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 종류별 분리·보관·운반 및 적법처리 의무 자원순환 목표 이행계획 수립 의무 	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 적법처리 시스템 구축 자원순환시스템 운영
소음·진동관리법	<ul style="list-style-type: none"> 작업장 소음·진동 배출 기준 준수 민원 발생 예방을 위한 조치 및 측정 의무 	<ul style="list-style-type: none"> 정기 소음 측정 등 사전 예방 조치 시행

공급업체 환경평가

아이에스동서는 협력업체와의 지속가능한 파트너십 강화를 위해 환경경영 리스크를 진단하고 관리할 수 있는 평가체계 도입을 검토하고 있습니다.

이를 위해 향후 협력업체 대상 ESG 평가 항목 내에 환경경영 관련 세부 기준 신설을 고려하고, 온실가스 배출 관리, 에너지 사용, 오염물질 배출 등 환경성적을 중심으로 평가 항목을 구체화하는 방안을 검토할 계획입니다. 또한, 정기적인 평가를 통해 주요 협력업체의 환경관리 수준을 진단하고, 그 결과를 공급망 리스크 관리와 협력업체 개선 활동의 기초 자료로 활용하는 방안도 함께 모색할 예정입니다.

| 공급망 ESG 리스크 평가 지표



CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

환경경영

친환경 사업

기후변화 대응

Social

안전보건경영

인재경영

인권경영

품질경영

상생경영

사회공헌

Governance

지배구조

윤리경영

리스크 관리

환경영향 관리

대기오염물질 관리

아이에스동서는 콘크리트 생산공장 및 건설 현장에서 발생할 수 있는 비산먼지와 미세먼지 등 대기오염물질의 저감을 위해 다양한 조치를 시행하고 있습니다. 현장 운반 차량의 세륜시설을 운영하고 있으며, 자재 운반 시에는 적재함 덮개 설치를 의무화하여 비산먼지 확산을 방지하고 있습니다. 또한, 현장 자재로 인한 대기오염물질 확산 방지를 위하여 야적물 방진 덮개를 설치하고, 비포장도로 살수 작업 실시 등을 통해 작업 중 발생할 수 있는 환경 피해를 예방하고 있습니다. 아울러, 관련 설비는 매년 정기적인 점검과 보수 작업을 실시하여 대기환경 관리의 실효성을 높이고 있습니다.

수자원 관리

아이에스동서는 제조 공정에서의 용수 절감과 수자원의 효율적 사용을 위해 용수 재활용 체계를 구축하였습니다. 특히, 청양공장에서는 사용수 재처리 시스템을 설치하여 콘크리트 제작 공정에 사용한 폐수 전량을 레미콘 용수로 재활용하고 있습니다. 이를 통해 용수 사용량을 절감하고 오·폐수 배출량을 감축하여 환경영향을 최소화하고 있습니다. 아이에스동서 산하 모든 사업장에서는 용수 사용량 관리를 실시하며, 폐수처리시설의 정상 작동 여부를 수시로 점검하여 관련 법적 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 아이에스동서는 이러한 노력을 바탕으로 건전한 수자원 관리 체계를 구축하고 있습니다.

| 용수 사용량 현황

평가지표	단위	2024년 성과		
		목표	실적	달성률 (%)
용수 사용량	Ton	250,000	250,290	99.88

* 본사/지사, 건축공사 현장, 이천/청양/창녕공장 데이터 통합 산출

폐기물 관리

아이에스동서는 폐기물 적법처리시스템과 자원순환시스템을 기반으로 전사적인 폐기물 관리를 수행하고 있습니다. 각 사업장에서 발생하는 폐기물은 지속적으로 모니터링되며, 이를 통해 환경 관련 법규 위반에 따른 법적 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 또한, 폐기물 재활용 지침을 수립하여 자재 재활용을 적극 권장하고 있으며, 자원순환 목표 이행계획서를 통해 폐기물 발생량, 순환 인정량, 처분량 등의 데이터를 철저히 관리하고 있습니다. 아이에스동서는 이러한 활동을 통해 생산 현장의 폐기물 발생을 억제하고 자원순환을 독려하여 체계적인 폐기물 관리 시스템을 구축하고 있습니다.

| 폐기물 배출량 현황

평가지표	단위	2024년 성과		
		목표	실적	달성률 (%)
폐기물 배출량	Ton	65,000	64,780.5	100.3

* 본사/지사, 건축공사 현장, 이천/청양/창녕공장 데이터 통합 산출

소음 및 철거 관리

아이에스동서는 현장 작업에서 고소음 장비와 기계를 사용하는 경우, 인근 지역사회와 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 필요한 조치를 취하고 있습니다. 작업 착수 시 이동식 에어 방음벽을 설치하고, 1일 4회에 걸쳐 정기적으로 소음을 측정하고 있습니다. 도심지 현장에서는 방음벽에 소음 전광판을 별도로 설치하여 법적 규제를 초과하지 않도록 상시 관리하고 있습니다.

또한, 철거 작업 시에는 비산 위험이 있는 유독 물질을 철저히 관리하며, 특히 석면 분진의 비산을 방지하기 위해 관련 법규와 지침을 준수하고 있습니다. 작업자 안전 확보를 위해 보호구 및 보호의 착용을 의무화하여 작업자의 안전보건을 철저히 보장하고, 현장 안전보건 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.



도심지 현장에 설치된 소음 전광판

환경영향 관리

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

환경경영

친환경 사업

기후변화 대응

Social

안전보건경영

인재경영

인권경영

품질경영

상생경영

사회공헌

Governance

지배구조

윤리경영

리스크 관리

에너지 효율 개선

아이에스동서는 전사 차원에서 에너지 효율 개선을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 본사에서는 중앙제어 시스템을 통해 사무실 냉·난방기 가동 시간을 효율적으로 관리하고 있으며, 근무 외 시간대에는 자율 가동방식을 적용하여 불필요한 에너지 소비를 최소화하고 있습니다. 건설 현장에서는 LED 조명 설치와 재질 센서 부착을 의무화하였고, 타워크레인 등 현장 장비에 대한 조명 기준을 마련하여 현장 내 에너지 사용 효율을 체계적으로 관리하고 있습니다.

제조 부문에서도 공정 개선을 통해 에너지 효율 향상을 도모하고 있습니다. 청양공장에서는 콘크리트 파일 생산 공정에서 기존의 고온고압 양생방식(AC)을 자연 양생방식(NAC)으로 전환하고, LNG와 LPG를 병행 사용하는 시스템을 구축하여 연간 연료 사용량을 약 27% 절감하였습니다. 이러한 활동을 기반으로 탄소배출량 최소화 전략과제를 수행하였으며, 안전관리비, 설비 유지비, 폐수 처리비 등 관련 비용을 절감할 수 있었습니다. 또한, 공정 전환 과정에서 확보된 공간을 제품 야적장으로 활용함으로써 다양한 규격의 제품 생산 및 보관이 가능해지는 운영상의 이점도 확보하였습니다. 아이에스동서는 앞으로도 에너지 소비 효율 및 생산성 제고에 대한 노력을 지속해 나갈 것입니다.

환경영향 모니터링 시스템

아이에스동서의 각 현장에는 환경오염물질을 관리하는 담당자를 배치하여 환경오염물질 배출 현황을 체계적으로 관리하고 있습니다. 담당자는 대기·수질오염 방지시설의 설치 현황과 운영 상태를 상시 점검하고, 평균 월 1회 자가측정을 실시하여 그 결과를 내부 보고체계에 따라 관리합니다. 해당 시스템을 통해 폐기물 발생 현황 및 대기·수질 오염물질 배출 현황 등을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

생물다양성 관리

아이에스동서는 생물다양성 보전의 중요성을 인식하고, 자연 환경 보호 및 생물다양성 모니터링 활동을 전개하고 있습니다. 계열사인 스톤게이트 CC사업장에서는 2022년부터 매년 환경영향평가를 실시하여 사업장 인근의 생태계 영향을 모니터링하고 있으며, 2024년에는 삶, 수달, 참매, 붉은배새매, 벌매, 새호리기, 황조롱이 등 멸종위기종을 포함한 국가보호종 7종이 서식하는 것으로 확인되었습니다. 사업장 내에서는 생태계 교란 생물 제거와 서식지 훼손 방지를 위한 관리 활동을 실시하고 있으며, 사업장 주변 주요 보호종의 이동 경로 등을 고려하여 서식지 조성 및 보호구역 확대 등 개체 수 증가에 기여할 수 있는 보전 활동도 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

| 계열사 생물다양성 조사 결과



사업지역 법정보호종 관리 현황	구분	종 수	종(IUCN 보전 등급)
	조류	5	참매(LC), 붉은배새매(LC), 벌매(LC), 황조롱이(LC), 새호리기(LC)
포유류	2	수달(NT), 삶(LC)	
어류	-	-	
양서·파충류	-	-	
육상곤충류	-	-	
수변 및 수생생물	-	-	
저서성 대형 무척추동물	-	-	

Environmental

환경경영

- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

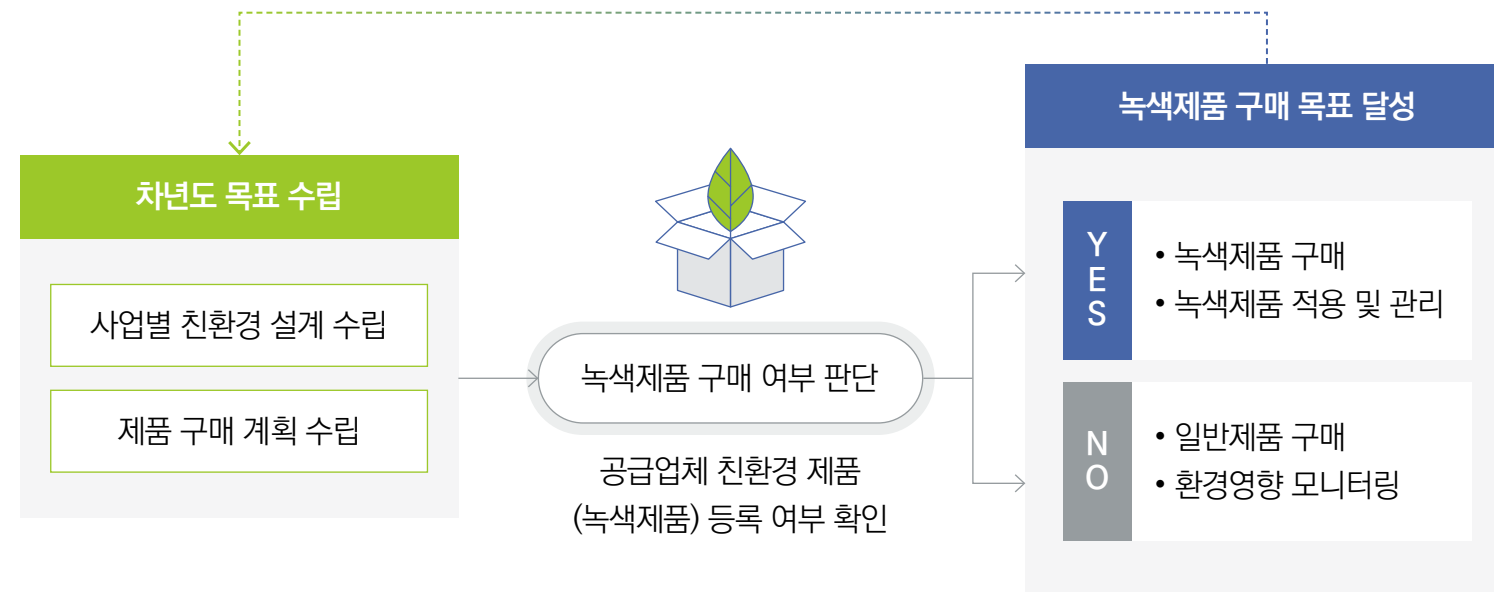
- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

환경경영 실천

친환경 구매

이에스동서는 친환경 건설을 실현하고 환경경영을 실천하기 위해 녹색제품 구매 및 이용을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 건설 사업 착수 시 설계 단계에서부터 자재 구입 프로세스를 구축하고, 이를 기반으로 매년 녹색제품 구매 목표를 수립하고 있습니다. 또한 매년 목표 대비 구매 성과를 측정하여 차년도 녹색제품 구매 목표에 반영하는 피드백 과정을 거칩니다. 이러한 노력을 통해 이에스동서는 에너지와 자원을 절약하고, 친환경 사업 모델을 실현해 나가고 있습니다.

| 녹색제품 자재 구입 프로세스

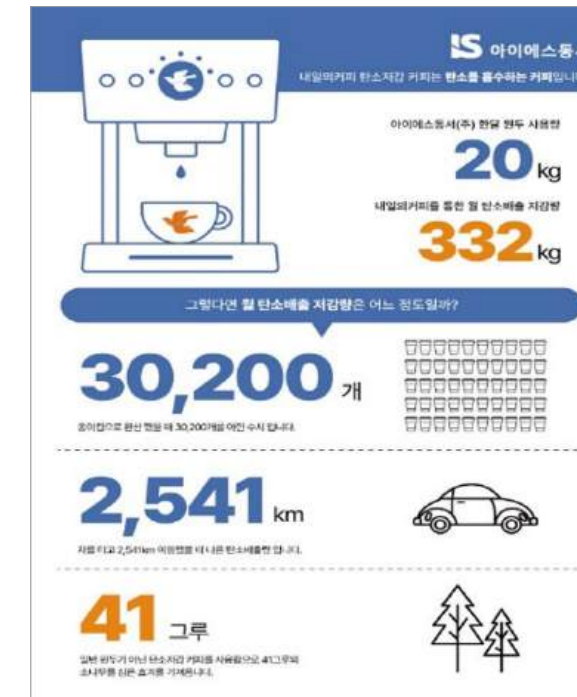


| 녹색제품 자재 구입 실적

구분	단위	2022	2023	2024
총 친환경 구매 실적	백만 원	4,359	12,351	24,794

환경경영 인식 제고 활동

이에스동서는 환경경영에 대한 임직원의 인식을 제고하고자 2022년부터 매년 '착한 걸음 함께 걷기 기부 챌린지' 캠페인을 운영하고 있습니다. 해당 캠페인은 불필요한 업무 차량 사용을 줄이고, 대중교통 이용을 장려함으로써 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 저감하는 활동으로, 전사적으로 실시하고 있습니다. 또한, 2025년 3월부터 임직원 복리후생의 일환으로 제공되는 커피의 원두를 탄소저감 원두로 교체하였습니다. 해당 원두는 재배 과정에서 유기 비료와 재생에너지를 사용하여 탄소배출량을 줄이고 있으며, 월 소비량 20kg 기준으로 연간 약 4톤의 온실가스를 감축하는 효과를 기대할 수 있습니다. 이는 연간 종이컵 약 36만 개의 사용 절감 또는 30년생 소나무 약 500그루가 흡수하는 온실가스 양에 해당합니다. 이에스동서는 이러한 일상 속 환경캠페인을 통해 환경경영을 내재화하고, 원두 공급 중소기업과의 상생을 도모하여 지속가능한 기업 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.



사내 탄소저감 커피 운영 현황

친환경 사업 포트폴리오 확대

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

환경경영

친환경 사업

기후변화 대응

Social

안전보건경영

인재경영

인권경영

품질경영

상생경영

사회공헌

Governance

지배구조

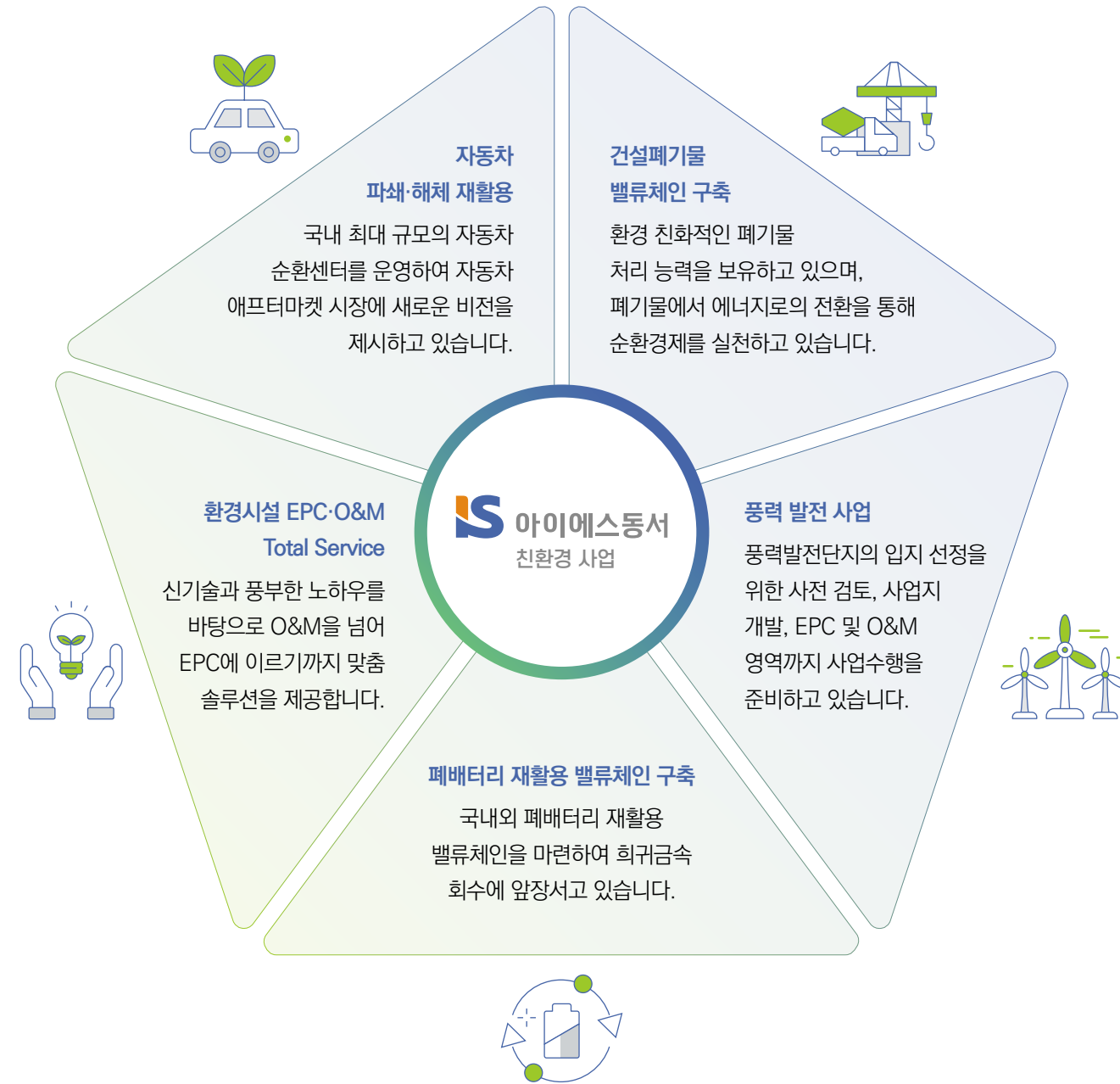
윤리경영

리스크 관리

친환경 신사업 추진 전략

아이에스동서는 기존 건설사업 분야에서 친환경 신사업 분야로 포트폴리오를 확장하며, 지속가능한 미래 성장을 위한 환경경영 기반을 강화해 왔습니다. 2019년 국내 최고 수준의 환경 종합 서비스 기업인 인선이엔티를 인수하여 본격적으로 친환경 사업에 진출하였고, 이후 건설폐기물 처리, 자동차 파쇄·해체, 소각 및 스팀 생산, 폐기물 매립, EPC·O&M 사업 등으로 사업 영역을 다각화하였습니다. 앞으로도 아이에스동서는 친환경 신사업 역량을 지속적으로 강화해 나가며, 친환경 사회 구현에 기여하는 ESG 선도 기업으로 거듭나겠습니다.

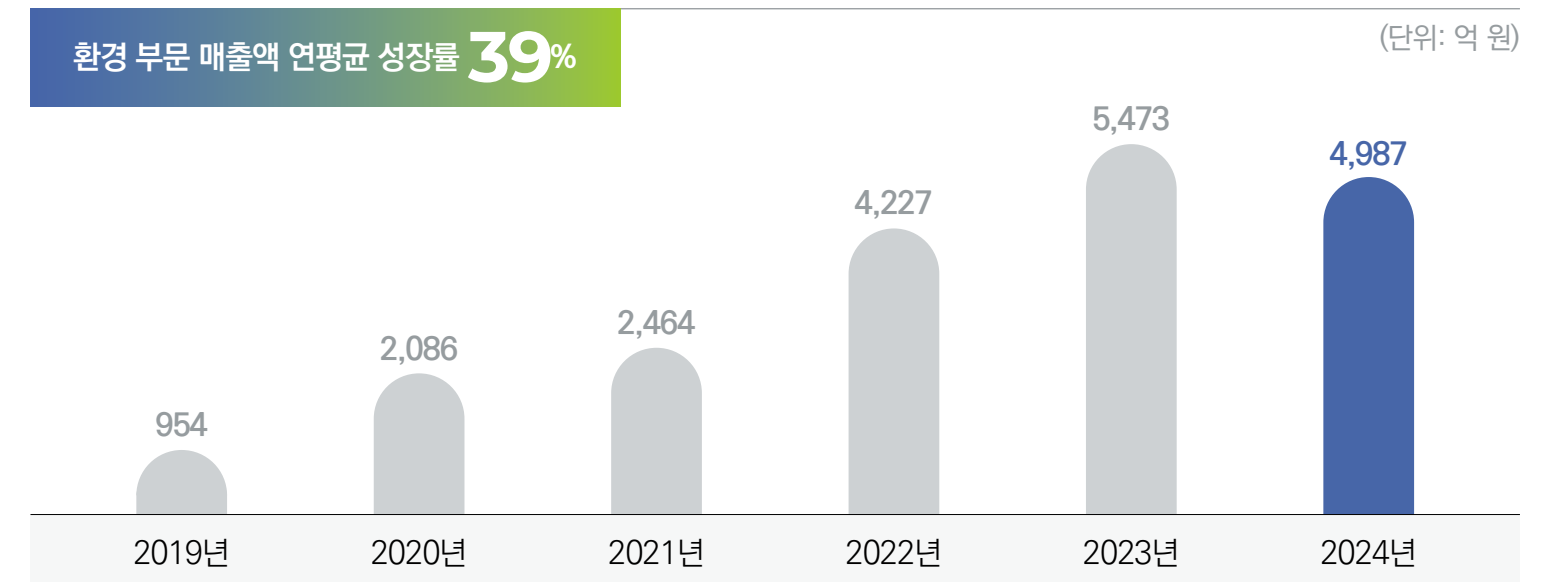
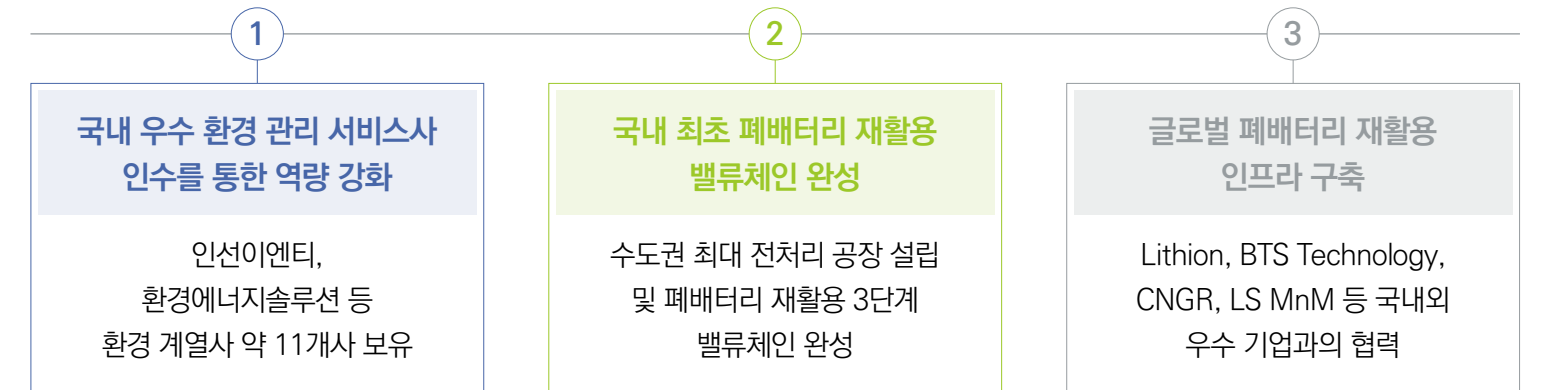
친환경 사업 영역



친환경 사업 주요 성과

아이에스동서는 폐기물 자원화 및 폐배터리 재활용을 핵심 성장 동력으로 삼고, 자원순환 사업모델 구축을 위해 사업 역량을 고도화해 왔습니다. 환경 관리 서비스 분야에서는 국내 최고 수준의 전문 계열사를 기반으로 시장 경쟁력을 확보하고 있으며, 특히 국내 최초로 폐배터리 재활용 3단계 밸류체인을 완성하여 선도적인 역할을 하고 있습니다. 당사의 폐배터리 3단계 밸류체인은 ①원재료 확보(인선모터스) → ②전처리(아이에스에코솔루션 화성지점) → ③후처리(아이에스에코솔루션 구미지점)로 구성되어 있으며, 2023년에는 수도권 최대 규모의 폐배터리 전처리 공장을 경기도 화성에 완공하여 본격적인 생산 기반을 마련하였습니다. 또한 LS MnM과의 사업협력 MOU 체결, 북미·유럽 등 글로벌 시장 인프라 확장, 장기 공급계약 확보 등을 통해 친환경 사업 전반에서 안정적인 수익 구조를 확보하고 있습니다.

친환경 사업 성과



친환경 사업 포트폴리오 확대

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

환경경영

친환경 사업

기후변화 대응

Social

안전보건경영

인재경영

인권경영

품질경영

상생경영

사회공헌

Governance

지배구조

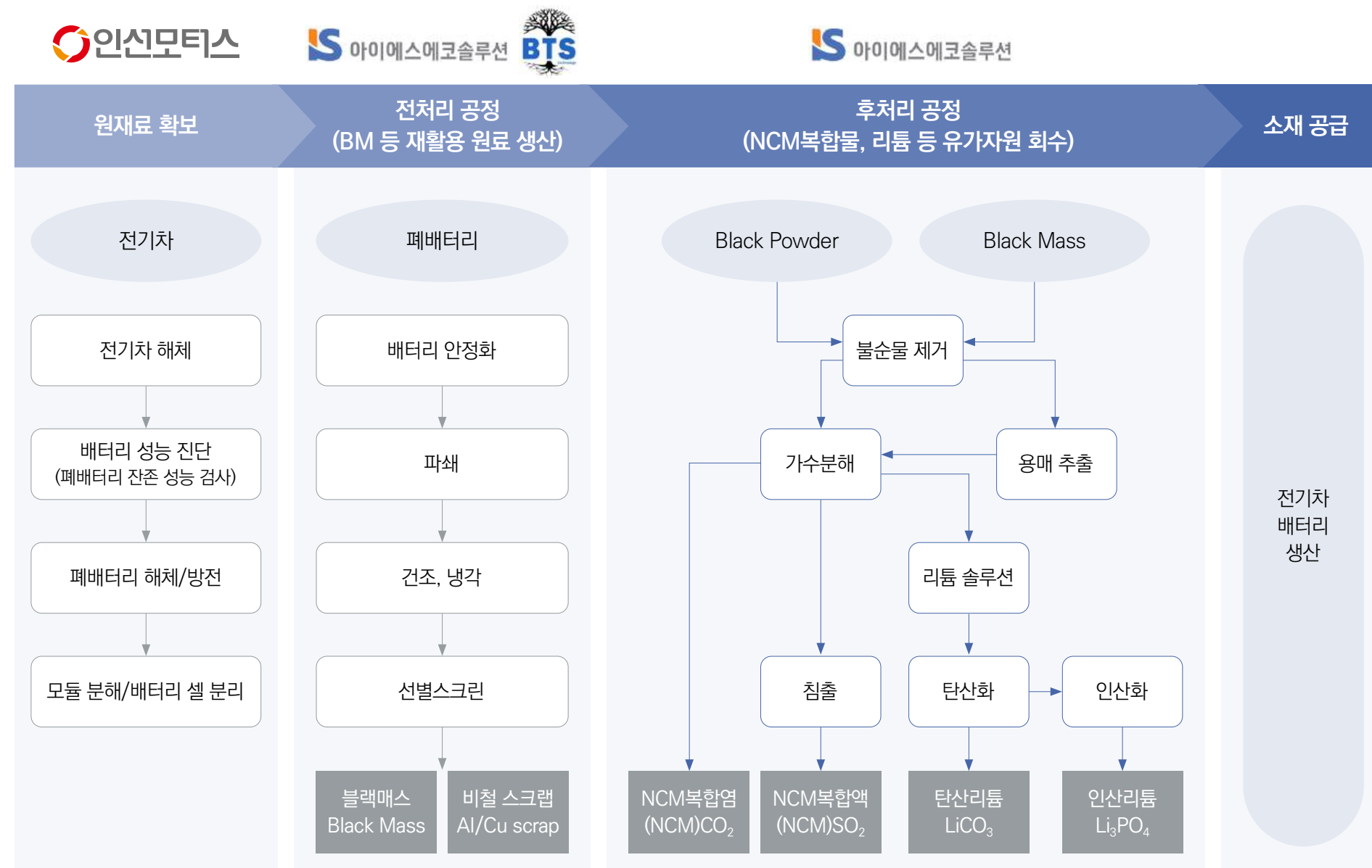
윤리경영

리스크 관리

친환경 신사업 도입: 폐배터리 재활용

전기차 시장의 급속한 성장에 따라 리튬이온 배터리의 자원화가 중요한 과제로 떠오르고 있습니다. 이러한 동향에 발맞추어 아이에스동서는 핵심 신사업으로서 폐배터리 재활용 사업의 글로벌 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다. 북미 소재 배터리 재활용 업체와 기술 협력을 체결하고, 유럽 재활용 기업 BTS Technology 인수를 통해 유럽 내 네트워크, 기술력, 인프라 확보에 주력하였습니다. 특히, BTS Technology의 현지 핵심 인력과 배터리 재활용 시설 운영 노하우를 바탕으로 폴란드 국경 지대에 연간 12,000톤 규모의 셀·모듈 전처리 전용 공장을 설립하였으며, 2025년 하반기 가동을 앞두고 있습니다. 해당 공장은 5배까지 확장 가능한 폐기물 전용 부지를 보유하고 있어 향후 사업 확대에 유리한 기반을 마련하였습니다. 국내에서는 국내 최초 원재료 확보-전처리-후처리로 이어지는 폐배터리 재활용 3단계 밸류체인을 완성하여 순환경제 통합 솔루션을 제공하고자 합니다. 아이에스동서는 이러한 재활용 체계를 통해 온실가스 감축과 자원순환 기반 사회 실현에 기여하고, 친환경 신사업 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가고자 합니다.

폐배터리 3단계 밸류체인



폐배터리 재활용 글로벌 밸류체인



북미

- 북미 소재 배터리 재활용 업체 지분 투자
- 북미 지역 직접 진출 검토

유럽

- 폴란드 공장 가동 및 증설
- 유럽 전역 확장 예정(슬로바키아, 헝가리, 독일)
- 유럽 내 배터리 제조사 협력 관계 구축
- 유럽 내 자동차 OEM사-폐배터리 수거 협력 네트워크 구축

인도네시아

- 배터리 제조사 계약 체결
- 현지 파트너 통해 양극 스크랩 처리

대한민국

- 청주 오창테크노폴리스 산업단지 내 3만 평 생산 거점 개발 예정

CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

환경경영

친환경 사업

기후변화 대응

Social

안전보건경영

인재경영

인권경영

품질경영

상생경영

사회공헌

Governance

지배구조

윤리경영

리스크 관리

친환경 사업 포트폴리오 확대

친환경 투자 및 연구개발(R&D)

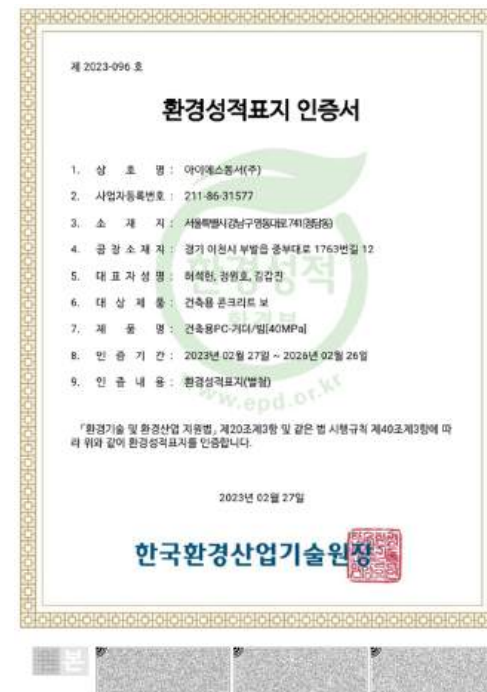
아이에스동서는 탄소중립 전략에 기반하여 친환경 사업 및 제품 포트폴리오를 확대하고 있으며, 관련 연구개발(R&D) 투자와 환경기술 고도화에 집중하고 있습니다. 건설 부문에서는 구매, 운송, 시공 및 운영에 이르는 사업 전 과정에 대한 환경경영 관리체계를 구축하였으며, 제조 부문에서는 저탄소 제품 개발을 위한 R&D 활동과 투자를 강화하고 있습니다.

2023년에는 국내 프리캐스트 콘크리트(Precast Concrete, PC) 제품군 업계 최초로 '환경성적표지(Environmental Product Declaration, EPD)' 인증을 취득하였으며, 계열사에서 생산하는 제품을 포함하여 총 12개 제품에 대해 국제표준 ISO 21930 기반 전과정평가(Life Cycle Assessment, LCA)를 완료하였습니다. 또한 PILE 제품군에서는 PHC파일과 초고강도 PHC PILE에 대하여 공정 효율 개선을 통한 탄소배출 절감 효과를 인정받아 환경부 산하 한국환경산업기술원으로부터 '저탄소제품 인증'을 획득하였습니다.

| 환경성적표지 인증 현황

구분	제품명	인증 현황
PC	건축용PC-거더/빔[40MPa]	환경성적표지
PC	건축용PC-거더/빔[45MPa]	환경성적표지
PC	건축용PC-기둥[40MPa]	환경성적표지
PC	건축용PC-기둥[42MPa]	환경성적표지
PC	건축용PC-기둥[45MPa]	환경성적표지
PC	건축용PC-기둥[49MPa]	환경성적표지
PHC PILE	PHC파일 [78.5MPa, A종]	환경성적표지
PHC PILE	초고강도 PHC 파일 [110MPa, A종]	환경성적표지
PHC PILE	PHC파일 [78.5MPa, A종]	저탄소제품
PHC PILE	초고강도 PHC 파일 [110MPa, A종]	저탄소제품

(계열사 인증제품 제외)



아이에스동서 기술연구소에서는 탄소배출량 저감과 자원 재활용 기술개발에 박차를 가하고 있으며, 그 성과로 국내 최초 원심성형 초고강도 100MPa 구조용 각형보를 개발하는 데 성공하였습니다. 해당 제품은 탄소배출량 저감과 공비 절감 등 다방면에서 우수한 효과를 입증하였으며, 제철 산업의 부산물인 고로슬래그를 주원료로 활용함으로써 자원순환 가치 또한 확보하였습니다. 또한, 2024년에는 'K-Carbon 플래그십 기술개발사업'의 일환인 '탄소섬유를 이용한 라이프케어 및 건설 구조재 적용 기술개발' 과제의 총괄기관 및 제1세부 주관기관으로 참여하였습니다.

아이에스동서는 앞으로도 친환경 기술력 강화를 통해 기후위기 대응과 지속가능한 건설환경 조성에 앞장서고, 국내외에서 증가하는 친환경 제품 수요에 선제적으로 대응해 나갈 것입니다.

| K-Carbon 플래그십 기술개발사업 업무 협약식



Environmental

환경경영

친환경 사업

기후변화 대응

Social

안전보건경영

인재경영

인권경영

품질경영

상생경영

사회공헌

Governance

지배구조

윤리경영

리스크 관리

친환경 건설

친환경 건설 프로젝트

아이에스동서는 정부의 친환경 정책 기조에 대응하고, 증가하는 녹색 건축 수요에 부응하기 위하여 에너지 효율을 높이고 환경영향을 최소화한 주거 공간을 제공하고 있습니다. 자재 및 자원 선정 단계부터 구조 설계와 기능적 요소 반영에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 친환경 요소를 통합적으로 고려한 고품질 건축물을 설계하고, 시공하고 있습니다. 아이에스동서는 향후에도 친환경성과 기능성을 모두 갖춘 건설 프로젝트를 통해 지속가능한 주거환경 조성에 기여하고자 합니다.

| 녹색건축 인증 현황

구분	프로젝트명	인증 현황	인증 일자
주택사업	창원 대원3구역 주택재건축사업 1단지	본인증 우수	2024.10.17
	창원 대원3구역 주택재건축사업 2단지	본인증 우수	2024.10.17
	창원 대원3구역 주택재건축사업 3단지	본인증 우수	2024.10.17
	대구 죽전역 에일린의 뜰	본인증 일반	2024.02.08
	울산 뉴시티 에일린의 뜰 1차	본인증 우수	2024.01.19
	울산 뉴시티 에일린의 뜰 2차	본인증 우수	2024.06.12
건축사업	대구 수성 범어 W	본인증 일반	2023.12.07
	고양시 덕은지구 업무용지 10BL 복합시설	본인증 우량	2024.12.24
	고양시 덕은지구 업무시설 6,7BL 복합시설	예비인증 우수	2022.10.16
	고양시 덕은지구 업무용지 8,9BL 복합시설	예비인증 우량	2022.04.18

친환경 건설 수상

「제27회 매경 살기좋은 아파트 선발전대회」에서 아이에스동서의 '울산 문수로대공원 에일린의 뜰'이 중견사 부문 우수상을 수상하여 친환경 주거 기술력을 입증하였습니다. 해당 단지는 빗물 재활용을 통해 관리비를 절감하고, 옥상 태양광 패널을 설치하여 에너지 효율을 높였습니다. 또한 단열 성능을 강화하고, 고효율 에너지 기자재를 적용하여 에너지성능지표(EPI) 점수를 최대로 확보함으로써 입주민의 에너지 비용 절감과 탄소배출 저감에 기여하는 등 친환경 성과를 인정받았습니다.

환경개선 활동 추진

아이에스동서는 건설 및 생산활동으로 인해 지역사회에 미칠 수 있는 환경영향을 완화하기 위하여 법규, 실무 지침 및 자사 환경관리 매뉴얼을 기반으로 환경 관리 활동을 실시하고 있습니다. 모든 현장에서는 매뉴얼에 따라 오염물질과 폐기물 예방 관리 및 환경개선 활동을 수행하며, 현장 근로자의 환경의식을 제고하기 위하여 정기적인 주변 정화활동을 실시하고 있습니다. 또한, 각 사업장은 폐수·대기배출시설을 적법하게 설치·관리하고, 대기오염물질 총량관리사업장 등록을 통해 법적 기준을 준수하여 환경 영향을 저감하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

| 사업장 인근 지역사회 환경정화 활동



사업장 외곽 돌레길 제초작업



사업장 외곽 하천정화 작업 지원



응축수 저류조 주변 굴착토양 별도 보관



골재야적장 비산먼지 방지막 정비

기후변화 대응 로드맵 수립

CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

환경경영

친환경 사업

기후변화 대응

Social

안전보건경영

인재경영

인권경영

품질경영

상생경영

사회공헌

Governance

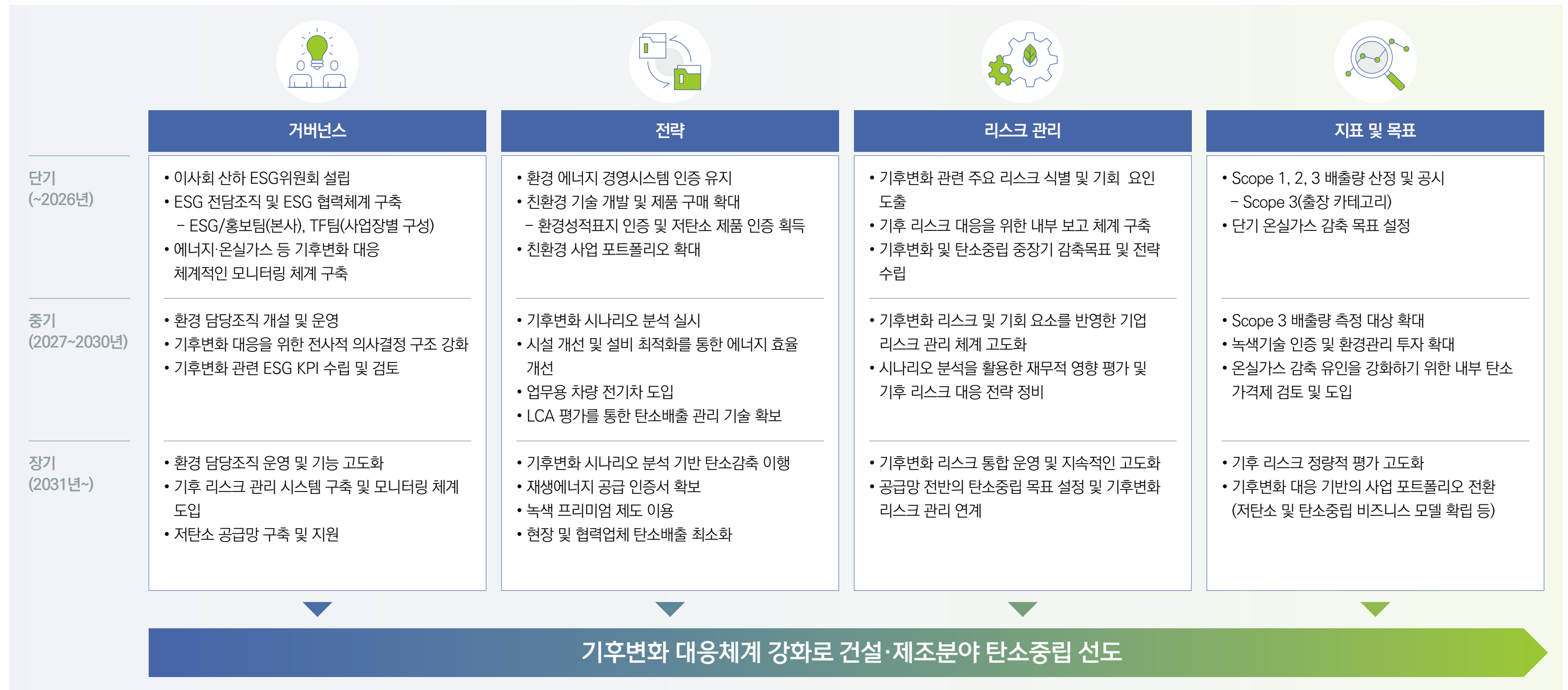
지배구조

윤리경영

리스크 관리

탄소중립 전략 로드맵

전 세계적으로 기후변화, 탄소중립 등 환경 문제가 대두되며 환경보호에 따른 기업의 책임이 확대되고 있습니다. 이에 아이에스동서는 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 권고안을 참고하여 기후변화 대응 전략을 수립하고 있으며, 관련 리스크와 기회를 지속적으로 식별 및 관리하고 있습니다. 건설 및 제조 사업 전 과정에 대한 환경경영 체계를 마련하였으며, 친환경 가치 제고를 위한 다양한 전략 과제 등을 수립하여 기간별 추진전략에 따라 세부 이행계획을 체계적으로 관리하고 있습니다. 단기적으로는 기후변화 대응 체계의 기반을 마련하여 조직 전반에 걸친 대응 역량을 강화하고, 중기적으로는 저탄소 경영을 활성화하여 탄소 감축 목표를 달성하며, 장기적으로는 탄소중립 선도 기업으로 자리매김하고자 합니다. 앞으로도 아이에스동서는 '탄소중립 선도 기업'이라는 비전을 실현하기 위해 저탄소 경영, 자원순환성 강화, 실내공기오염 저감 인증 자재 사용 등 다양한 탄소중립 활동을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.



CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

환경경영

친환경 사업

기후변화 대응

Social

안전보건경영

인재경영

인권경영

품질경영

상생경영

사회공헌

Governance

지배구조

윤리경영

리스크 관리

거버넌스

기후변화 대응 거버넌스

아이에스동서는 ESG 리스크에 대한 선제적 대응과 환경경영의 체계적 관리 및 실행력 제고를 위해 최고이사결정기구인 이사회 산하에 ESG위원회를 설치·운영하고 있습니다. ESG위원회는 실무부서와 유기적으로 협력하여 ESG경영, 탄소중립, 환경경영 등 주요 이슈를 종합적으로 관리하고 있으며, 실무부서는 주요 사업 부문의 협력 체계인 ESG TF팀과 ESG 전반을 총괄하는 ESG/홍보팀으로 구성되어 있습니다. 실무부서는 기후변화 대응 관련 세부 전략을 수립·추진하며, 그 성과는 ESG위원회와 이사회를 통해 정기적으로 검토 및 점검되고 있습니다. 또한, 온실가스 감축 실적 및 목표 달성 여부에 대한 모니터링 역시 ESG위원회 차원에서 수행되고 있으며, 실무부서와의 유기적 연결과 명확한 역할 분담을 통해 실행력을 높이고 있습니다.

| 기후변화 대응 조직 체계

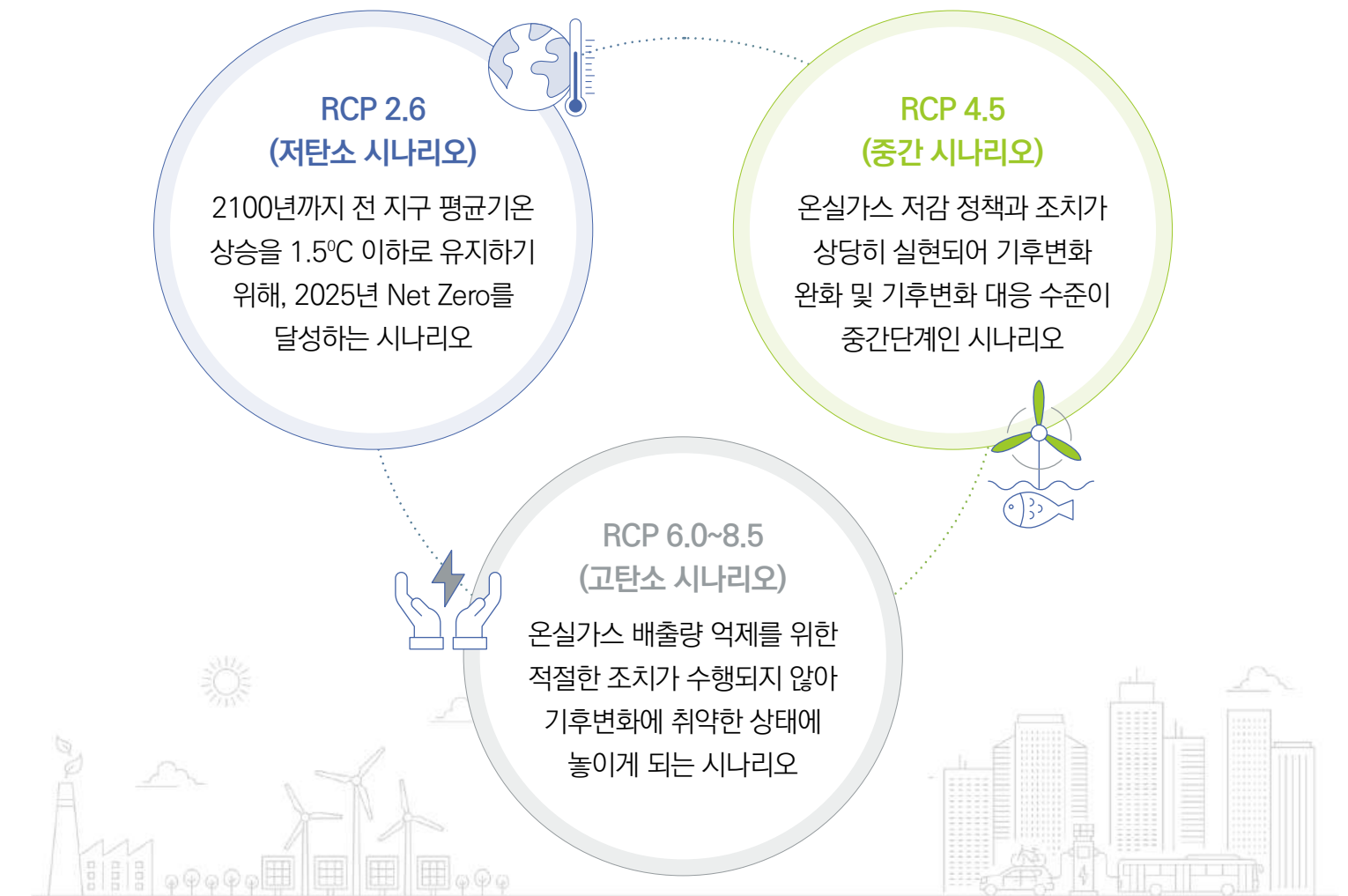


전략

시나리오 분석 및 대응방안

기후변화 문제가 가속화됨에 따라 기후변화 대응 전략은 기업의 생존과 지속가능경영을 위한 핵심 요소로 자리 잡고 있습니다. 국제사회는 온실가스 감축 목표를 강화하며, 기업이 기후 리스크를 효과적으로 관리하고 탄소중립 이행을 가속화할 것을 요구하고 있습니다. 이에 아이에스동서는 IPCC(기후변화에 관한 정부 간 협의체) 및 IEA(국제에너지기구) 등에서 제시하는 기후변화 시나리오를 분석하고, 이에 기반한 중장기 대응 전략을 수립할 계획입니다. 특히, 기후변화로 인한 물리적 리스크와 전환 리스크를 적극 관리하고, 이에 대한 대응 체계를 고도화하여 투자자와 이해관계자들에게 투명하고 신뢰성 있는 기후 정보를 제공할 것입니다. 아이에스동서는 이를 통해 환경적 책임을 다하는 지속가능한 기업으로 거듭나고자 합니다.

| 기후변화 시나리오 분석 종류



Environmental

환경경영

친환경 사업

기후변화 대응

Social

안전보건경영

인재경영

인권경영

품질경영

상생경영

사회공헌

Governance

지배구조

윤리경영

리스크 관리

리스크 관리

기후변화 리스크 및 기회 식별

아이에스동서는 기후변화 이슈에 대한 전사적인 대응 역량을 강화하기 위해, 관련 리스크와 기회 요인을 체계적으로 식별·평가하고 효과적으로 관리하고 있습니다. 주요 이슈와 관련하여 수집된 정보를 바탕으로 리스크 및 기회 요인을 분석하고, 핵심 리스크를 선별하는 등의 과정을 통해 기회 및 리스크에 대한 대응 전략을 수립하고 있습니다. 또한, 각 부서의 실행력 제고를 위해 구체적인 실행 계획과 정책을 수립·전달하고, 목표 달성 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 기후변화와 관련된 주요 이슈는 담당 부서에서 취합하여 관리하며, 최고경영진의 환경경영에 대한 책임과 권한을 명확히 규정하여 이슈 대응의 실행력을 높였습니다.

| 기후변화 관련 리스크 및 기회 요인 분석

리스크 유형	재무적 영향	대응 전략	영향도	
			단기	중장기
전환 리스크 	정책 및 법률 • 국내 온실가스 배출권 거래제 할당량 축소 및 기상 할당량 확대에 따른 배출권 구매 비용 증가 • CBAM 등 글로벌 온실가스 규제 준수 비용 증가 • 기후 정보공개 미흡, 저탄소 이행 부진 등의 사유로 소송 발생 시 기업가치 하락 및 소송 비용	• 탄소감축 로드맵 기반, 저탄소 기술개발 및 설비투자 강화 • 온실가스 배출량 저감 • 기후공시 기준 선제적 적용	High	High
	기술 • 저탄소 신기술 개발비용 증가 • 저탄소 기술 도입 지연 시 시장점유율 하락	• 저탄소 공정 기술 개발 및 상용화 촉진을 위한 협력 강화 • 국책 연구과제 지속 참여 및 추진	Low	Mid
	시장 • 저탄소 제품 생산을 위한 투자 및 운영 비용 증가 • 저탄소 연원료 조달경쟁 심화로 구매비용 상승 • 저탄소 제품 공급 부진 시 시장점유율 하락에 따른 수익 감소	• 사업장별 감축설비 운영 최적화를 통한 운영비용 상승 최소화 • 저탄소 제품 경쟁력 강화를 위한 탄소감축 실행력 강화	Low	Mid
	평판 • 이해관계자의 니즈 미충족에 따른 기업 이미지 손상 및 매출액 감소	• 제품 품질 관리 및 친환경 제품 개발 등 전략 다양화를 통한 이해관계자 신뢰 확보	Mid	High
물리적 리스크 	급성 • 해안침수, 하천범람 시 조업 차질, 매출 감소, 복구비용 발생 • 주요 원료 공급 차질에 따른 생산성과 구매비용 상승	• 침수벽, 옹벽 설치 확대, 공장 냉방 시스템 효율 개선 • 해외 원료 조달처 다각화	Mid	Low
	만성 • 공사기간 증가, 피해복구, 예방활동 등으로 인한 비용증가 • 기후변화로 인한 노동 생산성 저하, 냉방설비 사용 증가로 비용 상승	• 공기 지연 개선을 위한 이상기후 모니터링 도입 • 용수 재활용 적용 활동 강화 • 에너지/환경 모니터링 및 에너지 관리체계 구축	Mid	Low
기회 	제품 및 서비스 • 전기차·재생에너지 등 저탄소 산업의 수요 확대에 따라 폐배터리 리사이클링, 이차전지소재, 저탄소 인증제품 등 친환경 제품 판매 확대 • 저탄소인증 제품 생산공정 전환으로 원가 경쟁력 강화	• 저탄소인증 제품 생산 및 판매체제로의 전환 가속화 • 이차전지소재의 원료부터 최종 소재까지 Full 밸류체인 완성	Low	High
	에너지원 • 재생가능 에너지원 도입을 통한 정부의 재정적 지원 및 세금 혜택 등 • 에너지 효율 향상에 따른 운영비용 절감	• 태양광 패널 설치 및 풍력 발전 시스템 도입 등을 통한 재생가능에너지 사용 확대	Low	Mid

Environmental

환경경영

친환경 사업

기후변화 대응

Social

안전보건경영

인재경영

인권경영

품질경영

상생경영

사회공헌

Governance

지배구조

윤리경영

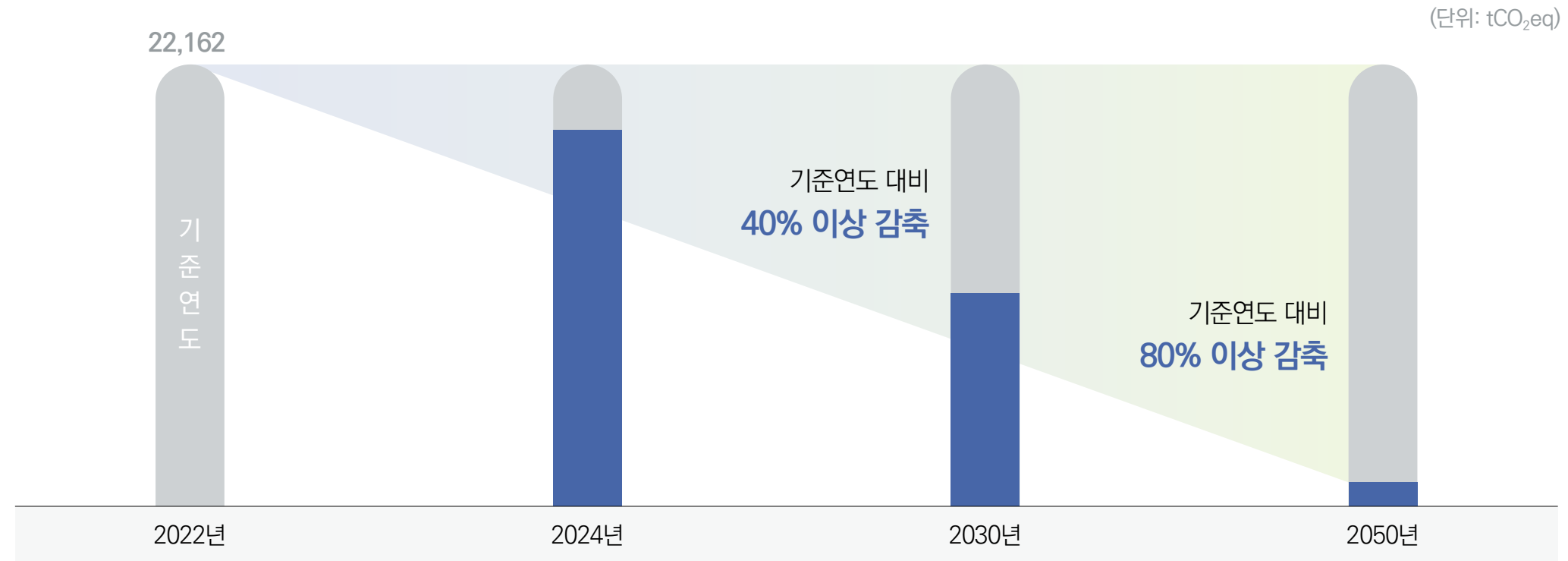
리스크 관리

지표 및 목표

온실가스 배출량 감축 목표

아이에스동서는 2030 온실가스 감축 목표를 성공적으로 달성하기 위해 추진 가능성, 감축 잠재력, 비용, 효과 등을 종합적으로 검토하여 온실가스 감축 로드맵을 수립하였습니다. 기준 연도 대비 2030년까지 40% 이상 감축, 2050년까지 80% 이상 감축을 목표로, 재생에너지 도입, 탄소배출권 확보사업, 친환경경영 활동, 저탄소경영 확대 등 다각적인 노력을 펼치고 있습니다. 앞으로도 지속적인 온실가스 배출량 관리와 최적화를 통해 감축 목표를 달성할 수 있도록 노력하겠습니다.

| 아이에스동서 온실가스 감축 로드맵(Scope 1+2)



평가지표	단위	2024년 성과			중장기 로드맵		
		목표	실적	달성률 (%)	2025년	2030년	2050년
온실가스 배출량	Scope 1+2 tCO ₂ eq	20,000	17,176	116%	17,000	13,000	4,400
에너지 사용량(전력)	- TJ	230	209	110%	200	125	42

* 본사/지사, 건축공사 현장, 이천/청양/창녕공장 데이터 통합 산출

온실가스 감축 활동

아이에스동서는 현장에서 발생하는 에너지 사용량과 온실가스 배출을 줄이기 위해 소등 및 LED조명 교체 등 다양한 저감 활동을 실시하여 운영 및 시공 단계에서의 온실가스 감축을 도모하고 있습니다. 또한, 사옥 내 전력 사용량 절감을 위한 캠페인을 꾸준히 실시하여 임직원의 에너지 절약 인식을 제고하고 행동 변화를 유도하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 전년 대비 22.8%의 온실가스 배출량을 감축하였습니다.

| 주요 활동

- 친환경 생활 문화 확산(사내 친환경 캠페인 확대)
- 주변지역 환경정화활동(각 현장 전직원 및 협력사 직원)
- 생산시설 에너지 저감 설비 구축

평가지표	단위	2022년	2023년	2024년
Scope 1+2	tCO ₂ eq	22,162	22,250	17,176

CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

Social



CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

안전보건경영

- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

안전보건 체계

안전보건방침 및 목표

아이에스동서는 근로자를 비롯한 모든 이해관계자의 안전보건을 최우선 가치로 삼고, 안전보건경영을 강화하고 있습니다. 각 현장의 특성을 반영하여 사업부문별 안전보건방침 및 목표를 수립하고, 이를 통해 실효성 있는 안전보건경영 체계를 구축하였습니다. 2024년에는 수정 의견을 수렴하여 사업부문별 안전보건 경영방침 및 목표를 전면 개정하였으며, 이를 각 현장에 전파하고 교육을 실시하여 전사적 안전의식을 제고하였습니다. 또한, 구체적 목표 설정을 통해 ‘성장’과 ‘영속기업’이라는 아이에스동서의 장기적인 목표를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

안전보건방침

건설 사업본부

안전보건방침

아이에스동서는 「ESG」경영 기반의 생명존중을 실천하기 위해 안전·보건이 최우선 가치임을 표명하고, 무재해 달성과 친환경 경영으로 지속가능한 가치 창출을 통한 ‘성장’과 ‘영속기업’의 장기적 목표를 이뤄 나간다. 이를 위해 모든 임직원과 이해관계자는 아래 사항을 적극 실천한다.

1. 안전 및 보건에 관한 법규를 준수한다.
2. 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성한다.
3. 예방중심의 안전보건 체계를 구축한다.
4. 구성원의 소통과 협력으로 안전문화를 정착한다.

안전보건목표

중대재해 “ZERO”

1. 일반재해율 동종동규모 평균 이하 달성
2. 3대 사고유형 8대 위험요인 집중관리
3. 안전·보건 취약시기 관리 강화

2025년 1월
대표이사 **남병욱**

콘크리트 사업본부

안전보건방침

아이에스동서는 「ESG」경영 기반의 생명존중을 실천하기 위해 안전·보건이 최우선 가치임을 표명하고, 무재해 달성과 친환경 경영으로 지속가능한 가치 창출을 통한 ‘성장’과 ‘영속기업’의 장기적 목표를 이뤄 나간다. 이를 위해 모든 임직원과 이해관계자는 아래 사항을 적극 실천한다.

1. ‘생명 보호’와 ‘안전한 작업환경 조성’을 최우선의 목표로 삼는다.
2. 위험요인을 허용가능 수준으로 관리하고, 교육을 통해 공유 한다.
3. 안전보건 관련 법규와 회사규정을 철저히 준수한다.
4. 구성원의 소통과 협력으로 안전문화를 정착한다.

안전보건목표

중대재해 “ZERO”

1. 자기규율 예방관리체계 정착 및 실행을 통한 위험성평가 100% 활성화
2. 12대 기인물 및 3대 재해 중점관리를 통한 동종 평균재해율 0.5이하 달성
3. 구성원 간의 존중과 소통, 예방활동을 통한 자율적인 안전문화 정착

2025년 1월
대표이사 **남병욱**

안전보건경영 인증

아이에스동서는 각 사업부문에서 글로벌 수준에 부합하는 안전보건시스템을 갖추어 건설 및 제조 부문을 대상으로 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 취득하였습니다.

안전보건경영시스템 인증 현황

The image displays four OHS Management System registration certificates. The first two are for the Construction and Concrete departments, both issued by KOTRIC. The last two are for manufacturing departments, issued by KCS. Each certificate includes the company name, registration number, validity dates, and the certifying body's logo.

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영**
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

안전보건 체계

안전보건경영 조직

아이에스동서는 안전한 근로 환경 조성 및 관리를 통해 근로자의 생명을 보호하고 안전을 보장하고자 건설·콘크리트·관리부문 CEO 산하 안전보건 조직체계를 구축하였습니다. 정기적인 산업안전보건위원회 활동을 통해 안전문화 정착에 기여하고 있을 뿐만 아니라 중대재해 및 산업재해 예방을 위해 각 사업장별 대표이사 주도의 안전보건점검 등을 수행하고 있으며, 본사와 각 사업부문의 안전보건시스템을 통합적으로 관리하여 전사 차원에서 안전보건경영 관리체계를 고도화하고 있습니다.

| 안전보건 조직도



안전보건 체계

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

안전보건경영

- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

안전사고 대응체계

아이에스동서는 안전사고 발생 시 긴급 상황에 신속하고 체계적으로 대응할 수 있도록 안전사고 대응 매뉴얼을 마련하고 있으며, 이를 기반으로 사고 예방 및 피해 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 중대재해를 포함한 산업재해 발생 시, 현장 관리감독자는 즉시 작업을 중지하고 2차 피해를 방지하기 위한 조치를 우선 시행합니다. 이후 재해자에 대한 응급처치 및 병원 후송 등 초기 대응을 신속히 수행하고, 해당 사항은 본사 안전보건팀을 거쳐 대표이사까지 보고됩니다. 각 사업장은 동종 및 유사 재해의 재발 방지를 위한 대책을 수립하고, 이를 전 사업장에 공유함으로써 안전관리 수준의 전사적 강화를 도모하고 있습니다.

| 안전사고 대응 프로세스



위험신고센터 운영

아이에스동서는 현장 근로자의 안전 확보를 위해 ‘위험성평가 의견 청취함’을 운영하고 있습니다. 이를 통해 근로자들은 작업 중 발견한 위험 요소나 개선이 필요한 사항을 자유롭게 제안할 수 있으며, 모든 의견은 접수 즉시 검토하여 신속하게 조치하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 접수된 의견은 본사에 보고되며, 주요 사례와 개선 조치 결과를 현장에 공유함으로써 현장 내 안전의식을 제고하고, 보다 적극적인 참여를 유도하고 있습니다. 앞으로도 근로자의 의견을 반영한 안전관리 체계를 구축하여 안전한 작업환경 조성과 무재해 사업장 실현을 위해 노력하겠습니다.

안전보건 투자 및 계획

아이에스동서는 산업재해 예방과 안전한 근무환경 조성을 위해 지속적으로 안전보건 투자비용을 확대하고자 노력하고 있습니다. 주요 투자 내역으로는 안전시설물 설치, 안전 보호구 및 장비 보강, 근로자 장해예방, 안전 교육 및 훈련 실시 등이 있으며, 이를 통해 전사적 안전관리 역량을 강화하고 근로자의 안전 의식을 제고하고자 합니다.

| 안전보건 투자 비용

구분	단위	2024		
		본사	건설부문	제조부문
안전관리비 운영	억원	3.2	7.1	5.3

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

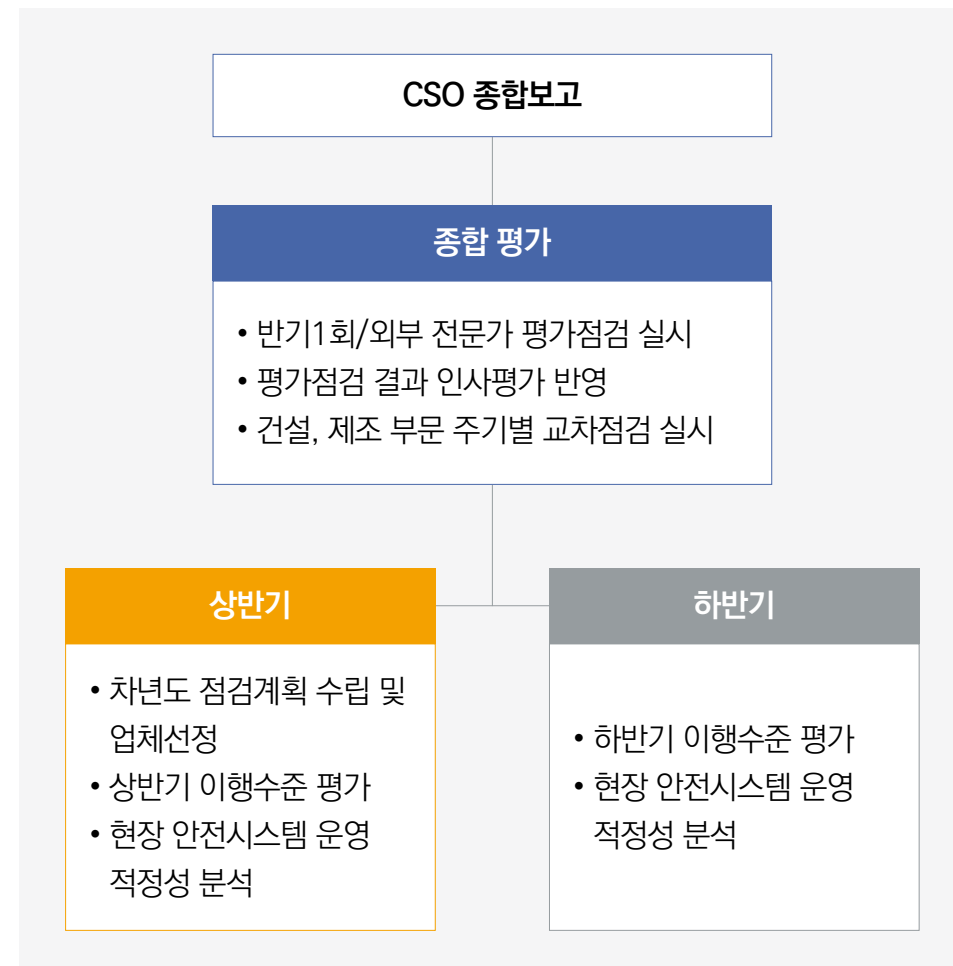
- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

안전보건 리스크 관리

안전보건 평가점검

아이에스동서는 현장의 안전 수준 파악을 위하여 건설 및 제조부문 안전보건 위험성평가를 시행함으로써 현장 안전경영 수준의 적정성을 분석하고, 이를 안전총괄책임(CSO)에게 보고하고 있습니다. 안전보건 위험성평가는 외부 전문가를 통해 연 2회 시행되며, 제대로 이행되지 않을 경우 즉각적으로 보강하여 위험요소를 사전에 예방하고 있습니다. 각 사업장의 안전보건 수준을 진단하고 지속적인 개선 방안을 마련하고 있으며, 사업장별 맞춤형 안전보건 관리 전략을 수립하고 있습니다. 이를 기반으로 안전한 근무환경을 조성하기 위한 모니터링 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

안전보건 평가점검 프로세스



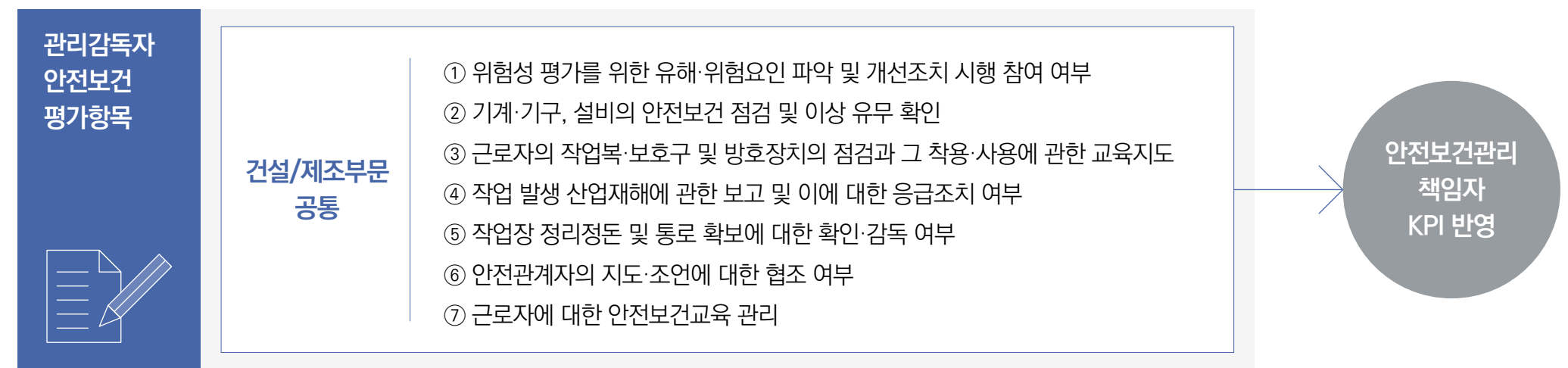
현장 및 관리감독자 평가점검 시행

2024년에는 각 현장과 사업장은 물론 안전보건관리책임자, 관리감독자 및 안전보건총괄책임자를 대상으로 안전보건 평가점검을 실시하였습니다. 이와 더불어 중대재해 방지를 위해 관리감독자의 책임과 보상을 더욱 강화하고, 직원들의 책임감과 안전의식을 고취시키고자 '하반기 관리감독자 평가'를 실시하였습니다. 안전보건팀이 마련한 평가기준에 따라 현장 및 사업장별 안전보건관리책임자(현장소장, 공장장) 평가를 연 2회(상·하반기) 실시하고, 이를 KPI 업적평가에 반영하는 등 안전보건 책임 강화를 유도하고 있습니다. 또한, 평가 결과를 바탕으로 보완 계획(교육 및 지원)을 수립하여 지속적인 안전보건 개선 활동을 추진하고 있습니다.

현장 안전보건 평가항목 및 평가방법

구분	항목	배점	주관	평가점검 기준
현장 안전보건 평가	재해율	25점	본사	• 평가기간 중 재해율을 산정하여 평가
	위험성평가	15점	본사	• 스마트위험성평가 DATA BASE 근거 성과측정 평가
	산업안전보건관리비	10점	본사	• 산업안전보건관리비 사용률 준수 여부
	자율안전컨설팅점검	50점	외부기관	• 자율안전컨설팅 안전시스템 및 현장 평가점검
	가점	2점	본사	• 안전 관련 표창 수상: 장관 표창 이상(고용노동부)
	감점	-2점/건 -0.2점/건	본사	• 사회적 이슈사항(안전 관련 언론보도 등) • 안전행정처분·벌금

관리감독자 안전보건 평가 기준



안전보건 리스크 관리

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

안전보건경영

- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

안전보건 리스크 관리

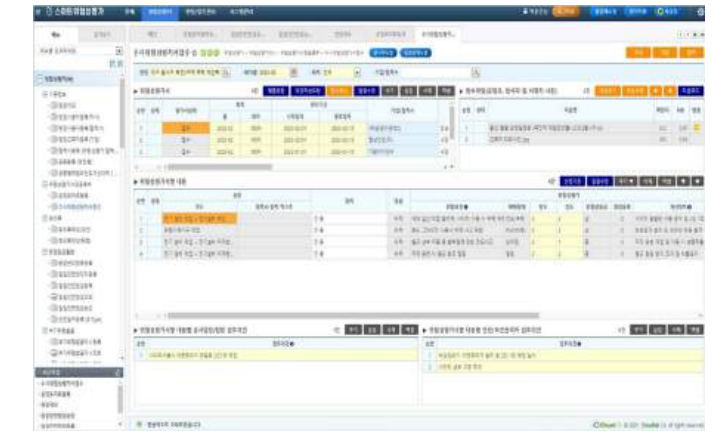
아이에스동서는 안전사고 예방을 위해 수시 위험성 평가 회의를 진행하고 있습니다. 이를 통해 현장의 불안전성을 식별하고, 공종별 위험 작업을 취합·검토하여 보완 조치를 수행함으로써 잠재된 위험요인을 사전에 제거하고자 합니다. 해당 회의에는 아이에스동서의 안전보건관리책임자를 비롯해 직원, 협력사 관리감독자 및 근로자가 참석하며, 전 직원의 안전의식을 제고하고 사고 예방을 위해 적극적으로 참여하고 있습니다.

건설현장에서는 월 2회 이상 위험성 평가 회의를 실시하며, 고위험 작업을 중점적으로 관리하여 위험 요소를 사전에 제거하고 최소화하는 데 집중하고 있습니다. 제조공장의 경우 연간 1회 이상 위험성 평가 회의를 진행하여 전 공종의 위험요인을 발굴하고, 이를 공유 및 개선함으로써 근로자의 안전 인식을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

위험성 평가 업무절차	책임과 권한	주요업무
위험성 평가 실시 규정 마련	본사 안전부서 (안전관리자)	<ul style="list-style-type: none"> 본사, 사업장 특성에 맞는 실시 규정 수립 구성원 및 근로자에게 위험성 평가 교육 실시
유해·위험요인 파악	관리감독자 (안전관리자)	<ul style="list-style-type: none"> 유해·위험요인 파악 종사자의 건강상 해로운 유해인자
위험성 평가 실시	안전보건관리책임자	<ul style="list-style-type: none"> 최초 모든 작업에 대해 위험성 평가 실시 최초 평가 후 1년 이내 정기평가 실시
위험성 평가 회의 (수시 평가)	관리감독자	<ul style="list-style-type: none"> 건설업: 2주마다 1회 실시 중점관리대상 대책 수립 전회 미 실시사항 검토 위험성 평가표 작성 및 차기회의 일시 통보
감소대책 실행	관리감독자	<ul style="list-style-type: none"> 감소대책 실행 실행결과 점검 부적합사항 보고서 작성, 작업계획서 확인
안전교육	관리감독자	<ul style="list-style-type: none"> TBM 시 위험성평가 결과 전달 안전게시판 등에 공유
안전점검	관리감독자	<ul style="list-style-type: none"> 유해·위험요인 안전점검 부적사항 보고서 작성, 작업계획서 확인
재검토	안전보건관리책임자	<ul style="list-style-type: none"> 미조치 사항에 대하여 개선 지시 신규 위험에 대한 위험성 평가 실시 등

스마트 위험성 평가

아이에스동서는 2022년부터 전 현장을 대상으로 PC와 스마트폰을 연동한 스마트 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 해당 평가는 시스템을 통해 위험성 평가, 중점관리 항목점검, 추가 발굴 위험요인, 부적합 사항 기록 등을 수시로 입력하고 분석할 수 있도록 지원합니다. 이를 통해 발견된 위험요인은 즉시 공유되어 신속하게 조치할 수 있으며, 지속적인 개선이 이루어지도록 운영되고 있습니다. 또한, 중점 위험사항 및 조치 내역을 체계적으로 모니터링함으로써 사고 예방 역량을 강화하고 있습니다.



스마트 위험성 평가 시스템



CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

안전보건경영

- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

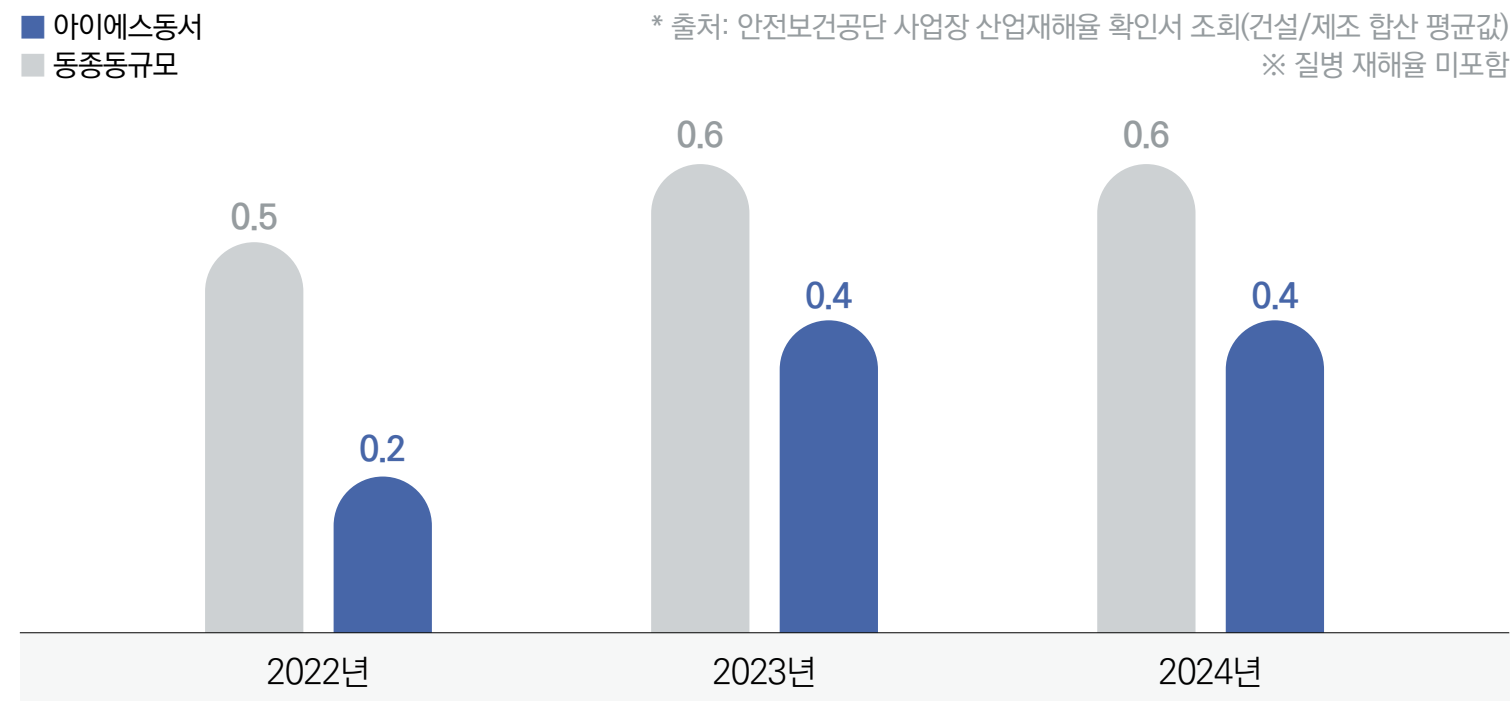
안전보건 리스크 관리

중대재해 관리 목표

아이에스동서는 중대재해 및 산업재해 예방을 위해 협력사를 포함한 전사적 중점 추진방향을 수립하고, 이를 달성하기 위한 정량적 목표를 설정하였습니다. 2025년까지 중대재해 발생 건수를 “0”으로 유지하고 근로자의 부상 및 질병 발생 건수를 연간 30% 감소시키는 것을 목표로 하고 있습니다.

구분	2024년	중장기 로드맵		
		2025년	2026년	2027년
중대재해 발생 건수	0건	0건	0건	0건
근로자 대상 부상 및 질병 발생 건수 (협력사 포함)	18건	연간 30% 감소		

| 최근 3년간 재해율 현황



중대재해 방지를 위한 아이에스동서의 노력

아이에스동서는 지난해 협력사 근로자 사망사고 발생 이후, 유사 사고의 재발을 방지하기 위해 대응 체계를 강화하고, 전사적인 안전관리 역량을 높이기 위해 다양한 조치를 시행하고 있습니다.

중대재해 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 이루어질 수 있도록 중대재해 대응 매뉴얼을 전사에 배포하고, 이를 기반으로 모든 사업장이 대응 절차를 숙지하도록 지원하였습니다. 또한, 사고 예방을 위한 사전 조치를 강화하고자 경영책임자의 현장 점검을 강화하고, 본사의 안전 점검 지원을 확대하는 등 사업장의 안전 수준을 면밀히 점검하고 있습니다.

중대재해를 근본적으로 차단하기 위해 임직원과 협력사 근로자를 대상으로 중대재해 근절 캠페인을 전개하며, 조직 전반의 안전의식을 제고하고 있습니다.

안전보건 전문인력을 확충하여 견고한 안전관리 체계를 구축하고, 산업안전보건관리비 효율을 상향 조정해 안전설비와 보호구에 대한 투자가 원활히 이루어질 수 있도록 여건을 개선하였습니다. 또한, 위험 요소의 상시 모니터링을 위한 안전감시단 운영을 확대하고, 현장 안전관리자 간담회를 정례화하여 실질적인 개선방안을 도출함으로써 현장 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 노력을 기반으로 전 현장에서 예방 중심의 안전보건활동을 추진하고 있습니다.

아이에스동서는 앞으로도 안전 최우선 경영을 실천하며, 협력사와 함께 중대재해 없는 사업장을 만들기 위해 최선을 다하겠습니다.



Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

안전보건경영

- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

안전보건 활동 추진

안전보건 추진과제

아이에스동서는 안전보건 국제규격 ISO 45001 인증을 기반으로 예방 중심의 안전보건경영 체계를 구축하고 안전문화 정착에 힘쓰고 있습니다. 전 임직원 및 협력사를 대상으로 안전보건 역량 강화를 위한 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 본사 CCTV통합관제센터를 통해 고위험 작업을 실시간으로 모니터링하고 있습니다. 또한, 스마트 위험성 평가 시스템을 현장에 도입하여 위험요소를 사전에 식별하고 즉각 조치할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러, 현장별 안전관리 진단 결과와 개선사례, 안전교육자료를 전사적으로 공유하여 안전에 대한 경각심을 높이고 안전문화 확산을 조성하고 있습니다. 아이에스동서는 안전 우수현장 및 직원 포상 제도를 운영하여 구성원들의 자발적인 참여와 개선활동을 유도하며, 안전의식 내재화와 조직 전반의 안전문화 확산에 앞장서고 있습니다.

| 안전보건 활동 추진실적

구분	주요 추진 내용	2024년 성과
안전보건 활동	• 본사 점검 지원 실시	115회
	• 외부전문진단기관 현장 안전보건컨설팅 점검지도 실시(평가점검 포함)	150회
	• 고위험작업 건설장비 T/C 설치, 상승, 해체작업 외부전문기관의 전문기술인 상주 및 점검 실시	23회
	• 타워크레인 반입 설치전 비파괴검사 실시	현장 착공 시
	• 현장별 안전감시단 배치 운영 실시(월당 명수)	142명
	• 안전관리자 간담회	1회
협력사	• 협력사 혹서기/혹한기 안전활동 지원(제빙기 지원 및 방한용품 지원)	2회
기타	• 안전관리 전산시스템 보고 운영(스마트위험성평가, 일일안전점검 체크리스트, 안전교육 실적 등)	수시

안전 감시단 운영 확대

아이에스동서는 협력업체를 포함한 전 현장에 안전 감시단을 투입하여 체계적인 점검과 평가를 실시함으로써 안전사고 예방을 강화하고 있습니다. 2024년에는 기존 계획 대비 42명이 확대된 142명 규모의 안전감시단을 운영하였습니다. 이를 통해 각 사업장의 위험 요소를 사전에 식별하고, 신속한 대응이 가능한 안전 관리체계를 구축하였습니다. 안전감시단은 정기적인 현장 순찰과 안전점검을 수행하며, 작업환경의 개선이 필요한 사항을 파악하여 실질적인 대응이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 위험 요소 발견 시 즉각적인 피드백을 제공하고 개선 조치 이행 여부를 지속적으로 모니터링하는 등 안전 관리의 실효성을 높이고 있습니다.

현장 중심의 안전점검

아이에스동서는 매월 '안전점검의 날'을 지정하여 안전시설 점검 및 교육을 시행하고 있습니다. 2024년에는 건설현장 및 제조공장에서 본사 주도의 안전점검을 총 115회 실시하였으며, 외부전문진단기관의 현장 안전보건 컨설팅 점검은 총 150회를 실시하였습니다. 또한, CEO는 전사적 안전의식 제고를 위해 사업장을 직접 방문하여 현장 안전점검을 실시하고 있으며, 이를 통해 안전관리 수준을 확인하고 개선사항을 즉각적으로 반영하는 등 경영진 차원의 안전보건 리더십을 강화하고 있습니다.



본사 안전보건팀 안전점검



대표이사 현장 안전점검 실시

CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

안전보건경영

- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

안전보건 활동 추진

협력사 안전관리 지원 확대

아이에스동서는 협력사의 자율적인 안전관리 역량 강화를 위해 안전관리비 효율을 상향 조정하여 유지하고 있습니다. 이를 통해 협력사가 작업장 내 안전조치를 강화하고 예방 중시의 안전 활동을 적극 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 협력사와 함께 안전한 근로환경을 조성하고, 무재해 사업장 실현을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

| 협력사 안전관리비 효율 현황

변경 전		변경 후	
노무비 x 0.5%		협력사 총 공사금액 x 효율	
NO	공종명	기존 당사현황 효율	개선안 효율
	안전관리비계상	노무비 x 0.5% (협력사 총 공사금액 x 효율)	협력사 총 공사금액 x 효율
1	철근 콘크리트	0.25%	0.50%
2	철골		0.40%
3	습식공사	0.26%	
4	기계	0.15%	
5	전기	0.17%	0.30%
6	파일향타		
7	방수	0.22%	

안전관리자 간담회 및 워크숍 실시

아이에스동서는 현장 안전 수준 향상을 위해 안전교육과 더불어 정기적인 안전관리자 간담회 및 워크숍을 실시하고 있습니다. 간담회에서는 중대재해 현황 및 사례공유, 관련 직무교육 등이 이루어집니다. 이를 통해 안전관리자의 역량을 강화하고, 전 사업장의 안전관리 체계를 고도화하고 있습니다.



안전관리자 간담회

중대재해 근절 캠페인

아이에스동서는 중대재해 예방을 최우선 과제로 삼고, 중대재해 발생 시 즉각적인 원인 조사와 재발 방지 대책 수립 등 전사 차원의 대응 체계를 운영하고 있습니다. 모든 사업장에서 중대재해 근절 캠페인을 전개하고 있으며, 아이에스동서와 협력사의 전직원이 중대재해 근절 배지를 착용함으로써 안전에 대한 경각심을 높이고 자발적인 예방활동을 실천하도록 독려하고 있습니다. 또한 선서문 낭독 및 결의대회를 통해 구성원의 안전 실천 의지를 다지고 있습니다. 아이에스동서는 앞으로도 실질적인 안전보건문화의 정착과 무재해 사업장 구현을 목표로 안전 중심의 조직문화를 조성해 나가겠습니다.



중대재해 ZERO 결의대회



아이에스동서 중대재해 근절 배지

CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영**
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

안전보건 활동 추진

비상사태 대응 매뉴얼 배포 & 훈련

아이에스동서는 비상사태 발생 시 신속하고 효과적인 대응을 위해 건설현장 및 제조공장을 대상으로 상·하반기 각 1회씩 정기적인 비상사태 대응훈련을 실시하고 있습니다. 각 현장의 공정 특성과 시기를 반영하여 건설현장에서는 3대 사고유형, 8대 위험요인에 대한 대응 훈련 계획을 수립하고, 제조공장의 경우 3대 사고유형, 8대 위험요인과 함께 12대 기인물에 대한 대응 훈련을 진행하고 있습니다. 또한, 비상사태 대응 매뉴얼을 마련해 각 사업장에 배포하고 있으며, 훈련 시 협력사 직원과 당사 직원이 함께 참여하여 실질적인 대응능력을 향상하기 위해 노력하고 있습니다. 아이에스동서는 앞으로도 예방 중심의 위기 대응 체계를 강화하고, 반복 훈련을 통해 유사 시 피해를 최소화할 수 있는 역량을 마련해 나갈 것입니다.



비상사태 대응 훈련

응급조치 교육

아이에스동서는 2024년 외부강사를 초빙하여 전 현장에 비상사태 대비를 위한 심폐소생술 교육, 비상사태 대응 훈련 등을 실시하며 임직원들이 응급사항 발생 시 적극적으로 대응할 수 있는 능력을 향상시킬 수 있도록 지원하였습니다.



심폐소생술 교육

안전보건 교육

아이에스동서는 임직원과 협력사 근로자를 대상으로 안전보건에 대한 인식 제고와 관리 역량 강화를 위한 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 현장의 특성과 실질적 수요를 반영하여 실습 중심의 교육을 확대하고 있으며, 이를 통해 교육의 실효성을 높이고 위험 상황에 대한 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한, 직무별·위험도별 맞춤형 교육과정을 마련하여 모든 근로자가 자율적이고 책임감 있게 안전보건 활동에 참여할 수 있도록 지속적인 학습환경을 제공하고 있습니다.



TBM 안전교육



협력사 근로자 안전보건 교육

우수현장 포상

아이에스동서는 현장별로 안전 평가기준을 수립하고 정기적인 평가 및 점검을 실시하여, 우수현장 및 직원을 선정함으로써 안전 의식을 제고하고 있습니다. 2024년부터 평가 결과를 해당 현장 임직원의 KPI 업적평가에 반영함으로써, 안전관리 성과가 실질적인 인사성과로 연계될 수 있도록 하였습니다. 이를 통해 현장 여건에 부합하는 평가 시스템을 정착시키고, 전 임직원이 자발적으로 안전보건 활동에 참여할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

보건증진 프로그램

현장 근로자 건강관리 지원

아이에스동서는 현장 근로자의 건강 증진과 안전 보장을 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있으며, 근로자들의 복지와 안전을 최우선으로 고려한 환경을 지속적으로 구축하고 있습니다. 이를 위해 현장별 특성에 맞춘 보건 관리 프로그램을 수립하여 근로자들이 쾌적한 작업환경에서 일할 수 있도록 지원하고 있습니다. 여름철 온열질환 예방을 위해 근로자들이 작업 중간에 적절한 휴식을 취할 수 있는 휴게실과 간이침터를 설치하고, 이온음료와 화채를 제공하여 근로자의 신체적 피로와 더위에 효과적으로 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

근로자 건강검진 실시

아이에스동서는 근로자의 건강 관리를 위해 모든 현장에서 정기적 건강검진을 실시하고 있습니다. 해당 검진을 통해 근로자의 건강 상태를 면밀히 파악하고 유소견자가 발견된 경우에는 추가 정밀검진을 실시하고, 필요 시에는 작업 환경을 조정하거나 적절한 직무 재배치를 통해 산업재해를 예방하고 있습니다.



근로자 건강검진

현장 근로자 건강관리 지원 활동



혹서기 온열질환 예방



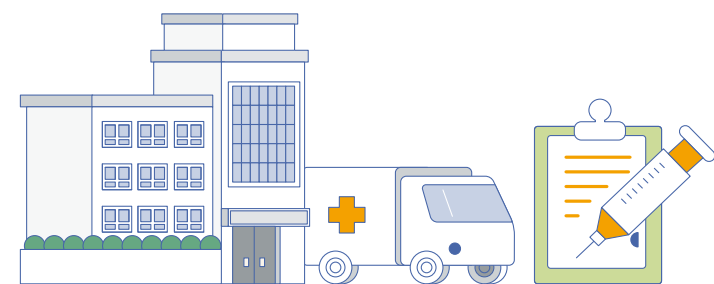
현장 내 근로자 휴게실



사업장 내 경보시설 설치



근로자 편의시설(간이침터)



CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영**
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

인재경영 체계

인재경영 방침

아이에스동서는 기업과 임직원이 함께 도전하고 성장하는 기업 문화를 확립하기 위해 노력합니다. 열정과 도전 정신을 갖춘 인재가 기업의 핵심 성장 동력이라는 이념을 기반으로, 우수한 인재를 확보하기 위해 체계적인 인재육성 관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 수평적인 조직문화를 조성하여 임직원이 역량을 마음껏 펼칠 수 있는 기업으로 거듭나고 있습니다. 아이에스동서는 다양한 인재의 우수한 역량과 도전하는 기업 문화를 기반으로 무한한 가능성을 지닌 글로벌 선도기업으로 도약하고자 합니다.

| 인재육성 관리 프로그램

구분	세부내용
우수 인재 채용	<ul style="list-style-type: none"> • 신입사원 공개채용 • 채용 프로세스 개선 • 현장 실습 및 인턴십 프로그램
인재육성 및 성과평가	<ul style="list-style-type: none"> • 직무 교육을 통한 리더, 임직원 역량 강화 • 공정한 성과 평가 및 보상제도
일하기 좋은 기업 문화	<ul style="list-style-type: none"> • 일하기 좋은 기업 문화 정착 • 복리후생 확대
임직원 인권교육	<ul style="list-style-type: none"> • 인권 존중 문화 확산 • 임직원 소통 활성화

아이에스동서의 인재상

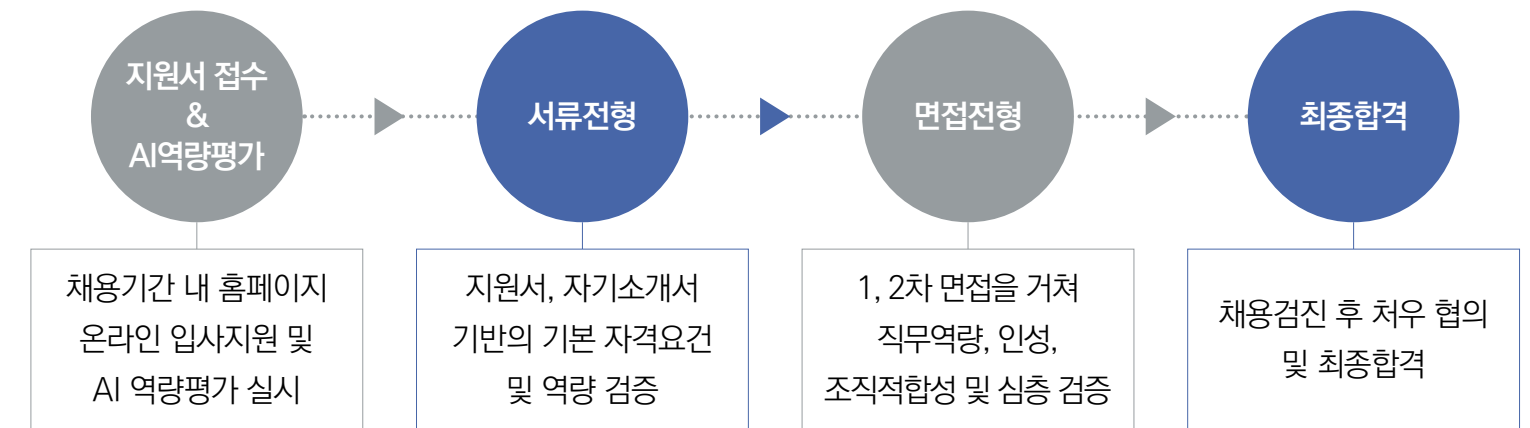
아이에스동서는 기업의 핵심가치인 도전, 열정, 신뢰를 바탕으로 기업의 목표 달성을 위해 함께 도전하고, 미래를 이끌어가는 인재를 회사의 인재상으로 정립하였습니다.

<p>도전과 창조의 혁신인</p> <p>문제의식을 가지고 현재에 안주하지 않고 늘 새로운 것에 도전하며 창의적 사고와 행동으로 보다 나은 가치를 창조하는 인재</p>	<p>열정과 주인의식의 조직인</p> <p>업무를 주도적으로 이끌고자 하는 열정과 개인 스스로 회사의 주인이라는 주인의식으로 아이에스동서의 성공적인 재도약을 이끌어갈 수 있는 인재</p>	<p>미래를 준비하는 전문인</p> <p>자신의 업무뿐만 아니라 폭넓은 분야에서 새로운 것을 습득하고 끊임없이 학습하여 미래의 변화를 리드하는 인재</p>
---	---	---

인재 채용 및 육성

우수인재 채용

아이에스동서는 기업의 핵심가치인 도전, 열정, 신뢰 부문에서 역량을 갖춘 우수한 인재와 함께 성장하고자 공정하고 전문적인 채용 과정을 거쳐 인재를 선발하고 있습니다. 지원자의 성, 지역, 학력 등 배경에 따라 차별하지 않고 적합성과 합리성을 기준으로 채용 프로세스를 진행합니다. 지원자의 서류 심사와 함께 'AI 역량평가' 기반의 직무기초역량과 인성을 검증하고 면접을 통해 직무지식, 조직적합성 등을 검증하여 당사의 인재상과 부합하는 우수인재를 선발하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.



구성원 다양성 정책

아이에스동서는 지원자 개인의 배경에 구애받지 않고 우수한 역량을 갖춘 인재를 확보하기 위해 다양성 목표 관리를 실시하고 있습니다. 다양한 배경의 구성원을 포용함으로써 다채롭고 창의적인 기업 문화를 조성하는 데 앞장서고 있습니다.

| 임직원 다양성 목표

달성 시기	~2026	
목표	임직원 다양성 추구를 통한 창의적인 조직문화 형성	
	채용 다양성	성별 다양성
	다양한 계층 채용 현수준 유지 (장애인, 국가유공자 등 취업보호대상자) *2024년 기준 9% 수준	사내 핵심 여성인재 총원의 15% 확대 * 2024년 기준 11% 수준 *과장급 이상 여성 관리자 선발 및 육성 확대
달성 방안	다양한 계층 및 배경의 지원자에 공정한 기회 제공	

CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영**
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

인재 채용 및 육성

인재육성

아이에스동서는 핵심가치 공유를 기반으로 임직원이 개인의 성장과 회사의 목표를 일치시킬 수 있도록 지원하는 체계적인 인재 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 직급·직무별 교육 프로그램을 통해 모든 구성원에게 적절한 학습 기회를 제공하고 있으며, 특히 직무역량 강화 교육의 경우, 이수 후 보고서 제출 시 점수를 부여하여 승진심사에 반영하는 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 자발적인 학습 참여를 유도하고, 학습 성과가 경력 발전으로 이어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

핵심가치형 인재육성

아이에스동서의 핵심가치 공유를 통해 임직원과 기업의 목표를 일체화하여 이를 업무와 연결할 수 있는 아이에스동서인으로 거듭날 수 있도록 합니다.

핵심가치 기본 교육

핵심가치 내재화 교육

리더십 강화 및 예비 리더 육성

팀장 및 직책자를 대상으로 리더십 강화 및 경영관리 역량 향상을 위한 교육을 운영하고 있습니다. 이를 통해 차세대 리더를 육성하고, 조직 내 협업과 혁신을 촉진하고 있습니다.

온/오프라인 MBA 과정

신임 팀장 교육

직급별 리더십 교육

승진자 교육

직무역량 강화 및 전문성 개발

임직원의 직무 전문성 함양을 위해 온/오프라인 교육과정을 운영하고 있으며, 직무별 맞춤형 교육을 제공합니다.

기업 맞춤형 OJT 프로그램

전문 교육 및 자격·학위 취득 과정

임직원 직무역량 강화

2024년에는 본사 및 협력사 직원 총 254명이 직무역량 교육을 이수하였습니다. 이 중 96명은 교육 과정에 대한 보고서를 제출하여 점수를 부여 받았으며, 이는 승진 심사에 반영되었습니다. 아이에스동서는 임직원뿐만 아니라 협력사 직원에게도 교육 기회를 제공함으로써 동반성장의 기반을 마련하고 있습니다. 이는 단순한 임직원 역량 강화를 넘어, 지속가능한 협력 관계를 구축하기 위한 토대가 되고 있습니다. 아이에스동서는 앞으로도 임직원 역량 강화를 위한 교육 프로그램을 제공하여 본사와 협력사의 성장 기회를 확대하고, 기업과 이해관계자가 함께 발전하는 지속가능한 기업 문화를 더욱 강화해 나가겠습니다.

직무역량교육 프로그램 목록

교육영역	세부내용*
건설	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 45%;">• 건설기술인 설계시공 <li style="width: 45%;">• 스마트건설전문교육 <ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 45%;">• 해외건설 프로젝트관리 전문교육 <li style="width: 45%;">
재무회계	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 45%;">• 회계이론 <li style="width: 45%;">• 재무제표분석실무 <ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 45%;">• 재무회계중급 <li style="width: 45%;">
품질	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 45%;">• 품질관리 전문교육(고급) <li style="width: 45%;">• 품질관리 담당자 양성
안전	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 45%;">• 안전보건관리책임자 신규교육 <li style="width: 45%;">• 스마트건설기술과정(안전관리분야) <ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 45%;">• 안전관리 전문교육(특성화 전문교육) <li style="width: 45%;">
내부감사	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 45%;">• 내부감사 실무 <li style="width: 45%;">• 내부감사 수행기법

*일부 교육과정만 발췌하여 기재

2024년도 근로자 교육 프로그램 성과

직무교육 이수자
(협력사 인원 포함) **254명**

승진 심사에 반영된 인원
(협력사 인원 포함) **96명**

구분	직무역량교육 성과*
총 교육시간	시간 6,263
총 교육비용	원 63,067,500

*협력사 제외

인재 채용 및 육성

CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영**
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

임직원 교육 제도

아이에스동서는 임직원의 지속적인 성장과 직무 전문성 강화를 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원부터 고위 임원까지 직급에 따른 맞춤형 교육체계를 구축하여 기업의 핵심 인재를 육성하고 있으며, 다양한 직무 교육 프로그램을 마련하여 임직원의 역량 강화에 힘쓰고 있습니다.

자기주도형 학습 지원

아이에스동서는 임직원이 자율적으로 역량을 보완하고 전문성을 강화할 수 있도록, 업무 관련 사외 교육과정의 수강료 및 제반 경비를 지원하고 있습니다. 또한, 신입사원 교육 프로그램을 통해 조직 적응을 지원하는 동시에, 개인이 주도적으로 미래성장 계획을 수립하고 자기주도학습을 실현할 수 있도록 체계적인 학습 환경을 제공하고 있습니다.

| 임직원 교육 체계도



CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영**
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

성과 평가 및 보상

공정한 성과 평가 제도

아이에스동서는 고도화된 평가 제도를 통해 임직원의 성과를 공정하고 객관적으로 평가하고 있으며, 이를 기반으로 합리적인 보상체계를 운영하고 있습니다. 2024년에는 2022년 말 개편된 평가 제도를 전사에 적용하여, 보다 체계적이고 공정한 성과 측정이 이루어지도록 하였습니다. 특히, 직급·직렬별 역량 평가 지표를 수립하여 인재 육성 관점에서의 평가 체계를 확립하였으며, 평가 결과와 임직원 역량 개발 계획이 유기적으로 연계될 수 있도록 운영하고 있습니다. 평가는 직군별 핵심역량 수준을 평가하는 '역량평가'와 팀별 목표 달성도를 기반으로 한 '업적평가'로 구성되며, 연중 수시성과관리 및 반기 점검을 통해 실시합니다. 각 항목의 결과는 최종 평가 점수로 산출되며, 이는 승진 및 보상의 핵심 근거로 활용됩니다. 또한, 최종 평가 결과에 따라 업무 피드백 및 교육 프로그램을 제공하여 임직원의 직무역량 향상을 지속적으로 지원하고 있습니다.

합리적인 보상 체계

아이에스동서는 공정한 평가 제도를 기반으로 도출된 최종 성과 평가 결과에 따라 임직원에게 적절한 보상을 제공합니다. 개인의 업적과 역량이 조직의 목표와 연계되어 평가됨에 따라 최종 평가 결과에 대한 보상은 조직의 목표 달성을 위한 개인의 동기부여로 이어지게 됩니다. 보상 여부 및 규모는 성, 장애 여부 등 개인의 배경을 배제하며, 성과 평가 결과를 근거로 공정하게 결정됩니다.

| 성과 관리 체계도



일하기 좋은 기업 문화

일과 삶의 균형

아이에스동서는 임직원의 건강한 삶과 업무 생산성 향상을 위해 유연한 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 개인의 업무 특성과 일정에 맞춰 근무시간을 조정할 수 있도록 다양한 형태의 탄력근무제를 운영하며, 연초에 연간 휴무계획을 사전 공지하여 개인의 일정에 따라 휴가를 자유롭게 활용할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다. 또한, 반차 제도를 시행하여 휴가의 효율적 사용을 지원하고 있습니다.

아울러, 임직원이 근무시간 이후에도 개인 생활을 충분히 영위할 수 있도록 '저녁이 있는 삶'을 장려하고 있습니다. 이를 위해 오후 6시 이후 사내 PC 자동 종료(PC OFF) 제도를 도입하여 정시 퇴근 문화 정착을 유도하고 있습니다. 아이에스동서는 앞으로도 업무 몰입도와 삶의 만족도를 함께 높일 수 있는 조직문화를 구축하며, 임직원이 일과 삶의 균형을 조화롭게 실현할 수 있도록 지속적으로 지원해 나가겠습니다.

가족친화제도

아이에스동서는 임직원이 일과 가정의 균형을 적절히 유지할 수 있도록 생애주기에 따라 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 임신·출산·육아의 모든 과정에서 임직원이 안정적으로 근무할 수 있도록 지원 제도를 마련하였으며, 육아기 이후에도 자녀 학자금을 지원하여 임직원의 안정적인 생활을 지원합니다. 또한, 남성 직원들의 육아휴직 사용 문화를 장려하여 성별에 관계 없이 모든 임직원이 일과 가정 양립을 실현할 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 이 외에도 가족의 간병 등으로 인한 가족돌봄휴직을 제공하는 등 임직원이 가정과 업무에서 모두 최선을 다할 수 있도록 지원합니다.

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

일하기 좋은 기업 문화

복리후생

아이에스동서는 임직원 업무 몰입도 증진 및 삶의 질 향상을 위해 다양한 복리후생제도를 운영합니다. 종합적인 복지 프로그램을 통해 임직원들이 최상의 역량을 발휘할 수 있도록 지속적으로 지원하고 있습니다.

| 복리후생제도

<p>가족친화제도</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 출산 축하금 지급 • 주 양육자 및 2차 양육자에 대한 육아휴직 • 육아기 근로시간 단축 • 자녀 학자금 지원 • 가족돌봄휴가 • 경조휴가 
<p>건강지원제도</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 정기 종합검진 지원 
<p>생활안정지원</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 주택 구입 및 전세 계약 시 대출 지원 • 근무지 이전 시 부임 이사비 지원 
<p>기업문화제도</p>	<ul style="list-style-type: none"> • PC OFF 제도 <ul style="list-style-type: none"> - 정시 퇴근 시각(오후 6시) 초과 시 전사 PC 자동 종료 • 캐주얼 DAY 
<p>기타복지제도</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 외국어 교육비 지원 • 연 1회 휴가비 지원 • 콘도/리조트 지원 • 명절 선물 지급 

상호 존중하는 노사 문화

아이에스동서는 신뢰와 협력을 바탕으로 건전한 노사문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 단체협약 노동조합법 제3조 및 제5조에 따라 근로자의 노동조합 가입 및 탈퇴의 자유를 보장하고 있으며, 회사는 노동조합 가입을 방해하거나 탈퇴를 강요할 수 없도록 규정하여 근로자의 권익 보호와 노사 간 신뢰 구축에 힘쓰고 있습니다. 노사협의회는 동수의 노사 대표로 구성되어 정기적으로 개최하고 있으며, 생산성 향상과 성과 배분, 인사, 노무, 근로자 복지 증진 등 주요 현안을 공유합니다. 또한, 분기별 정기 및 임시 협의회를 통해 회사 운영의 투명성을 증진하고 임직원의 의견을 적극적으로 반영하고 있습니다. 아이에스동서는 앞으로도 임직원의 참여와 협력을 바탕으로 지속적으로 소통하며, 급변하는 경영 환경 속에서도 노사 간의 신뢰를 기반으로 상생하는 문화를 실현해 나가겠습니다.

| 노사협의회 프로세스



임직원 고충처리 시스템

아이에스동서는 온라인 부정제보를 통해 임직원 고충처리 시스템을 운영하고 있습니다. 접수된 고충 내역은 익명성이 보장되며, 접수 후 즉시 처리하여 즉각적인 피드백을 제공하고 있습니다. 임직원들의 고충과 의견을 수렴하여 회사의 프로세스 및 임직원 처우 개선 등 기업의 내실화에 힘쓰겠습니다.

인권경영 체계

인권경영 정책

아이에스동서는 임직원을 비롯하여 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 최우선으로 하는 인권경영을 추진하고 있습니다. 어디서든 누구에게든 사각지대 없는 인권경영 원칙이 실천되도록 경영활동 전반의 인권침해 예방과 근절을 목표로 인권경영 선언과 원칙 등을 수립하여 지속적인 메시지를 대내외에 전파하고 있습니다.

| 인권경영 선언

‘지속가능한 인권경영 실현’

아이에스동서는 모든 이해관계자의 존엄성과 권리를 보장하고, 인권보호를 경영활동의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 경영활동 전반에 걸쳐 인권 침해가 발생하지 않도록 엄격히 준수하며 인권보호 원칙을 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

| 아이에스동서 인권경영 원칙



인권경영 전략

아이에스동서는 인권경영의 체계적인 정착과 이행을 위해 인권경영 전략을 수립하고, 이를 바탕으로 주요 과제를 도출하였습니다. 인권경영 도입과 함께 추진역량 확보 및 성과 관리를 동시에 꾀하기 위해 인권교육과 인권영향평가 등을 설계하였습니다. 조직 내 다양성과 포용성의 증진 및 차별 없는 근무환경 조성을 주제로 한 구체적 실천방안을 마련하고 구제제도를 적극적으로 안내하는 등의 활동을 이어 나가고 있습니다. 협력사 등 공급망을 포함한 가치사슬 전반에 상호존중의 인권경영 문화 확산 등을 통한 지속가능한 인권경영 실현에 보다 적극적으로 다가갈 청사진을 그리고 있습니다.

추진목표 “지속가능한 인권경영 실현”

중장기 로드맵

도입기(2024~2026)	정착기(~2028)	성숙기(~2030)
<p>인권경영 체계 구축</p>	<p>인권경영 문화 정착</p>	<p>인권경영 선도</p>
<p>• 인권경영 운영기반 구축 • 인권경영 정책 마련 • 인권침해 구제절차 확립 • 인권교육 체계화</p>	<p>• 정기적 인권영향평가 실시 • 협력사 포함 대내외 인권교육 확대 • 인권영향평가 시행</p>	<p>• 인권경영 파트너십 구축을 통한 대외 확산 • 협력사 인권경영 체계 구축 지원</p>

주요 과제

인권경영 중장기 목표				
구분	단위	2025	2026	2027
인권교육 임직원 비율	%	100	100	100
인권영향평가	-	연 1회 정기적 실시		

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영**
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

인권 리스크 관리

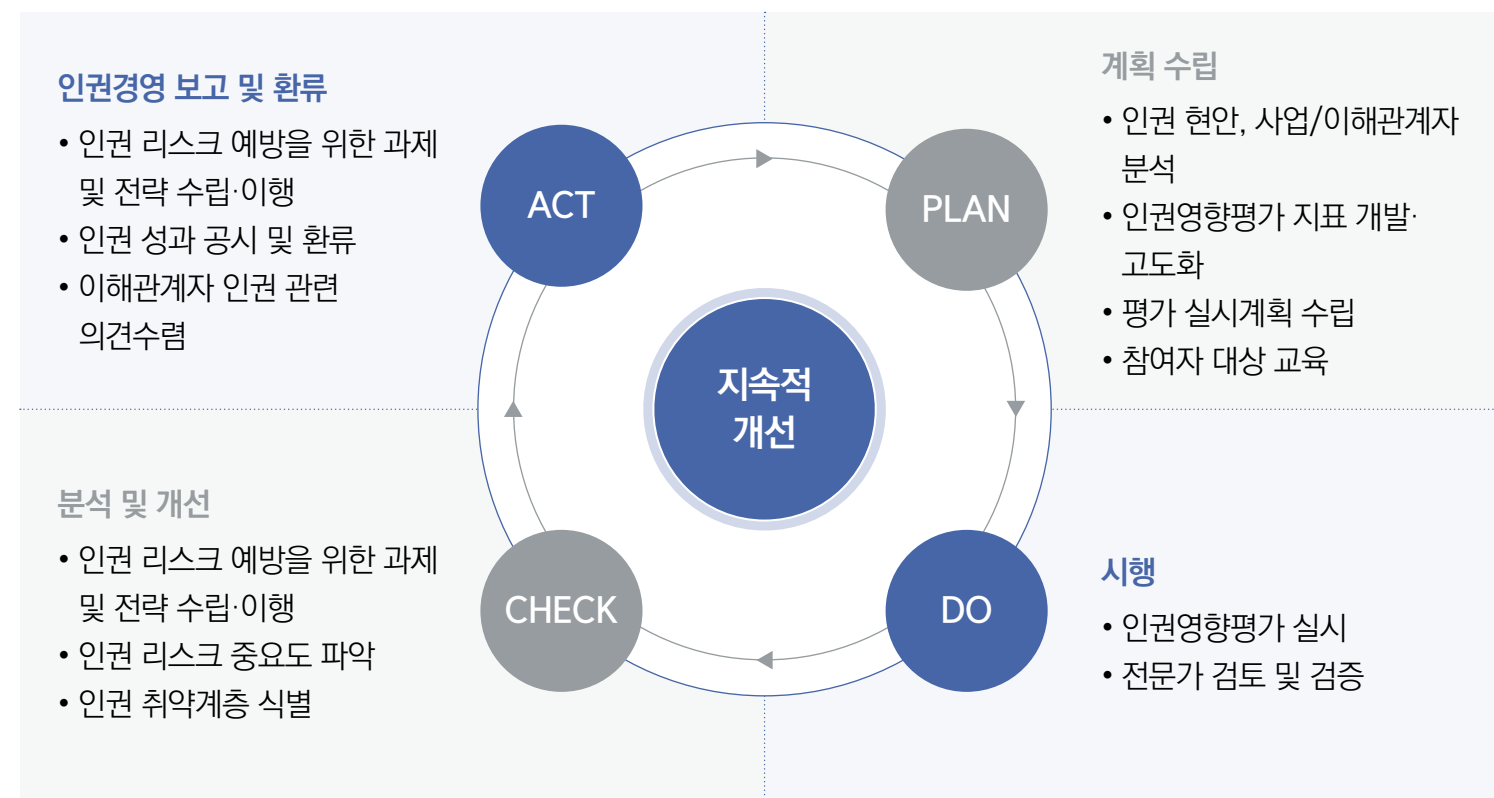
인권영향평가 체계 구축

아이에스동서는 사전 예방적 활동이 최우선의 인권증진임을 인식하고 인권리스크 식별 및 개선 활동을 이어왔습니다. 2025년부터는 인권영향평가 체계를 고도화하기 위해 기존의 현장조사나 실사, 안전 간담회, 신고·제보 시스템 등으로 파악된 산발적으로 운영되던 리스크 관리 프로세스를 체계화하고 경영 및 사업 전반에 적용 가능한 인권 체크리스트를 개발하였습니다.

인권영향평가는 기업의 사업 활동 또는 사업 관계의 결과 등으로 인해 인권에 미치는 영향을 분석하고 평가하여 내·외부 이해관계자 인권에 미칠 수 있는 영향을 사전에 식별하고 인권 증진 효과를 유도하기 위해 실제적·잠재적인 영향을 평가하여 대응할 수 있도록 하는 프로세스입니다.

아이에스동서는 UN 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs), OECD 다국적 기업 가이드라인, ILO 국제노동기준 등을 기반으로 개발된 국가인권위원회 기관운영 인권영향평가 체크리스트를 기반으로 국내외 인권 관련 법규와 우리 기업의 업 특성 및 이해관계자 관계성과 주요 인권 등을 고려하여 아이에스동서만의 인권영향평가 체크리스트를 개발하였습니다. 해당 체크리스트를 활용하여 근로형태 등에 상관 없이 임직원과 현장 근로자의 노동과 인권 주요 항목을 부정적 영향을 지속적으로 모니터링하여 개선할 계획입니다.

인권영향평가 프로세스



아이에스동서는 모든 이해관계자의 인권침해나 부정적 영향을 파악하기 위해 다양한 교육이나 점검, 소통 활동 등을 추진해 왔습니다. 당사의 사업이 개별 현장에서 다양한 형태의 근로자가 모여 이루어진다는 특성 등을 반영하여 현장의 인권 이슈 예방을 주제로 신규 체크리스트를 구성하였습니다. 국내외에서 인권을 주제로 다루는 대표적 가이드라인과 기준 및 법령을 검토하여 13개 분야에 대한 체크리스트를 개발하였고, 이를 바탕으로 인권경영 체계의 수준 및 사업장의 직원과 협력회사 직원의 노동과 현장실태를 점검하여 개선할 계획입니다.

인권영향평가 체크리스트

인권 분야	주요 점검 내용
인권경영 체제의 구축	인권경영 체계를 구축하고 성실히 이행하기 위한 일련의 절차와 제도화, 조직 및 프로그램, 구제절차 구축 수준 등의 점검
고용상의 비차별	임직원과 비정규직, 협력사, 외국인 직원을 포함한 소속에 관계 없이 차별 없는 노동 환경 제공을 위한 노력을 확인
결사 및 단체교섭의 자유 보장	노동자의 단체교섭권, 조합활동의 자유를 보장하기 위한 항목 확인
강제 노동의 금지	비자발적 강제노동을 근절하기 위한 체계 및 현황 점검과 강제노동에 대한 모니터링 등
아동노동의 금지	아동노동 금지와 관련 법령 준수, 아동노동 문제 예방을 위한 절차 확립과 아동노동 발견 시 대응조치 마련 여부 등의 점검
산업안전 보장	모든 현장근로자의 안전 보장을 위해 법적사항 준수, 현장 관리/감독, 안전교육/훈련 제공, 필수장비 제공, 피해근로자 지원체계 등을 점검
책임있는 공급망 관리	협력사 직원의 인권침해 예방과 인권증진을 위한 제도화(인권보호 서약, 인권준중 요구, 거래중단 요구) 여부 확인
현지주민의 재산권 보호	지역 토지 소유주 등의 재산권 등과 토지 취득 시 부정적 영향 완화 절차 수립 여부 확인
환경권 보장	환경경영체제 수립, 사업장환경영향점검 및 대책 수립, 환경침해 방지를 위한 교육, 환경 관련 정보의 투명한 공개, 비상사태 대응계획 수립 등
고객 인권 보호	회사에서 제공하는 제품이나 서비스 등과 관련된 법령 준수와 결함 발생 시 조치 여부 점검
개인정보 보호	임직원 및 이해관계자 개인정보 보호 관련 정책과 제도 등의 마련 여부 확인
현장근로자 인권 보호	현장근로자 대상 인권침해 예방, 차별 금지, 근무환경 점검과 개선, 안전권 보장 강화를 위한 조치 등의 수립 여부 점검
시공 및 현장 운영	모든 현장과 시설 및 설비 등의 운영에서 안전 확보 및 부정적 영향 제거를 위한 체계 구축 및 점검 활동, 비상상황 발생 등에 따른 사고대응 체계 구축 여부 점검

인권보호 활동 및 고충 처리

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영**
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance


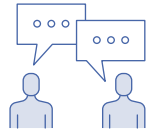

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

인권증진 프로그램 및 교육

아이에스동서는 인권 존중 문화를 기업 전반에 내재화하기 위하여 임직원의 채용, 평가, 보상, 교육 등 모든 인적자원 관리 과정에서 일체의 차별을 금지하고 있으며 다양성을 존중하기 위해 다양한 정책을 추진하고 있으며, 건전한 노동관행을 만들기 위해 근무제도 및 복지정책을 마련하여 운영하고 있습니다.

인권의 지속적인 메시지를 공유하는 것을 비롯, 인권에 대한 의식을 향상시키기 위한 교육을 정기적으로 수강하도록 인식개선 교육 프로그램을 운영하고, '나의 문제가 곧 다른 직원의 문제로 이어진다'는 문제인식을 갖고 회사 생활 내에서 문제 발생시 체계적으로 대응할 수 있도록 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 등의 문제에 대한 구체적인 유형별 판단 기준과 성립 요건, 대응 방법과 절차 등에 대해 교육을 제공하고 있습니다.

| 인권 교육 프로그램

구분	세부내용
직장 내 괴롭힘 예방 교육	<ul style="list-style-type: none"> • 직장 내 괴롭힘의 정의 및 발생 유형 • 발생 예방을 위한 필수 요소 • 직장 내 소통 문화 조성 
성희롱 예방 교육	<ul style="list-style-type: none"> • 성희롱의 개념 및 유형별 판단 기준 • 성인지 감수성 및 2차 피해 • 성희롱 처리 절차 및 보호 
장애인 인식 개선 교육	<ul style="list-style-type: none"> • 장애의 정의 및 유형 • 장애인 고용 관련 법/제도 • 장애인과의 직장생활 가이드 

아이에스동서에는 사업의 다양한 영역에 걸쳐 국적, 인종, 성별, 장애 유무 등 다양한 배경을 지닌 인재들이 함께 근무하고 있으며, 글로벌 공급망을 운영하는 기업으로서 다양성과 포용성을 핵심 가치로 존중하고 있습니다. 구성원이 글로벌 인재로서 동등한 기회를 바탕으로 성장할 수 있도록 지원하고 있으며, 여성 임원 임용 확대와 장애인 고용 증진을 통해 개인의 배경과 관계없이 공정한 기회를 제공하고 있습니다. 이를 통해 다양한 인재가 역량을 충분히 발휘할 수 있는 포용적 조직문화를 구축하고 있으며, 앞으로도 임직원 간의 상호 존중과 공정한 대우를 바탕으로 모두가 함께 성장할 수 있는 근무 환경을 조성해 나가겠습니다.

인권 고충 처리

아이에스동서는 임직원의 인권 관련 이슈나 고충을 신속하게 해결하기 위해 체계적인 고충 처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 당사의 인권 고충 시스템은 무관용 원칙에 따라 인권 관련 사고 접수 및 보고 프로세스를 운영하며, 사고 발생 시 철저한 시정·징계 조치를 시행하고 있습니다. 특히 차별, 성희롱, 괴롭힘 사고 발생 시 내부 규정에 따라 인사심의위원회를 개최하여 면밀한 진상 규명 후 엄격한 징계 처분을 내립니다. 또한, 인권 사고의 재발 방지 및 2차 피해 예방을 위해 구제 방안을 마련하고, 후속 피해 방지 계획을 수립하여 적극 대응하고 있습니다. 임직원은 온·오프라인 고충 접수 채널을 통해 사례를 신고할 수 있으며, 신고자 보호제도를 운영하여 신고자의 신분과 신고 내용은 철저히 보호하고 있습니다.

| 인권 고충 처리 프로세스

1	사례 신고	<ul style="list-style-type: none"> • 사이버 신문고, 이메일 • 인사담당부서 직접 민원 및 대면 상담, 전화
2	경위 조사	<ul style="list-style-type: none"> • 신고 내용을 바탕으로 신고 사례 검토 • 필요 시 외부기관 자문 활용
3	결과 판정	<ul style="list-style-type: none"> • 인권침해 해당 여부 판정
4	조치	<ul style="list-style-type: none"> • 조사 결과에 따라 상벌위 회부 또는 징계 조치 • 피해자 권익 구제방안 마련
5	결과 통지	<ul style="list-style-type: none"> • 신고자/피신고자 결과 통지
6	사후 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 2차 피해 방지를 위한 지속적인 모니터링 • 재발 방지를 위한 예방 교육 실시

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영**
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

품질경영 체계

품질경영 방침

아이에스동서는 고객 중심의 품질경영을 실천하며, 고객의 요구를 반영한 최고의 가치를 제공하는 것을 목표로 합니다. 품질경영시스템의 기본과 원칙을 철저히 준수하고, 지속적인 개선을 통해 고객의 신뢰를 확보하고자 노력하고 있습니다. 착공부터 준공, 사후관리까지 전 과정에서 체계적인 품질 점검을 실시하며, 전문적인 입주 관리와 하자 예방을 위한 품질 점검을 강화하고 있습니다. 모든 사업장에서 단계별 품질 점검과 기능성 전수검사를 병행하여 눈에 보이는 부분뿐만 아니라 기기류 및 시설물의 성능 등 보이지 않는 부분까지 철저히 관리하며, 사업부별 전략을 수립하여 운영하고 있습니다. 2024년부터는 시공품질 강화 및 사전 하자 예방을 위해 현장별 품질 담당자를 지정하고, 기존의 단계별 품질점검에 더해 품질교육 및 공종별 품질점검을 확대 실시하는 등 현장 중심의 품질관리 활동을 한층 강화하였습니다. 아이에스동서는 전사에 걸친 품질경영 활동을 통해 변화하는 시장 환경과 고객의 요구에 부합하는 제품 및 서비스를 제공함으로써 고객 만족을 실현해 나가고자 합니다.

방침	품질경영시스템 강화를 통한 고객 만족 실현		
목표	고객 불만 및 품질 부적합 최소화		
전략	건설부문  주택시장 변화에 따른 최적의 라이프스타일을 제공 하여 입주민의 만족도 제공	제조부문  지속적인 연구개발과 투자로 최고 품질의 대량생산능력을 보유하여 적기 납품 실현	환경사업부문  환경사업을 미래 핵심 성장동력으로 친환경 경쟁력 강화 및 지속가능한 성장 추구

품질경영 인증

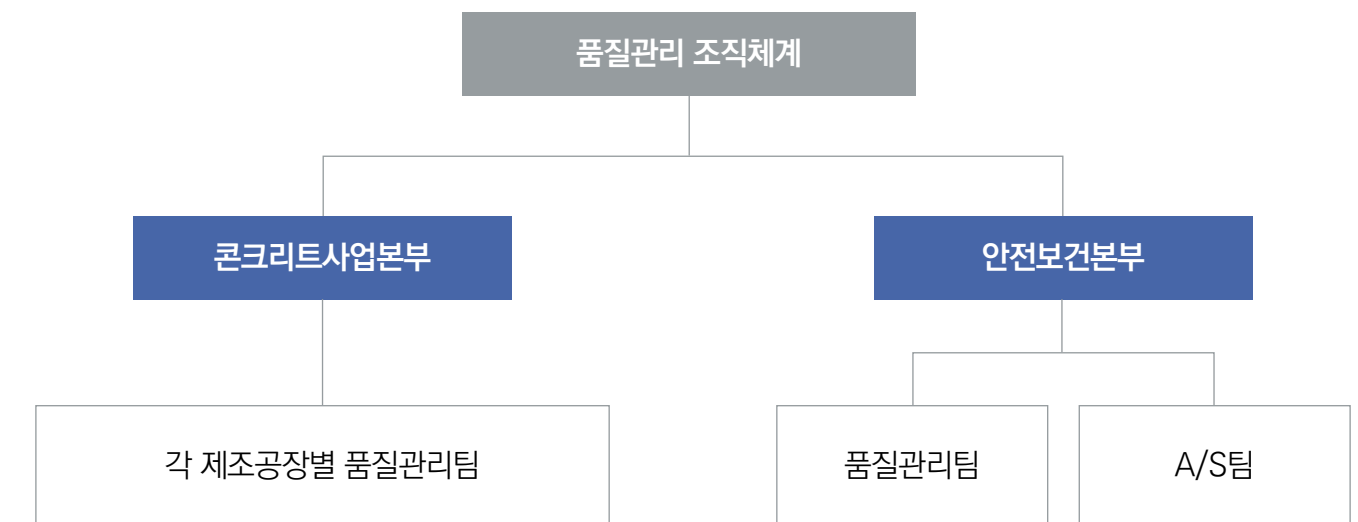
아이에스동서는 지속적인 품질 개선과 고객 만족도 향상을 위해 노력합니다. 2018년 국제 표준 품질경영시스템(ISO 9001) 인증을 취득한 이후 정기 갱신 심사를 통해 자격을 유지하여 품질관리 역량을 인정받고 있습니다.



품질경영 조직

아이에스동서는 2022년 현장 품질 리스크를 사전에 차단하고 하자 발생을 예방하기 위해 안전보건본부 내 품질관리팀을 신설하였습니다. 본사 품질관리팀은 A/S팀과 함께 건설부문의 고질적이고 반복적인 하자 사례에 대해 개선방안을 도출하고, 이를 전사 품질관리 체계에 반영하여 전파·교육하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 각 공장에는 공장별 품질관리팀을 두어 본사와 연계된 체계적인 품질 점검과 피드백을 통해 현장 중심의 품질개선을 지속적으로 추진하고 있습니다.

품질경영 조직도



품질경영 활동

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영**
- 상생경영
- 사회공헌

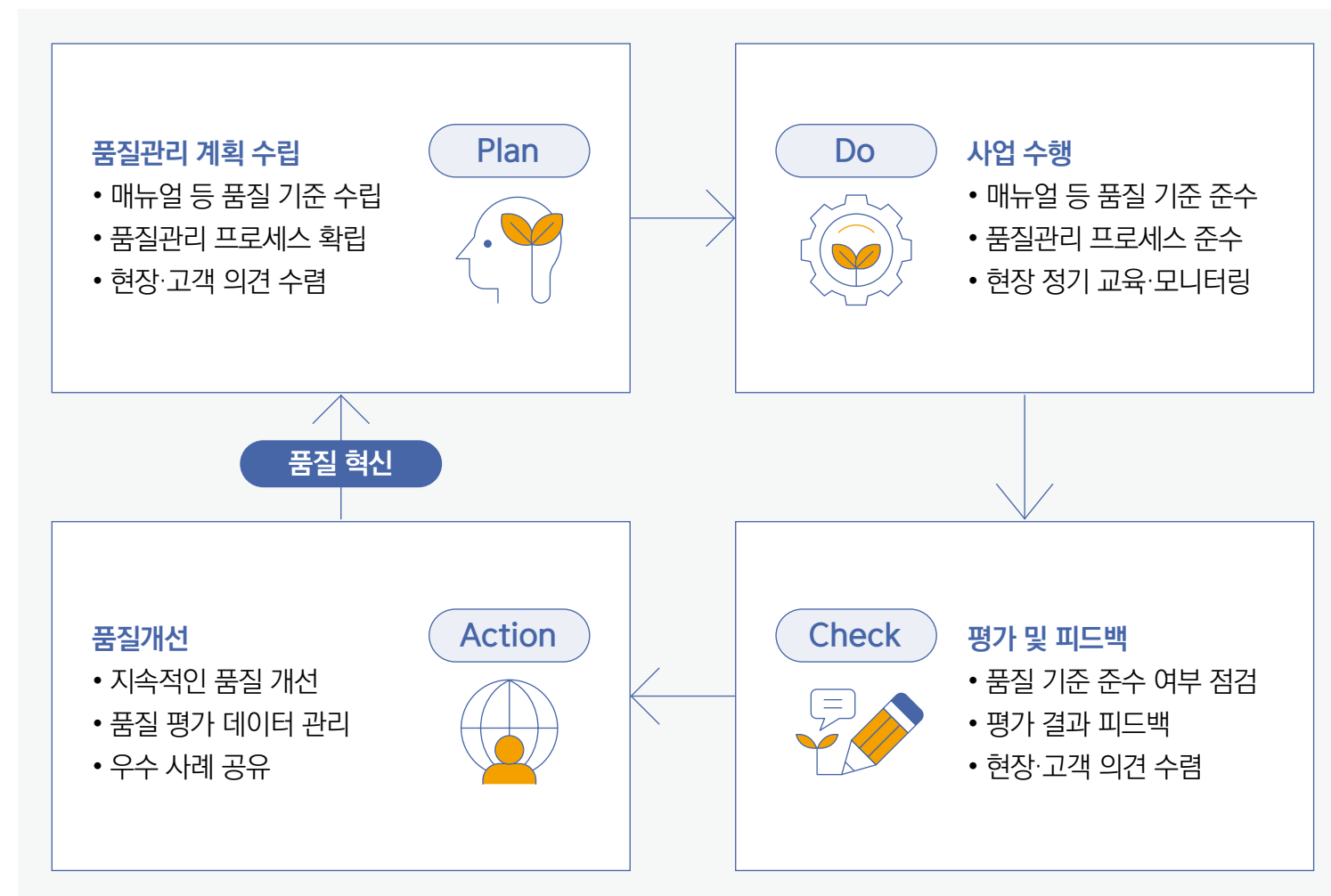
Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

품질관리·점검 고도화

아이에스동서는 체계적인 품질관리 프로세스를 구축하여 품질 혁신을 실현하고 있습니다. 품질관리 계획 수립 단계(Plan)에서 품질 기준을 설정하고 프로세스를 확립하며, 현장 의견을 수렴하여 실질적인 관리 체계를 마련합니다. 실행(Do) 단계에서는 품질 기준과 프로세스를 준수하고, 정기적인 현장 교육과 모니터링을 통해 품질 관리 수준을 유지합니다. 이후 평가 및 피드백(Check) 단계에서는 기준 준수 여부를 점검하고 개선점을 도출하며, 개선(Action) 단계에서는 지속적인 품질 개선 추진 및 축적 데이터 기반의 우수 사례를 공유하여 품질 혁신을 이어갑니다. 원활한 품질 관리 프로세스 실행을 위해 안전보건부 산하 품질관리팀에서는 품질관리 업무 매뉴얼을 제정하고 이를 현장에 배포하여 품질관리 체계를 고도화하기 위해 힘쓰고 있습니다. 이러한 노력을 통해 아이에스동서는 품질관리 역량을 강화하고 고객에게 신뢰받는 기업으로 자리매김하고 있습니다.

품질 관리 프로세스



품질점검 시행

아이에스동서는 건설 현장의 전 공정에 걸쳐 철저한 품질 점검을 시행하여, 공정별 품질 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 모든 사업장에서는 단계별 업무 과정과 기술 현황을 면밀히 검토하며, 눈에 보이는 요소뿐만 아니라 기기류, 시설물 성능과 같은 보이지 않는 부분까지 점검하는 기능성 전수검사를 병행하고 있습니다.

품질 점검 프로세스



품질경영 활동

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

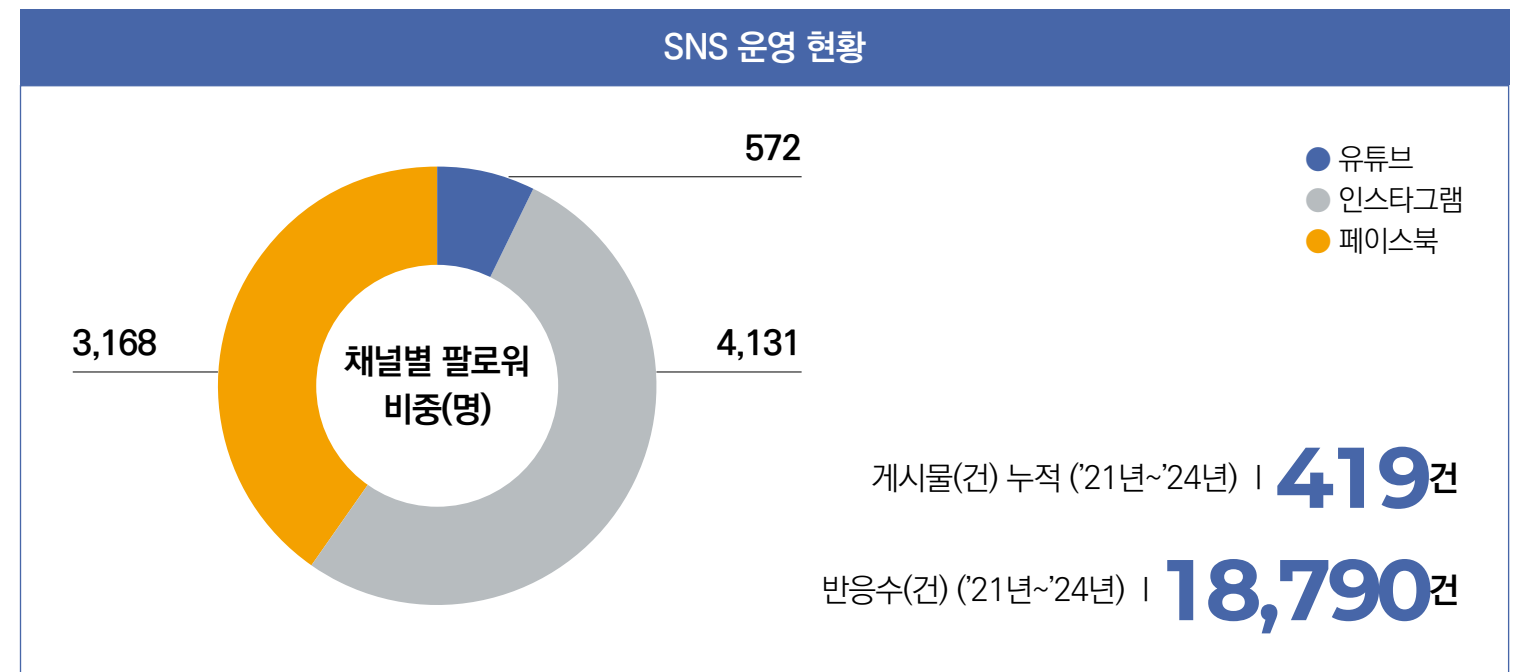
Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

고객 소통 활성화

아이에스동서는 고객의 목소리에 귀 기울이기 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 접수된 고객 불만사항과 제품에 대한 피드백을 적극 반영하여 고객 만족도를 향상시키고 있습니다. 또한, 입주 예정자를 대상으로 '사전 방문의 날'을 운영하여 고객의 의견을 직접 청취하고 있으며, 접수된 민원은 신속하게 처리하고 있습니다. 고객과의 소통을 통해 수집된 의견은 데이터화하여 체계적으로 관리하고 있으며, 품질관리팀과 A/S팀을 비롯한 모든 현장 및 유관 부서와 공유하여 상품 및 서비스 품질 개선에 반영합니다.

아울러, 아이에스동서는 SNS 기반의 커뮤니케이션 채널을 운영하여 고객과의 소통을 강화하고 서비스 만족도를 높이기 위해 노력하고 있습니다. SNS 운영 정책을 수립하여 고객에게 유용한 정보를 제공하며, 고객의 니즈를 반영한 맞춤형 콘텐츠를 제작하고 있습니다. 현재 유튜브, 인스타그램, 페이스북 채널을 운영하고 있으며, 특히 유튜브 채널 '에플TV'를 통해 자사 주택 브랜드 '에일린의 뜰'의 분양 정보를 제공하여 고객과의 접점을 확대하고 있습니다.



하자 예방 및 관리

아이에스동서는 중대한 하자부터 사소한 이슈까지 모든 유형의 하자를 사전 예방 원칙에 따라 관리하여 품질 개선을 위한 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 특히 2021년까지 10년간 수집된 대표적인 하자 사례를 기록한 「하자사례집」과 설계법규 준수 및 사전 민원-하자 예방을 위한 「교육용 품질점검 사례집」을 전사에 배포하였습니다. 이를 기반으로 현장 담당자 전원을 대상으로 하는 시공 표준안 및 품질 점검 교육을 정기적으로 시행하고 있습니다. 아이에스동서는 기존에 발생한 하자가 반복적으로 발생하는 것을 방지하기 위해 주기적으로 사례집 등 자료를 업데이트하여 관리하고 있으며, 품질 관리 및 하자 예방 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 하자가 발생한 경우, 입주 시점을 기준으로 시기별 하자 접수 관리 체계를 운영하여 고객 만족도와 신뢰 제고에 최선을 다하고 있습니다.

| 하자 관리 및 조치 체계



고객 피해구제

아이에스동서는 하자로 인해 고객 피해가 발생한 경우, 고객 피해 접수 후 사실 조사를 실시합니다. 조사 결과에 따라 당사의 귀책이 인정될 경우, 피해 구제를 위한 협의 절차를 거쳐 적절한 조치가 이루어집니다.

| 고객 피해구제 프로세스



CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영**
- 사회공헌

Governance

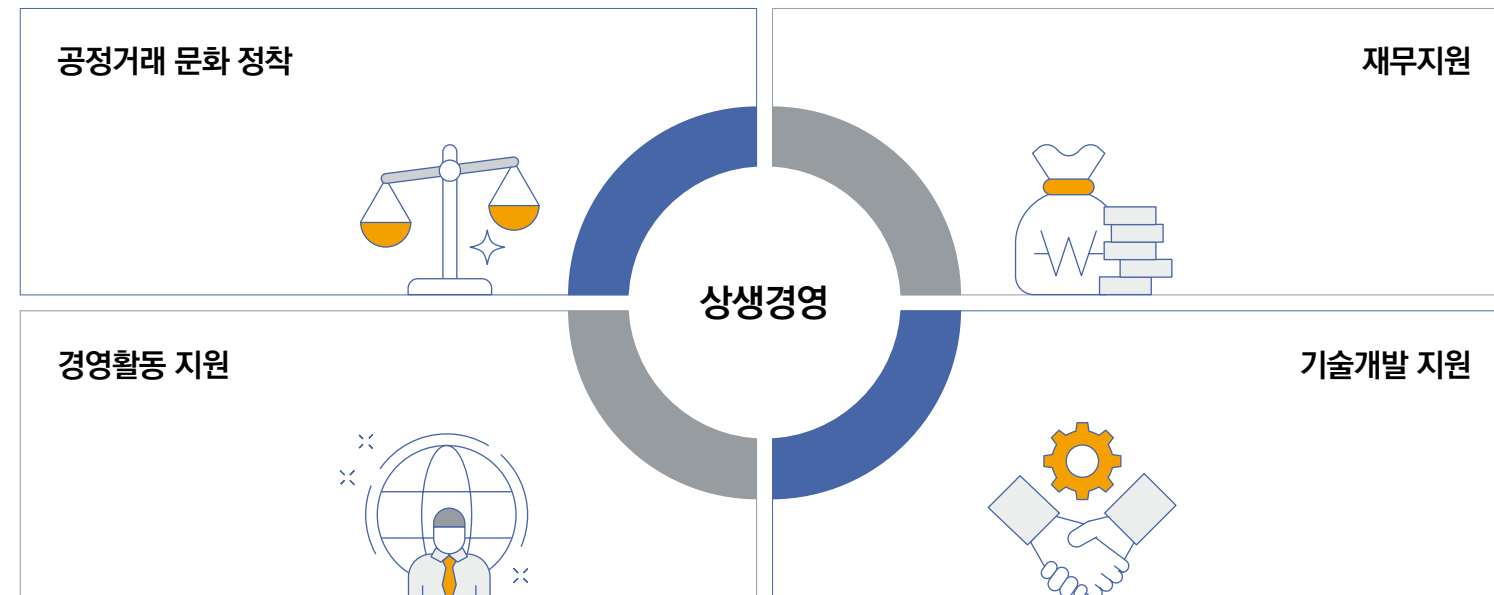
- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

상생경영 전략

상생경영 방침

아이에스동서는 지속가능한 기업 발전과 사회적 책임을 실현하기 위해 협력사와의 동반성장 및 상생협력을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이를 위해 공정하고 투명한 거래 원칙을 준수하며, 협력사와의 상생협력 체계를 강화하고 다양한 지원 프로그램을 운영하여 동반성장을 도모하고 있습니다. 아이에스동서는 공정거래와 상호 협력 기반의 동반성장을 목표로, △공정거래 문화 정착 △재무지원 △경영활동 지원 △기술개발 지원의 네 가지 핵심 분야에서 협력사와 함께 성장하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 협력사의 안전관리 역량 강화, 경영 안정화 지원, 기술 및 역량 강화 지원 등 공정한 거래 문화 확립을 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

| 상생경영 추진 전략



공급망 관리 체계

협력사 선정 및 평가

아이에스동서는 동반성장을 위한 선순환 파트너십을 구축하기 위하여 공정한 기준과 절차를 바탕으로 협력사를 선정하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 투명하고 건전한 거래 관행을 정착시키고, 공사 품질을 지속적으로 향상시키고자 합니다. 신규 협력사는 정기 및 수시 모집을 통해 발굴하며, 선정 기준과 절차를 홈페이지에 공개하여 투명성을 확보하고 있습니다. 시공 능력, 실적, 매출액, 신용등급, 현금흐름 등급 등의 항목에 대해 100% 시스템 기반의 평가를 실시하고 있으며, 평가 결과는 개별적으로 공지하고 있습니다. 또한, 협력사의 안전관리 역량 강화를 위해 정기적인 안전관리 평가를 실시하고 있으며, 협력사 선정 이후에도 정기적으로 품질, 경영 및 기술 역량 평가를 통해 지속적인 성장 기회를 제공합니다. 평가 결과가 우수한 협력사에는 시상 및 계약 기회 확대 등의 인센티브를 부여하여 공급망 경쟁력을 강화함으로써 상생 협력을 실현하고 있습니다.

| 협력사 안전관리 평가

중대재해처벌법상 중대재해 발생 시 입찰제한 2년	대상 현장 전 사업장	평가주기 반기 1회 (연 2회)
--------------------------------------	-----------------------	-----------------------------

항목	배점	주관	평가방법
재해율	25점	본사	• 평가기간 중 재해율을 산정하여 평가
위험성평가	15점	본사	• 스마트 위험성평가 DATA BASE 근거 성과측정 평가
산업안전보건 관리비	10점	본사	• 산업안전보건 관리비 사용률 준수 여부
자율안전컨설팅 점검	50점	외부기관	• 자율안전컨설팅 안전시스템 및 현장 평가점검
가·감점	±5점	본사	• (가점) 안전 관련 표창 수상 : 고용노동부 장관 표창 이상 • (감점) 사회적 이슈사항 및 안전행정처분(벌금)

공급망 관리 체계

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

협력사 행동규범

아이에스동서는 협력사와의 상생과 지속가능한 가치 실현을 위해 「협력사 행동규범」을 제정하고 이를 철저히 준수하도록 관리하고 있습니다. 협력사 행동규범은 협력사가 사업 수행 과정에서 적용 가능한 모든 법령과 규정을 준수하고, 인권·노동, 안전보건 등 핵심 ESG 영역에서 책임 있는 경영을 실천하기 위한 기준을 담고 있습니다. 아이에스동서는 협력사 행동규범의 이행력을 높이고 윤리경영 실천력을 강화하기 위해 청렴계약서 제출을 의무화하고 있으며, 주요 협력사를 대상으로 교육과 모니터링을 정기적으로 실시할 예정입니다. 또한 협력사 제안·제보 시스템을 통해 자유롭게 의견을 낼 수 있도록 하고 있으며, 접수된 내용은 익명성과 비밀을 보장하고 있습니다. 아이에스동서는 앞으로도 협력사와 함께 ESG 가치 실현과 지속가능한 공급망 구축을 위해 적극적으로 노력해 나가겠습니다.



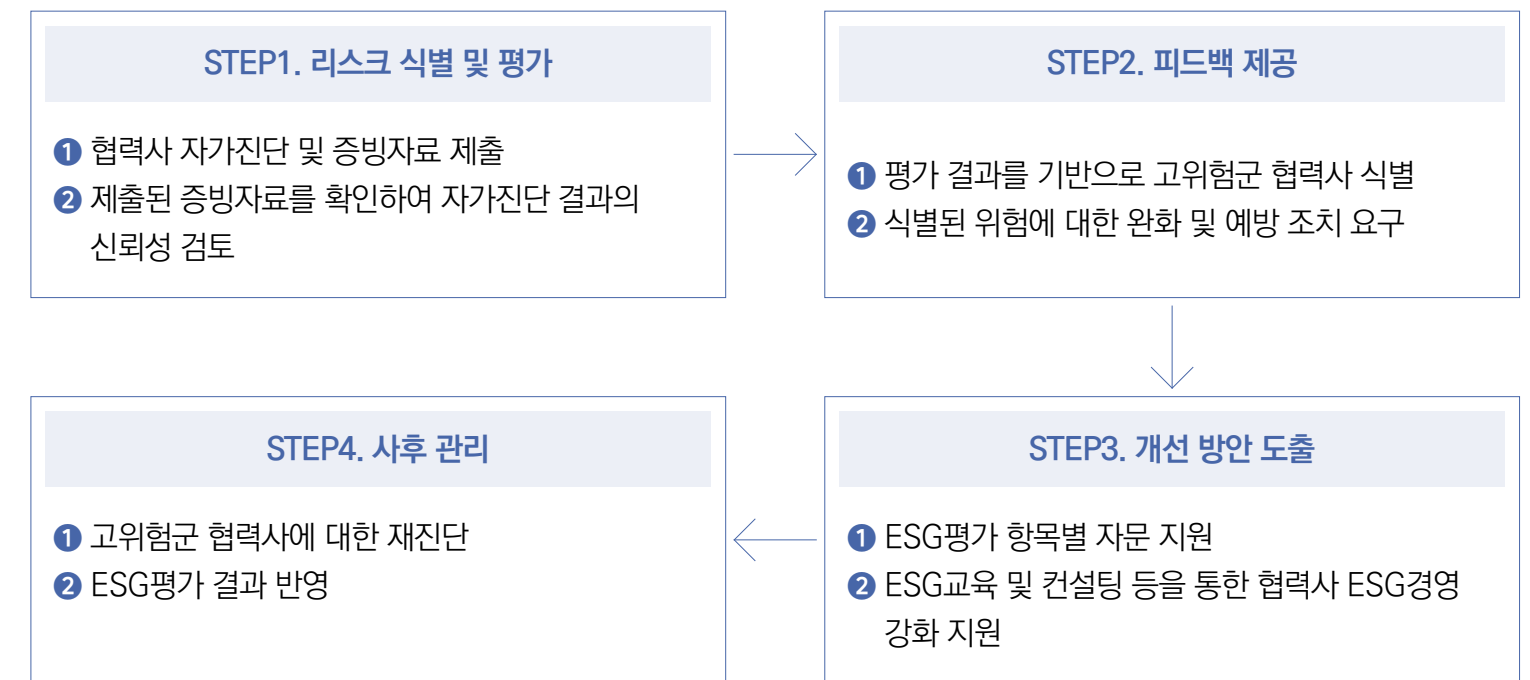
공급망 ESG 관리

아이에스동서는 책임 있는 공급망 구축을 통해 협력사의 ESG경영 역량을 향상시키고자 합니다. 이를 위해 공급망 ESG 평가 제도 도입을 검토하고 있으며, 협력회사 선정 단계에서부터 ESG 요소를 고려한 계약 기준을 마련할 계획입니다. 인권, 노동, 윤리경영, 환경·안전 등 ESG 평가항목을 적용하여 협력사의 경제, 사회, 환경적 리스크를 체계적으로 관리하고, 잠재적인 부정적 영향을 사전에 차단할 수 있도록 책임 있는 공급망 관리 체계를 구축하고 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

공급망 지속가능성 관리 정책

아이에스동서는 공급망에서 발생할 수 있는 환경, 사회, 윤리적 리스크를 사전에 예방하고 적극적으로 관리하고자 합니다. 아이에스동서와 거래관계에 있는 모든 이해관계자들과 협력하여 공정하고 책임 있는 비즈니스 관행을 정착시키는 것을 목표로 합니다.

협력사 ESG평가 프로세스



CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영**
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

공급망 동반성장 지원

공정거래 문화 정착

아이에스동서는 협력사 행동규범을 기반으로 공정하고 투명한 상생협력 체계를 구축하고 있습니다. 행동규범의 실효성을 높이기 위해 정기적인 교육 및 모니터링을 실시하며, 이를 통해 윤리적이고 책임 있는 거래 문화를 정착시키고자 노력하고 있습니다. 아이에스동서는 협력사와 자유롭고 평등한 조건에서 상호 신뢰를 바탕으로 지속가능한 비즈니스 환경을 조성해 나가고 있습니다.

경영활동 지원

아이에스동서는 책임 있고 지속가능한 경영을 공급망 전반으로 확산하기 위해 협력사의 경영활동을 적극적으로 지원하고 있습니다. 공급망 전반의 경쟁력 강화를 목표로, 협력사와의 계약 체결 시 당사의 안전보건 및 환경 방침을 필수로 첨부하여 협력사의 자발적인 참여와 ESG경영 실천을 독려하고 있습니다. 또한, 협력사의 경영 역량 강화를 위해 다양한 지원과 매출 증대를 위한 기반 마련에도 힘쓰며, 협력사가 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 동반성장 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

기술개발 지원

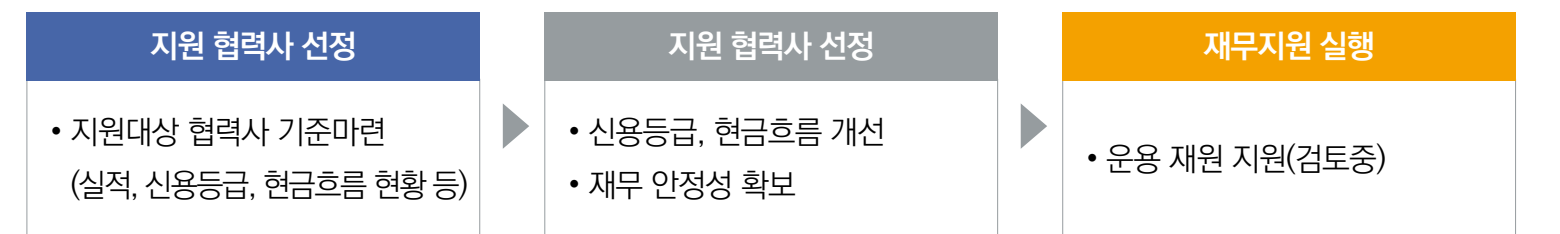
아이에스동서는 협력사의 기술력 향상과 경쟁력 강화를 위한 연구개발(R&D) 활동을 적극 지원하고 있습니다. 협력사의 핵심 역량 확보를 통해 공급망 전체의 기술 수준을 제고하고, 시장 변화에 능동적으로 대응할 수 있도록 공동 기술 개발 및 기술 자문 등의 협력 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사가 독자적인 기술을 보유하고 성장할 수 있도록 실질적인 지원을 강화하고 있습니다.

재무지원

아이에스동서는 협력사의 자금 유동성 확보를 지원하기 위해 다양한 재무적 지원 방안을 병행하여 운영하고 있습니다. 아이에스동서는 협력사의 ESG경영 역량 강화를 위한 지원뿐만 아니라, 협력사와의 실질적인 상생협력을 강화하고 지속가능한 공급망을 조성하기 위한 재무적 지원을 지속해 나갈 것입니다.

공정한 대금지급 관행 정착	아이에스동서는 협력사의 안정적인 경영활동을 지원하기 위해 대금지급을 100% 현금성으로 운영하고 있으며, 매년 현금 결제 비율을 지속적으로 확대하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 업계 평균 대비 최단기 결제 조건(60일 이내 어음 지급)을 적용하여, 협력사가 원활한 자금 운용을 할 수 있도록 공정하고 책임 있는 대금지급 관행을 정착해 나가고 있습니다.
안전보건관리비 지원 강화	아이에스동서는 협력사의 고위험 공종에 대한 산업안전관리비 요율을 개선하여 안전관리 수준 향상에 실질적인 기여를 하고 있습니다. 2021년 관련 기준을 검토하고 근거를 마련한 후, 2022년부터는 이를 현장 전반에 확대 적용하였습니다. 특히 중대재해처벌법 시행 등으로 건설현장의 안전관리 중요성이 높아짐에 따라, 적정 수준의 안전관리비를 보장하기 위한 선제적 조치로서 안전보건관리비를 노무비 기준 요율에서 직접공사비의 최대 0.5%까지 확대 적용해 지급하고 있습니다.
설 명절 맞이 협력사 거래대금 조기지급	아이에스동서는 건설경기 침체 등으로 어려움을 겪는 협력사의 자금 운용을 지원하기 위해 자금 수요가 증가하는 설 명절을 앞두고 거래대금을 조기 지급하였습니다. 이를 통해 협력사가 직원 임금 및 자재 대금을 원활하게 지급할 수 있도록 지원하였으며, 협력사의 경영 안정에 실질적인 도움을 제공하였습니다.
재무 컨설팅 지원	아이에스동서는 협력사와의 동반성장을 위해 재무 컨설팅을 지원하고 있습니다. 또한 협력사가 보유한 매출 실적을 기반으로 금리 우대 및 대출 한도 증액이 가능한 금융 지원 프로그램을 제공하여 안정적인 자금 운용이 가능한 지원방안을 검토하고 있습니다.

| 협력사 재무지원 프로세스



공급망 동반성장 지원

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

협력사 소통 강화

아이에스동서는 협력사와의 긴밀한 소통을 바탕으로 상호 신뢰를 구축하고, 보다 안전한 환경을 조성하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 특히 개정 산업안전보건법에 따라, 도급 사업장에서 발생할 수 있는 위험요소를 사전에 파악하고 공동 대응하기 위하여 '도급사업 안전보건 협의체'를 연 2회 이상 운영하고 있습니다. 협의체는 애로사항을 직접 청취하고, 안전보건 관련 개선 안건을 논의하며, 공동의 안전관리 체계를 구축하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

아이에스동서는 위탁 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 예방하고, 협력사가 주체적으로 안전관리를 실천할 수 있도록 관련 정보와 노하우를 공유하며, 제도적 기반을 마련하고 있습니다. 아이에스동서는 협력사의 목소리를 경청하는 것이 동반성장의 출발점이라 믿으며, 향후에도 정기적으로 소통 채널 운영과 의견 수렴 체계 고도화를 통해 실질적인 상생협력의 기반을 강화해 나가겠습니다.



안전보건협의체 운영



사업장 합동점검 실시

상생 파트너십 구축

아이에스동서는 협력사와의 동반성장을 실현하기 위해 금융 지원, 역량 강화 및 기술 지원, 교류 확대 등 실질적인 도움이 되는 다양한 상생 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 경영 안정과 자생력을 높이는 한편, 공급망 전반의 경쟁력을 강화하고 건전한 상생 문화 조성에 기여하고 있습니다. 특히 협력사와의 공정한 거래 관계 정착을 위해 투명한 기준과 절차에 따라 협력사를 선정 및 관리하고 있으며, 우수 협력사를 선제적으로 발굴하여 상호 발전적인 파트너십을 구축하고 있습니다.

 <p>금융 지원</p> <p>협력사의 자금 유동성 확보를 위한 직간접 금융 지원</p>	 <p>역량 강화 지원</p> <p>협력사의 성장기반 마련을 위한 경영 역량 및 매출액 증대 지원</p>	 <p>기술 지원</p> <p>협력사의 기술/경쟁력 강화를 위한 연구개발 지원</p>	 <p>교류 확대</p> <p>협력사의 애로사항 및 고충 청취를 통한 발전방향 논의</p>
---	--	---	--

아이에스동서는 지역사회와의 상생을 위한 활동도 활발히 전개하고 있습니다. 아이에스동서는 울산시가 주최하는 '대형건설사와 지역 업체 만남의 날' 행사에서 지역 건설산업 발전에 기여한 공로를 인정받아 울산시장 표창을 수상하였습니다. 이는 지역 협력업체의 하도급 참여 비율을 확대하고, 지역 인력 고용 확대를 위해 꾸준히 노력한 결과입니다. 또한, 기술력과 전문성을 갖춘 지역 협력사를 지속적으로 발굴하여 함께 품질 높은 공사를 수행함으로써 지역 건설 생태계의 발전에도 기여하고 있습니다.



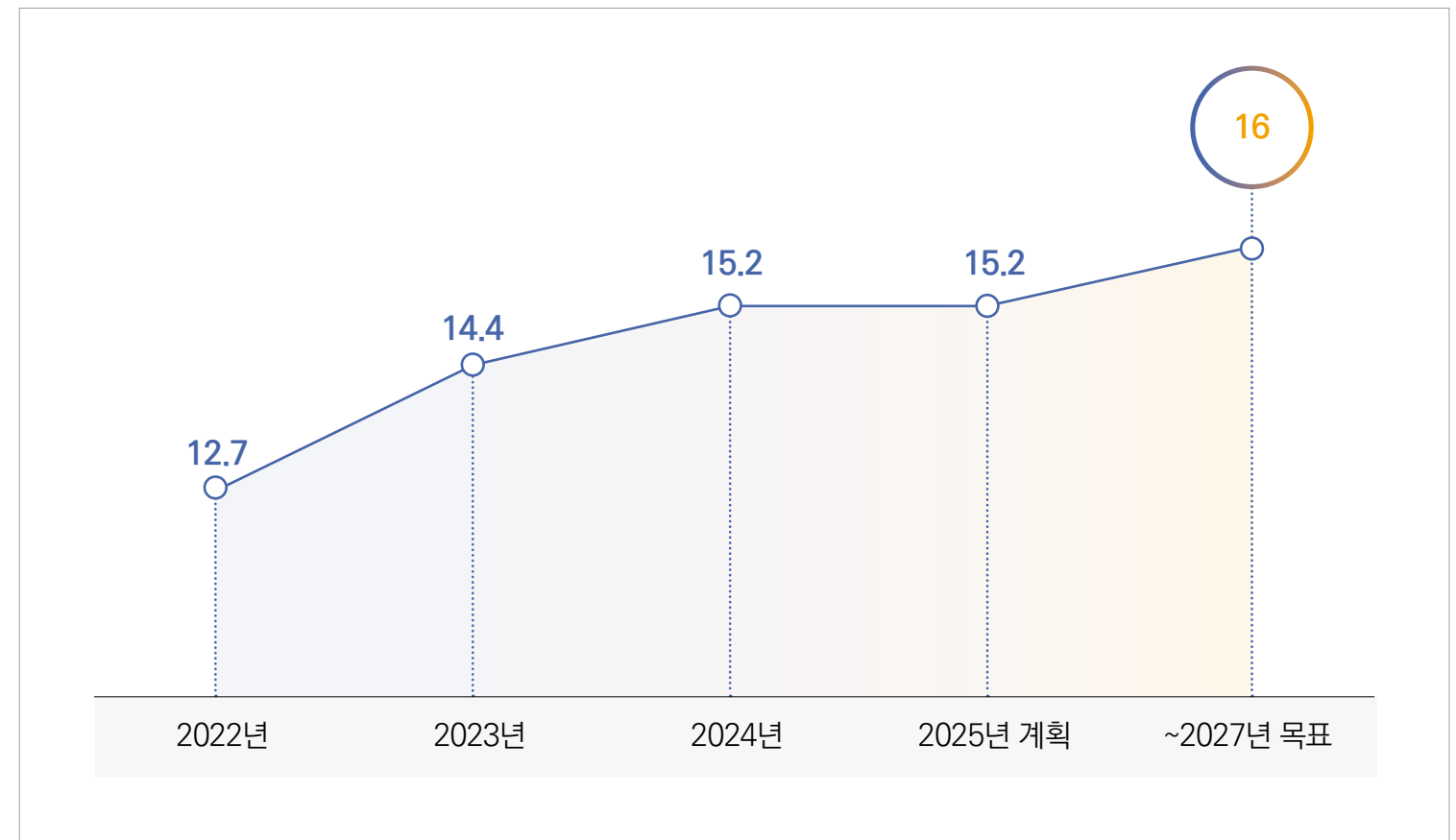
2023 울산시 지역건설산업 활성화 지원 협약 체결

사회공헌 체계

사회공헌 정책 및 목표

아이에스동서는 지역사회와의 동반성장과 상생을 실현하기 위해 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. '기업시민(Corporate Citizen)'으로서 고용 창출과 납세 의무를 성실히 이행하는 것은 물론, 지역사회와의 지속적인 소통을 통해 실질적인 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 단순한 이윤 환원에 그치지 않고, 사회적 이슈에 대한 분석을 기반으로 이해관계자의 니즈에 부합하는 지속가능한 가치를 제공하고 있으며, 건설·환경·제조 등 기업의 특성을 반영한 맞춤형 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 2016년에는 공익법인인 문암장학문화재단을 설립하여 미래 사회를 위한 인재 육성에도 적극 기여하고 있습니다. 아이에스동서는 앞으로도 기업의 사회적 책임을 다하며, 지역사회의 문제 해결과 발전에 이바지하는 지속가능한 사회공헌 활동을 고도화해 나갈 계획입니다.

| 지역사회 사회공헌 활동 성과 및 목표



사회공헌 추진 전략

아이에스동서는 '지역사회 구성원인 기업시민(Corporate Citizen)'이라는 비전 아래 환경/안전, 교육/아동복지, 지역사회 나눔 등 3개 주요 전략을 중심으로 지역사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. '함께의 가치'를 기반으로 임직원이 사회문제 해결에 적극 동참할 수 있도록 임직원 참여형 사회공헌 활동을 계획하고 있으며, 다양한 파트너사 및 지역 유관기관과 함께 소통하며 협력하고 있습니다.

비전	지역사회 구성원인 '기업시민(Corporate Citizen)'				
목표	아름다운 미래를 함께 나누는 기업				
목표	환경/안전	교육/아동복지	지역사회 나눔		
SDGs					
사회적 의미	지속가능한 미래 실현	미래세대 우수인재 양성	지역사회 환원		
주요 사회 공헌 활동	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 기부 챌린지 • 국가유공자 주거환경 개선지원 • 에너지 복지 성금 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 희망을 미래로 장학금 • 역사문화 탐방 드림투어 • 교육환경 개선 지킴이 • 핑크박스 사업 	<ul style="list-style-type: none"> • 소외 이웃돕기 • 이재민 구호 성금 • 농구발전 및 육성 지원 		
성과	구분	단위	2022년	2023년	2024년
	아이에스동서 사회공헌활동 투입 비용*	억 원	12.7	14.4	15.2
	문암장학문화재단 사회공헌활동 투입 비용		3.5	1.6	2.1

*전년도 데이터 보고 오류에 따라 데이터 변경

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

사회공헌 활동

주요 사회공헌 내역

‘아름다운 미래를 함께 나누는 기업’ 아이에스동서는 지속가능발전목표(SDGs) 달성과 글로벌 어젠다 동참을 위해 지역사회와 협력하여 다양한 맞춤형 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 아이에스동서의 공익법인인 문암장학문화재단을 통해 지원이 필요한 취약계층 아동 및 청소년을 대상으로 다양한 복지 활동을 전개하고 있으며, 미래 세대 아이들의 꿈을 지원하고 글로벌 인재로 성장할 수 있도록 장학금 지급과 학원비 후원 등 미래 세대를 위한 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

주요 사회공헌 활동 협력기관 및 NGO 단체	
협력기관	사회공헌 활동
초록우산 어린이 재단	• 장학금, 여성용품 지원, 결식아동 지원, 아동학대예방 지원 등
사랑의 열매	• 이웃돕기 성금(부산, 울산, 대구, 경산 등), 재해복구 지원금 등
경산시장학회	• 저소득 가정 중·고등학생 교복지원
아이들과 미래재단	• 지역아동센터 화장실 개선사업
밥상공동체연탄은행	• 저소득 대상 에너지나눔 지원
마리아수녀회	• 기관 시설(차량, PC 등) 지원, 학원비 지원
유니세프	• Schools for Asia 캠페인 기금 조성 협약
청소년교육문화재단	• 청소년 학습 캠프 지원
홀트아동복지회	• 소외계층 아동 및 청소년, 미혼한부모가정 후원
대구오페라하우스	• 예술·교육(신진 성악가 육성기금 등) 후원
대한주택건설협회, 지방보훈청	• 국가유공자 노후주택 보수지원사업
대한민국농구협회	• 체육·문화(농구발전 기금 등) 후원
문암장학문화재단 (아이에스동서 공익법인)	• 장학금, 교육지원, 교육기자재지원, 여성용품 지원 등

연도	월	주요 사회공헌 활동	
2024년	12월	사회복지공동모금회 ‘사랑의 열매’ 1억 원 기부 [문암장학문화재단] ‘제9회 희망을 미래로’ 장학금 1억 원 전달 [문암장학문화재단] 범죄피해 위기가정 아동 지원사업(4년 연속)	
	7월	대한민국농구협회 농구발전 7억 원 기부	
	6월	국가유공자 노후주택 무료보수지원	
	5월	[문암장학문화재단] 위생용품 지원사업(5년 연속)	
	1월	임직원 참여형 기부챌린지 에너지취약계층 1천만 원 기부 사회복지공동모금회 ‘사랑의 열매’ 1억 원 기부	
2023년	12월	[문암장학문화재단] ‘제8회 희망을 미래로 장학금’ 1억원 전달	
	11월	[문암장학문화재단] 범죄피해 위기가정 아동 지원 사업	
	6월	대한민국농구협회 농구발전 6억 원 기부 국가유공자 노후주택 무료보수지원	
	2월	[문암장학문화재단] 저소득가정 결연학생 후원사업	
	1월	사회복지공동모금회 ‘사랑의 열매’ 1억 원 기부	
2022년	12월	대한민국농구협회 농구발전 3억 원 기부 [문암장학문화재단] ‘제7회 희망을 미래로 장학금’ 1.3억 원 전달	
	11월	[문암장학문화재단] ‘제5회 드림투어’ 해외역사 탐방 대한민국농구협회 농구발전 3억 원 기부	
	9월	[문암장학문화재단] 범죄피해 위기가정 아동 지원 사업	
	6월	국가유공자 노후주택 무료보수지원	
	5월	[문암장학문화재단] 코로나19 방역용품 지원	
	3월	울진·삼척 산불 피해 구호성금 2억 원 기부	
	2월	안양시 인재육성 장학금 5천만 원 전달 [문암장학문화재단] 저소득가정 결연학생 후원사업	
	1월	[문암장학문화재단] 위생용품 지원사업	
	2021년	12월	[문암장학문화재단] ‘제6회 희망을 미래로’ 장학금 1.3억 원 전달 사회복지공동모금회 ‘사랑의 열매’ 9억 원 기부
		7월	대한민국농구협회 농구발전 기금 10억 원 기부 경산지역 경로당 어르신 쉼터 조성 물품 기부 부산시 영도구, LH공동 아동돌봄센터 조성사업 지원
5월		[문암장학문화재단] 교육기자재(노트북, PC) 5년 연속 기부	
2월		부산시 ‘아동학대 예방 및 피해아동 지원 업무협약’ 체결	
1월		부산밥상공동체 연탄은행 ‘사랑의 연탄’ 3만장 기부	

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

사회공헌 활동

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

환경/안전

국가유공자 주거환경 개선 지원

‘국가유공자 노후주택 보수지원’ 사업은 아이에스동서의 핵심적인 사회공헌 활동으로 주거환경이 열악한 국가유공자를 대상으로 노후화된 주택을 무료로 보수 지원하는 활동입니다. 아이에스동서는 2022년부터 3년 연속 해당 사업에 참여하며 총 6가구의 주거 여건 개선이 필요한 국가유공자분들의 주거환경을 보수하였습니다. 매년 노후화가 심한 국가유공자 노후주택 가정 두 가구를 선정해 2,000만 원 상당의 샷시 공사, 주방가구 공사, 벽체 도배 등 전반적인 보수 공사를 완료하는 등 안전한 주거환경을 지원하였습니다. 앞으로도 국가유공자를 위한 노후주택 보수 사업을 지속적으로 추진하여 국가를 위해 헌신하신 분들이 보다 안전하고 쾌적한 주거환경에서 생활할 수 있도록 지원을 강화하겠습니다.



2024 국가유공자 노후주택 보수지원사업



임직원 걷기 기부 챌린지

이에스동서는 2022년부터 임직원 및 가족이 함께 참여하는 ‘착한걸음 함께걷기’ 기부 챌린지를 통해 친환경 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 이 캠페인은 탄소중립 인식 확산과 기부문화 활성화를 동시에 실현하기 위한 활동으로, 임직원이 목표 걸음 수(1,000만 보)를 달성하면 회사가 기부금을 조성해 에너지 취약계층, 미혼한부모 가정 등에 전달하는 방식으로 운영되고 있습니다. 2024년에는 총 1,700만 보를 달성하여 에너지 취약계층에 1,000만 원의 기부금을 전달하였으며, 현재까지 누적 걸음 수는 6,400만 보(약 44,886km)에 달합니다. 이는 휘발유 중형차 기준 이산화탄소 약 6톤을 감축한 효과에 해당합니다. 아이에스동서는 앞으로도 모든 세대가 쉽게 참여하고 공감할 수 있는 친환경 사회공헌 활동을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

이에스동서 걷기 챌린지 탄소감축 계산				
구분	단위	2022년	2023년	2024년
참여 임직원 수	명	139	61	62
총 걸음수	보	31,289,983	15,362,579	17,473,489
이산화 탄소 감축량 (차량 이용 대비)	ton	2.74	1.34	1.53

※ 거리환산
- 남성 1보 0.7m 가정
- 10인승 이하 차량 1KM당 평균 0.125kg 배출 가정(출처:환경부 '자동차 온실가스 관리제도' 이행실적 공개 보도자료)

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

사회공헌 활동

교육/아동복지

범죄피해 위기가정 아동 지원

아이에스동서그룹 문암장학문화재단은 아동학대사건의 예방과 지원을 위해 지난 2021년 부산경찰청, 초록우산어린이재단과 범죄피해 위기가정 아동을 지원하는 업무협약(MOU)을 체결하였습니다. 민·관·기관으로 구성된 범죄피해 위기가정 아동지원 사업 협의체는 아동학대 조사 및 분리 여부 판단, 보호대상 아동의 보호조치 양육 상황 점검, 사후관리 등 학대 피해 아동 보호 및 지원을 위한 안정망을 구축하며 4년 간 사업참여를 이어오고 있습니다. 매년 범죄피해 아동을 위한 구호 활동의 일환으로, 총 5,000만 원 상당의 의료, 교육, 주거 지원 및 생필품 지급 등 다양한 환경 개선 지원을 진행하고 있습니다. 앞으로도 범죄피해 아동들이 온전하게 성장하여 건강한 사회 구성원으로 자리 잡을 수 있도록 적극 지원할 예정입니다.



범죄피해 위기가정 아동지원 사업 협의체

교육환경 개선

아이에스동서는 저소득층 학생과 아동보호양육 및 교육시설을 대상으로 교육기자재를 지원하고 있습니다. 교육 환경개선을 위해 노트북 및 데스크탑 컴퓨터 지원, 공부방, 돌봄센터, 화장실 등과 같은 교육시설 지원 및 보수 등 성장하는 미래세대가 보다 더 나은 환경에서 학습할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 저소득층 학생과의 결연후원을 통해 학습보조비를 지원하며 교육 기회를 확대하고 있습니다. 앞으로도 미래세대가 안정적인 환경에서 학습하고 꿈을 실현할 수 있도록 지속적인 교육 지원을 실천해 나갈 것입니다.



교육환경 개선 지킴이 교육기자재 기부



위생용품 지원사업

2020년부터 경제적 어려움으로 여성 위생용품 구입에 곤란을 겪고 있는 여성 청소년을 대상으로 위생용품 지원사업을 운영하고 있습니다. 매년 부산 지역 내 취약계층 여학생 120명에게 위생용품과 기타 물품 등을 제공하고 있습니다. 해당 사업은 초록우산 어린이재단과 문암장학문화재단과의 협력을 통해 이루어지며, 여성 청소년의 건강권 보장과 경제적 부담 경감에 기여하고 있습니다.



2024년 위생용품 지원사업

희망을 미래로 장학금

아이에스동서는 다음세대의 희망인 청소년들의 소득간 교육 격차 해소와 복지 향상을 위해 2016년부터 매년 장학생을 선발해 장학금을 전달하고 있습니다. 주변환경에 의해 꿈을 포기하는 일이 없도록 재단이 정하는 우수 장학생들에게 장학금을 지원하여 더 나은 교육의 기회를 제공하고 미래의 인재를 육성하는 데 기여하고 있습니다.

 <p>장학금 누적 금액 약 12 억 원</p>	 <p>프로그램 수혜자 수 1,240 명</p>
--	--

사회공헌 활동

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

지역사회/문화예술 후원

소외이웃 돕기/재난구호 성금 전달

아이에스동서는 지난 10여 년간 지역사회와의 지속적인 협력을 바탕으로 지역 특성과 필요에 맞는 사회공헌 활동을 다각적으로 전개해 왔습니다. 매년 연말에는 사회복지공동모금회를 통해 이웃돕기 성금을 지원하여 경제적 취약계층을 위한 생활 지원 및 긴급 복지 지원에 힘써 왔습니다. 아이에스동서는 이러한 활동이 단순한 일회성 후원에 그치지 않고, 지역 내 복지 사각지대를 해소하기 위한 장기적이고 지속적인 나눔 실천의 일환으로 거듭날 수 있도록 꾸준한 지역사회 나눔 활동을 이어오고 있습니다. 또한, 태풍, 집중호우, 화재, 대형 사고 등 예상치 못한 재난이 발생했을 때는 신속히 구호성금을 전달하여 위기 극복에 실질적인 도움을 제공하기 위해 힘쓰고 있습니다. 아이에스동서는 앞으로도 지역의 다양한 문제 해결에 기여하고, 지역 주민과 함께 상생할 수 있는 나눔 활동을 더욱 확대해 나가겠습니다.



소외이웃돕기, 재난구호 성금 전달

농구발전 및 육성 지원

아이에스동서 권혁운 회장은 2021년 대한농구협회 제34대 회장으로 취임한 이후, 한국 농구의 위상 제고와 지속적인 발전을 위한 다양한 노력을 이어오고 있습니다. 이러한 공로를 인정받아, 2025년 제35대 회장으로 연임에 성공하며 국내 농구계의 안정적인 리더십을 이끌고 있습니다. 아이에스동서는 2022년부터 현재까지 총 26억 원의 후원금을 지원하며, 단순한 재정 후원을 넘어 선수 중심의 실질적인 지원 활동에 주력하고 있습니다. 특히 코로나19 등으로 국제대회가 연기 또는 취소되는 어려운 상황에서도, 국가대표 선수들의 건강과 심리적 안정을 고려해 전세기를 마련하고, 국내 농구 대회 운영을 위한 인프라 지원을 추진하였습니다. 이러한 활동은 국가대표 선수단의 사기 진작은 물론, 유망 선수 육성과 저변 확대에 기여하는 실질적인 기반이 되고 있습니다. 또한, 청소년 농구 유망주 발굴 및 지역사회 농구 인프라 강화를 위한 프로그램 도입을 검토하여 미래 인재 육성을 기반으로 스포츠를 통한 사회적 가치 실현 의지를 공고히 하고 있습니다. 아이에스동서는 앞으로도 국내 농구 발전과 스포츠 문화 활성화를 위한 활동을 지속적으로 전개하며, 대한민국 농구의 경쟁력 강화를 위한 든든한 후원자로서의 역할을 이어나갈 계획입니다.



전국 유소년 농구대회 지원

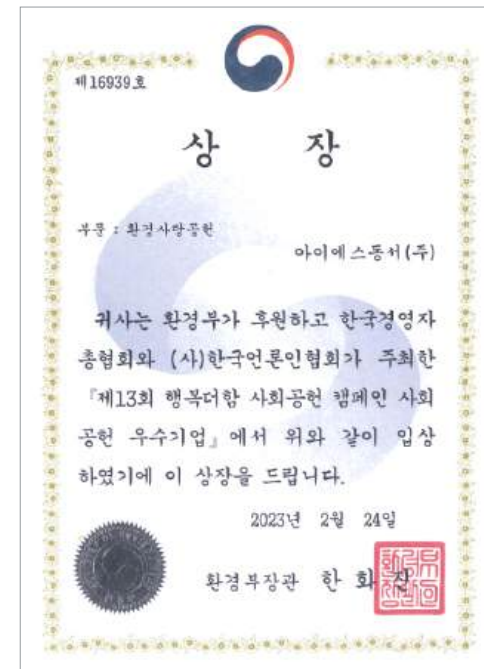


사회안전기어

지원활동 및 수상내역

아이에스동서는 조화로운 환경 발전에 이바지하고, 사회적 책임을 이행하기 위하여 다양한 이해관계자와의 협력을 통해 사회적 이슈를 발굴 및 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 2020년에는 코로나19로 침체된 스포츠 산업의 위기 극복을 위해 계열사인 '스톤게이트 컨트리클럽'에서 KLPGA 투어를 개최하여 국내 스포츠계 활성화에 힘을 보탰습니다. 2022년과 2025년에는 산불 피해지역 이재민을 위한 생필품 지원과 복구 성금 등 총 3억 원을 기부하여 재난 극복을 위한 지원 활동을 전개하였습니다. 또한, 아이에스동서는 사업의 특성을 기반으로 2022년부터 3년 연속 국가유공자 노후주택 보수 지원 사업에 참여하며 국가유공자의 주거 여건 증진에 기여하고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 2024년 6월에는 국가보훈부장관 표창장을 수상하였습니다. 아이에스동서는 앞으로도 사회안전에 실질적으로 기여하는 활동을 통해 기업시민으로서의 책임을 다할 것입니다.

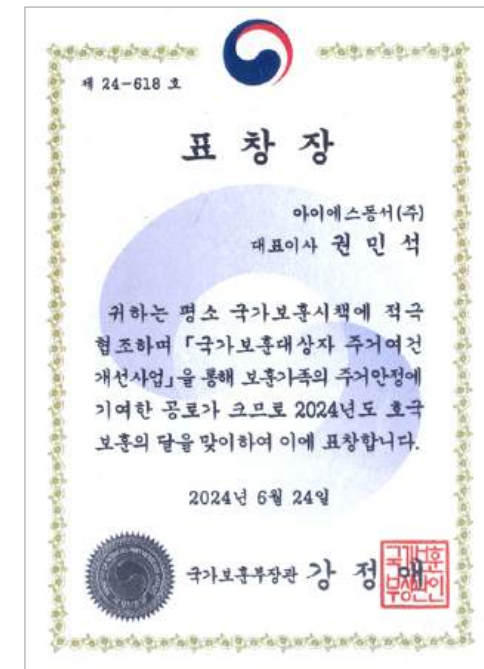
| 사회안전기어 표창



행복더함 사회공헌 캠페인 환경부장관상



지속가능경영컨퍼런스 외교부장관상



국가보훈부장관 표창

| 지원활동

일시	지원활동
2024년 07월	• 국가유공자 노후주택 무료보수 지원(3년 연속 참여)
2022년 03월	• 울진·삼척 산불 피해 구호성금 2억 원 기부
2020년 07월	• 스포츠산업 침체 위기극복 지원('KLPGA 아이에스동서 부산오픈' 개최)
2020년 03월	• 부산시 남구 결식아동 지원

| 지역사회공헌 수상내역

일시	수상내용
2025년 02월	• '제15회 행복더함 사회공헌대상' 여성가족부 장관상 수상(가족사랑 사회공헌 부문)
2024년 12월	• '2019~2023년 교육기부 활성화 유공 표창' 교육메세나탑 수상(6년 연속)
2024년 06월	• '2024 국가유공자 주거여건개선사업 행사' 국가보훈부장관 표창장 수상
2023년 07월	• 'KNN 사장상' 아동보호캠페인 KNN사장상 수상
2023년 02월	• '행복더함 사회공헌 캠페인' 환경부장관상 수상
2022년 12월	• '제 8회 HDI 인간경영대상' 사회공헌부문대상 수상
2022년 08월	• 권민석 이사회 의장 부산시교육감 표창 수상
2021년 12월	• 초록우산어린이재단 이웃사랑 기부문화 조성 및 아동복지 발전 기여 감사패
2021년 02월	• '제11회 행복더함 사회공헌대상' 여성가족부 장관상 수상(가족사랑 사회공헌 부문)
2020년 12월	• 부산지역 모범기업 평가 우수 업체 선정
2020년 08월	• '2020 이웃돕기 유공자 포상식' 부산사회복지공동모금회 표창
2019년 12월	• '2019 아동결연, 후원 유공 포상' 부산시장 감사패

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

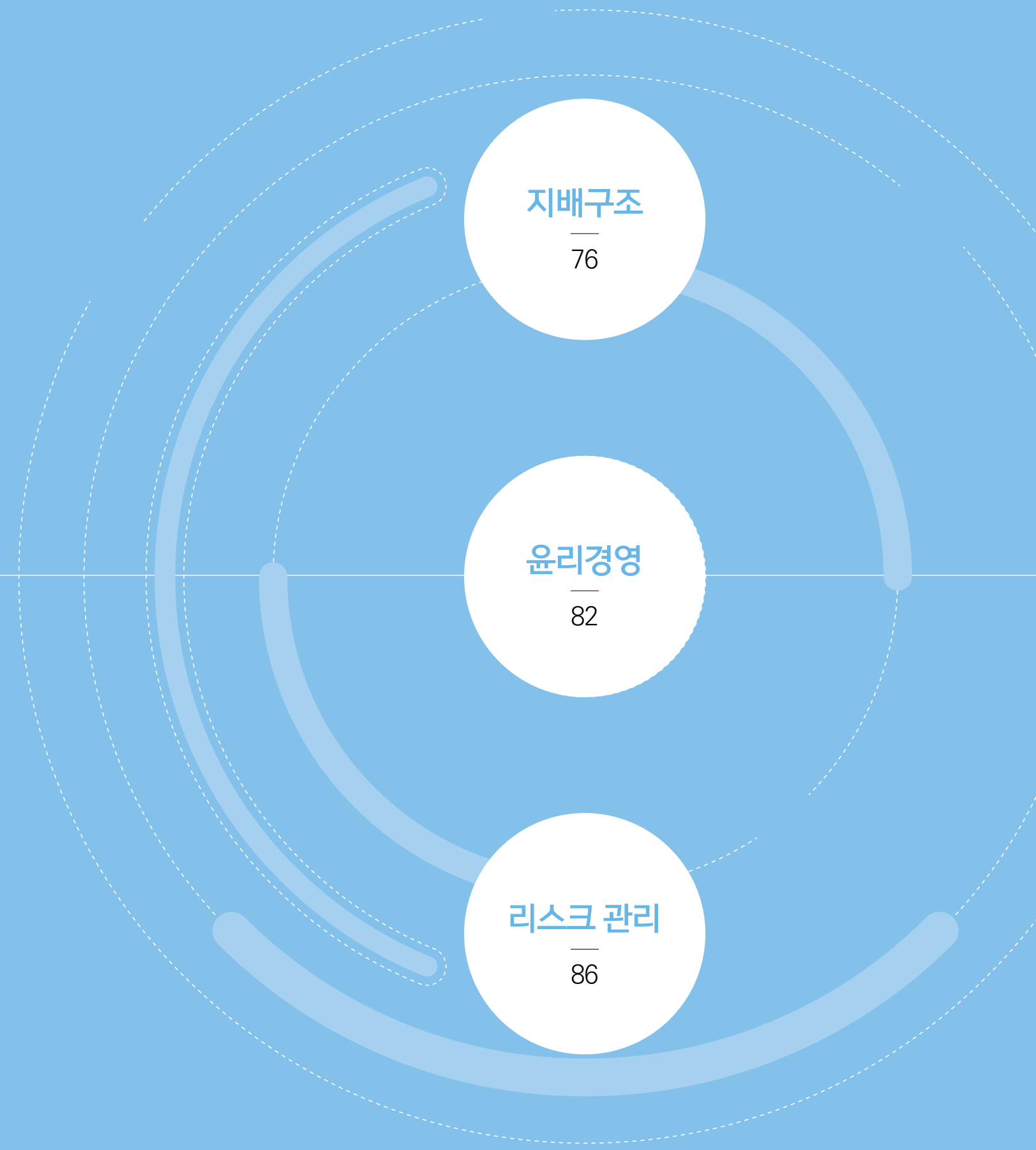
Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

Governance



Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

투명한 거버넌스 확보

이사회 구성

아이에스동서는 투명하고 건전한 지배구조를 경영의 핵심 원칙으로 삼고, 이사회 중심의 책임 있는 경영체계를 실현하고자 노력하고 있습니다. 이를 통해 경영진은 고객, 구성원, 주주 등 다양한 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 창출하고, 회사의 안정성과 성장 기반을 공고히 하고자 합니다. 기업지배구조 모범규준 권고사항을 기반으로 전문 경영진 체제를 수립하고 있으며, 주주의 권익 보호와 이해관계자와의 신뢰 구축을 위한 건전한 지배구조 정착을 위해 노력하고 있습니다. 이사회는 경영 총괄로서 안정적으로 대내/대외 업무를 수행하고 있는 배기문 사내이사를 이사회 의장으로 선임하여 이사회회의 효율적인 운영을 추진하고 있습니다.

| 이사회 현황

직위	성명	성별	직책	임기	주요 경력
사내이사	남병욱	남	대표이사(콘크리트부문), 경영위원회, ESG위원회	2023.03 ~ 2026.03	現) 아이에스동서(주) 대표이사
	배기문(이사회 의장)	남	대표이사(관리부문), 경영위원회	2025.03 ~ 2028.03	現) 아이에스동서(주) 대표이사
	허필식	남	대표이사(건설부문), 경영위원회	2025.03 ~ 2028.03	現) 아이에스동서(주) 대표이사
사외이사	강혜정	여	사외이사후보추천위원회, ESG위원회	2025.03 ~ 2028.03	現) 계명대학교 음악공연예술대학 교수
	김동건	남	사외이사후보추천위원회, 감사위원회	2024.03 ~ 2027.03	現) 법무법인 천우 변호사
	손교영	남	사외이사후보추천위원회, ESG위원회, 감사위원회	2024.03 ~ 2027.03	現) 이정회계법인 파트너
	이상언	남	사외이사후보추천위원회, 감사위원회	2024.03 ~ 2027.03	現) 중앙일보(주) 고문

* 2025년 3월 기준

이사회 전문성·독립성·투명성 강화

아이에스동서는 급변하는 경영환경 속에서 이사회회의 전략적인 판단을 위해 투명한 이사회 중심 지배구조 시스템을 구축하고 있습니다. 다양한 배경의 사외이사를 선임하여 전문성을 강화하고 이사회회의 효율적 견제를 보장하고자 이사회 내 사외이사 비율이 과반수가 되도록 구성하는 등 사외이사 중심의 위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 또한, 사외이사후보추천위원회 운영 규정을 기반으로 사외이사의 자격 및 역할을 판단하여 독립적인 사외이사를 선임하고 있습니다. 이사회는 2025년 사내이사 3명, 사외이사 4명 총 7명으로 구성되어 있으며 법률·경제·재무 및 ESG 분야 등 다양한 분야에 대한 전문지식을 갖춘 이사를 선임하여 특정 배경이나 직업군에 편중되지 않도록 하고 있으며 상법 397조 2항을 준수하여 이해상충을 방지하고 있습니다.

| 이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)

구분	리더십	산업	법률·정책	ESG	재무·회계	M&A
사내이사	남병욱	○	○			
	배기문	○	○		○	○
	허필식	○	○			
사외이사	강혜정			○		
	김동건			○		
	손교영				○	
	이상언	○				○

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

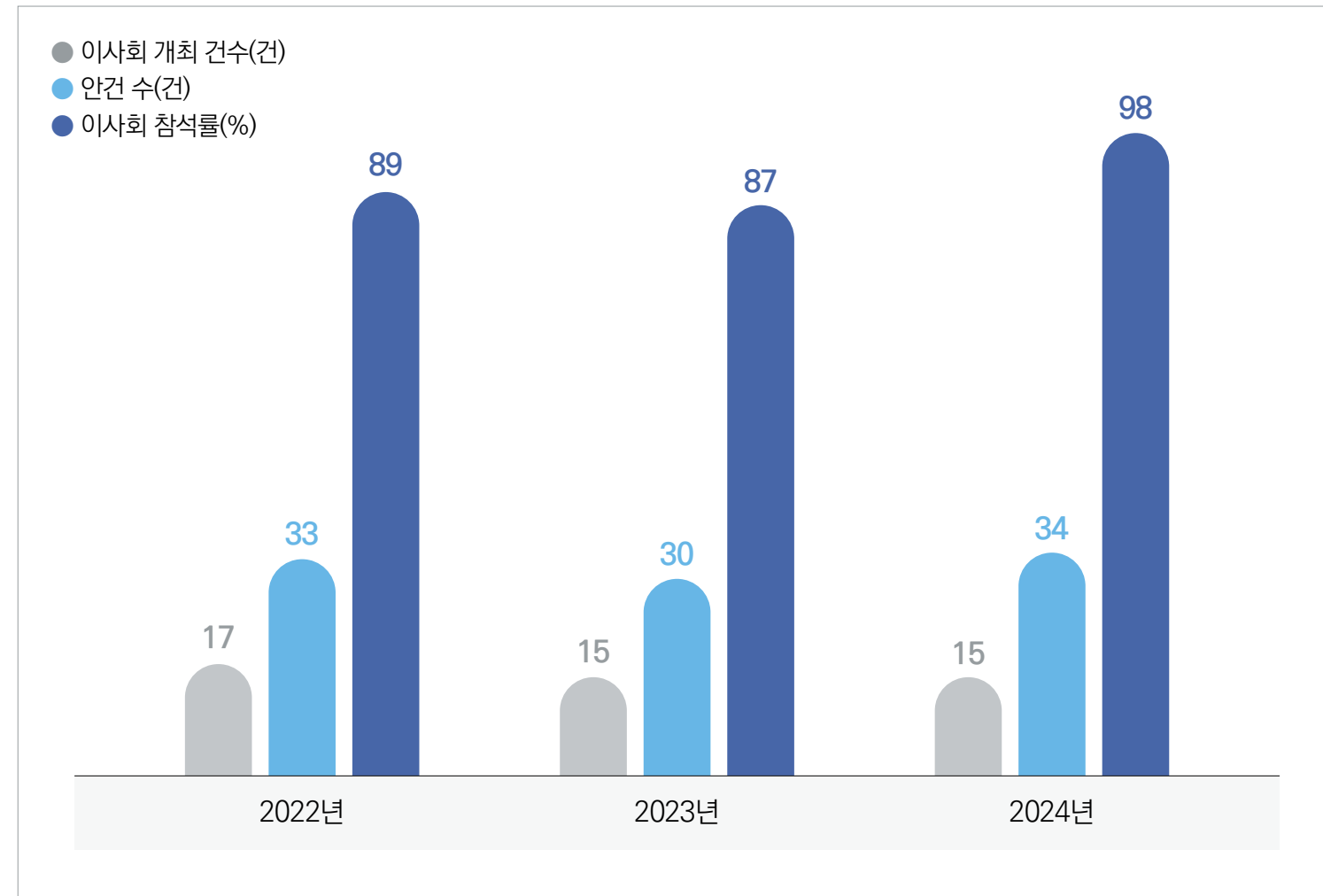
Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

이사회 및 위원회 운영

이사회 활동

아이에스동서는 이사회의 효율적인 운영과 독립성 확보를 위해 이사회 규정을 제정하여 책임 있는 의사결정을 실천하고 있습니다. 이사회는 규정에 따라 정기 이사회와 임시 이사회로 구분하여 운영하고 있습니다. 정기 이사회는 연 4회 개최를 원칙으로 하고 긴급한 의안이 있는 경우 임시 이사회를 필요에 따라 수시로 개최할 수 있습니다. 이사회는 의장이 소집하며 정관에 따라 회의일 전일까지 소집을 통지하고 있습니다. 2024년에는 총 15회의 이사회를 개최하여 주요 경영활동 보고 및 기업의 경영목표와 전략 등을 결정하였으며, 총 34개의 안건에 대한 의결 및 보고가 이루어졌습니다.



이사회 교육 및 활동지원

아이에스동서는 이사회의 전문성과 역량 강화를 위해 연 1회 이상 직무 관련 전문교육을 실시하며, 지속적인 학습 기회를 제공하고 있습니다. 2024년에는 기업가치 제고, 회계·감사 및 재무 분야의 전문지식과 주요 현안을 다루는 온라인 교육을 진행하여 이사회의 의사결정 역량을 강화하였습니다. 또한, 이사회 운영의 실효성을 높이기 위해 회사의 경영현황과 주요 의안에 대한 설명 및 질의응답 시간을 마련하여 경영진과의 소통을 강화하였습니다. 이러한 활동을 통해 이사회의 주요 경영 이슈에 대한 이해도를 높이고, 보다 신속하고 정확한 의사결정을 지원하고 있습니다. 아울러, 사외이사 및 감사위원회의 독립성과 전문성을 보장하기 위해 각 이사회 간의 활동을 전문적으로 지원하는 전담 조직을 운영하고 있으며, 이를 통해 경영 투명성을 제고하고 이사회가 역할을 효과적으로 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

| 이사회 교육 실시 현황

교육 일자	교육실시주체	참석대상	교육내용
2024.12.20	삼일아카데미	사외이사	Corporate Director School(사외이사) 온라인 교육
2024.12.20	삼일아카데미	감사위원	Audit Committee School(감사위원) 온라인 교육
-	이사회	사외이사 및 감사위원	이사회에서 회사의 경영현황 및 의안의 내용을 설명하고 질의응답 진행

이사회 및 위원회 운영

CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

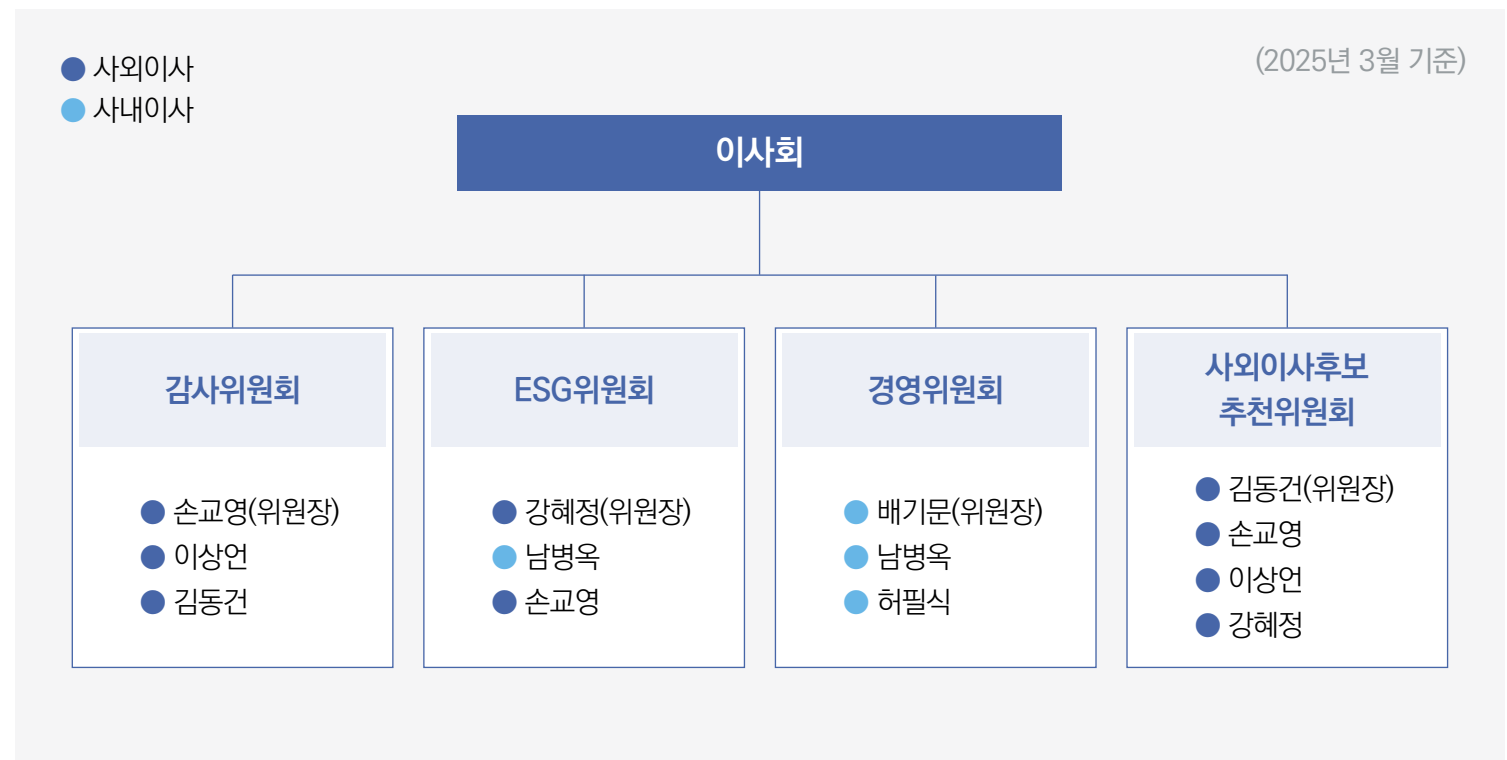
Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

이사회 내 위원회

아이에스동서는 이사회 내 사외이사후보추천위원회, 감사위원회, ESG위원회, 경영위원회의 총 4개 위원회를 설치하여 이사회의 효율적인 운영과 특정 기능의 전문적이고 심도 있는 경영 감독을 추진하고 있습니다. 각 위원회는 이사회의 주요 의결 사항에 대해 심도 있는 검토를 진행하며, 경영위원회를 제외한 모든 위원회는 사외이사를 과반수 이상 선임함으로써 독립성을 확보하였습니다. 위원회는 이사회 규정에 따라 운영되며 위원의 참석률, 안건 및 가결 여부 등은 사업보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

| 이사회 산하 위원회



위원회명	주요 역할 및 기능
감사위원회	• 회사의 회계와 업무 감사 및 경영감독 지원
ESG위원회	• ESG 전략 방향 결정 및 관련 성과 검토
경영위원회	• 주요 경영사항에 대한 심의 및 결의
사외이사후보추천위원회	• 사외이사 자격 및 역할 판단, 후보 추천 등

경영위원회

아이에스동서는 회사의 주요 경영사항에 대해 신속하고 원활한 의사결정을 위해 경영위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 경영위원회는 이사회로부터 위임받은 사항 및 기타 회사의 중요 경영사항을 심의·의결하고 있습니다. 규정에 따라 이사회에서 선임한 2인 이상의 사내이사로 구성되며, 매분기 1회 정기회의를 개최하고 있습니다. 사업의 계획과 운영에 관한 사항, 회사 경영에 관한 사항 등 회사의 주요한 사항을 논의하고 있으며, 경영에서 발생 가능한 주요 리스크를 식별하고 모니터링하여 기업 가치 극대화를 위한 의사결정이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

| 경영위원회 활동현황

개최일자	안건내용	가결여부	참석현황
2024.03.05	장기차입 승인의 건	가결	2/2
2024.03.20	수분양자 중도금대출 연대보증 승인의 건	가결	2/2
2024.03.26	신규차입 승인의 건	가결	2/2
2024.03.29	경영위원장 선임의 건 지점 설치의 건	가결	3/3
2024.04.19	수분양자 중도금대출 연대보증 승인의 건	가결	3/3
2024.04.26	투자확약서 협조의 건	가결	3/3
2024.05.09	수분양자 중도금대출 연대보증 승인의 건 수분양자 중도금대출 연대보증 연장의 건	가결	3/3
2024.06.12	담보대출계약 체결의 건	가결	3/3
2024.07.11	수분양자 중도금대출 연대보증 승인의 건	가결	3/3
2024.08.22	무보증 사모사채 발행 승인의 건	가결	3/3
2024.08.30	무보증 사모사채 발행 승인의 건	가결	3/3
2024.09.26	무보증 사모사채 발행 승인의 건	가결	3/3
2024.10.21	지점 설치의 건	가결	3/3
2024.10.29	무보증 사모사채 발행 승인의 건	가결	2/3

CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

이사회 및 위원회 운영

감사위원회

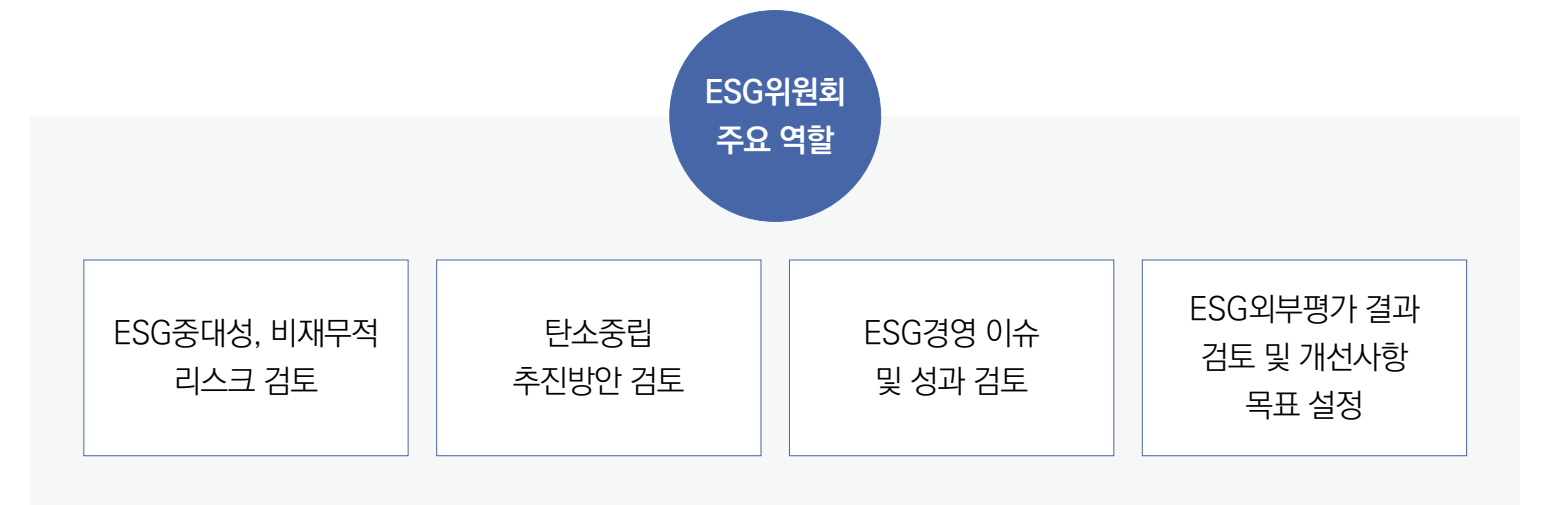
감사위원회는 관련 법령, 정관 및 이사회 규정에 따라 회사의 회계 및 업무 전반을 감사하고, 이사회로부터 위임받은 사항을 처리하는 역할을 수행하고 있습니다. 특히, 감사의 독립성과 객관성 확보를 위해 위원장 포함 3인의 전원이 사외이사로 구성되어 있으며, 감사위원회는 이사 등에 대한 영업의 보고, 회사의 업무 재산상태 조사, 이사의 위법행위에 대한 유지청구 등 감사 업무 수행에 필요한 조치를 취할 수 있는 권한을 보유하고 있습니다. 또한, 필요 시 관계 임직원 및 외부감사인을 회의에 출석시켜 의견을 청취할 수 있도록 하여 감사의 실효성을 높이고 있습니다. 2024년에는 총 8회에 걸쳐 감사위원회를 개최하여 내부회계관리제도 운영 실태 등을 보고하였으며, 전 회의에서 감사위원 전원이 100% 출석하여 성실히 직무를 수행하였습니다.

| 감사위원회 활동현황

개최일자	안건내용	가결여부	참석현황
2024.02.07	제49기 재무제표 보고의 건 2023년 4분기 내부감사결과 보고	보고	3/3
2024.03.05	내부회계관리제도 및 연결내부관리제도 운영 실태 보고의 건	보고	3/3
2024.03.13	제49기 기말감사 및 핵심감사사항 결과보고의 건 제49기 재무제표 변경 보고의 건	보고	3/3
	내부회계관리제도 및 연결내부회계관리제도 평가 승인의 건	가결	
2024.03.21	감사보고서 승인의 건	보고	3/3
2024.03.29	감사위원장 선임의 건	가결	3/3
2024.05.02	2024년 1분기 회계결산 보고 2024년 1분기 내부감사결과 보고	보고	3/3
2024.08.08	2024년 반기 회계결산 보고 내부회계관리규정 개정사항 보고 2024년 2분기 내부감사결과 보고	보고	3/3
2024.11.06	2024년 3분기 회계결산 보고 2024년 3분기 내부감사결과 보고	보고	3/3

ESG위원회

ESG위원회는 장기적으로 지속가능한 성장을 위해 전사 ESG경영 전략 및 실행을 체계적으로 관리하고 있습니다. ESG위원회는 규정에 의거하여 2인 이상의 이사로 구성되며, 위원의 과반수는 사외이사로 지정하고 있습니다. 2025년 ESG위원회는 사외이사 2명, 사내이사 1명으로 구성되어 있으며, 환경, 사회, 지배구조 부문의 다양한 이슈를 발굴하고 개선 목표를 설정하는 등 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.



사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 사외이사후보의 독립성·전문성·적합성 등 자격 및 역할 판단을 통해 사외이사를 검증하고 사외이사후보의 추천권을 가집니다. 상법에 의거하여 권리를 행사할 수 있는 요건을 갖춘 주주가 추천한 후보를 포함시켜야 하며, 위원회의 과반수는 사외이사로 구성되어야 합니다. 현재 사외이사후보추천위원회는 총 4명으로, 전원 사외이사로 구성되어 있어 사외이사후보 추천 과정에서의 공정성을 확보하고 있습니다.

CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

이사회 성과 평가 및 보상

이사회 성과 평가

아이에스동서는 사외이사후보추천위원회를 통해 임기 만료 이사의 재선임 여부 판단 시 업무전문성, 직무공정성, 윤리 책임성, 충실성, 참석률 등을 종합적으로 평가하여 공정하게 선임하고 있습니다. 이사의 보수는 매년 주주총회를 통해 보수 한도 및 개별 보수액 등을 관리하고 있으며, 승인된 한도 내에서 사업성과, 지속가능경영 기여도, 준법경영 등 당사의 주요 가치에 기반하여 책정됩니다. 2024년 주주총회를 통해 승인받은 이사 보수 한도는 10,000백만 원이며, 지급된 이사 보수 총액은 1,804백만 원입니다. 이외에도 보수지급금액이 5억 원 이상인 임원의 개인별 보수는 관계 법령에 따라 사업보고서에 투명하게 공개하고 있습니다.

| 보수지급금액

(단위: 백만 원)

구분	인원수	보수총액	인당 평균
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	1,594	531
사외이사(감사위원회 위원 제외)	3	80	27
감사위원회 위원	5	130	26

| 이사회 인당 평균 보수액

(단위: 백만 원)

구분	2022	2023	2024
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	1,197	452	531
사외이사(감사위원회 위원 제외)	37	40	27

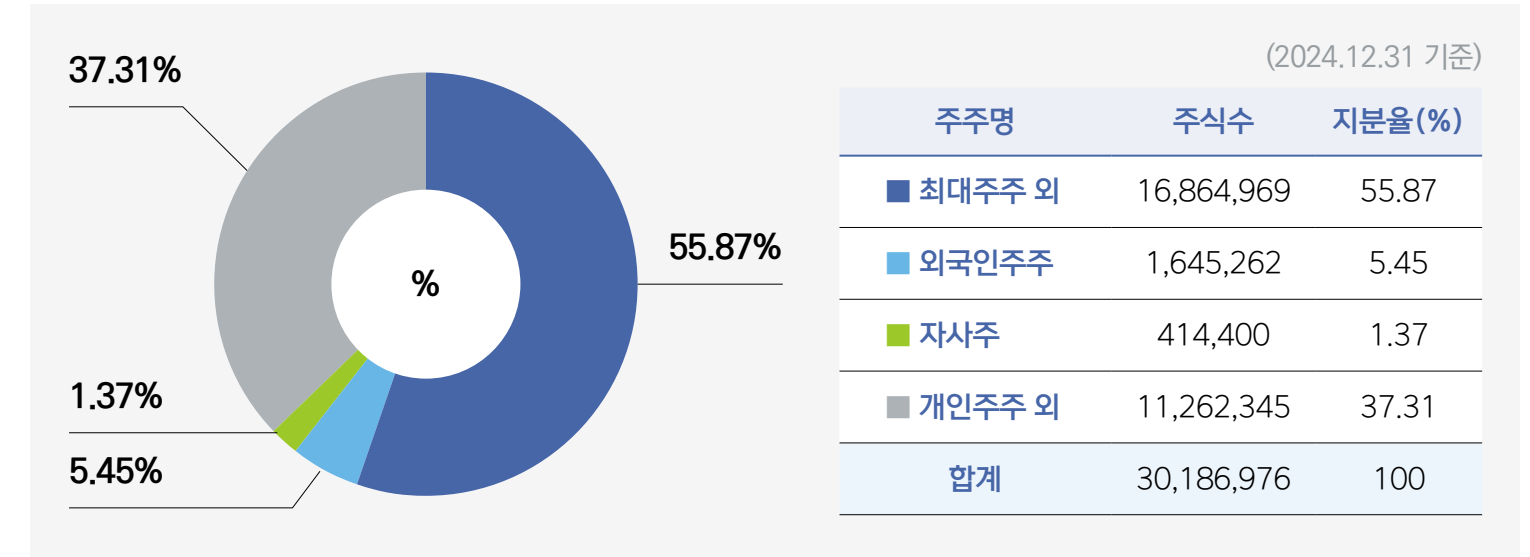
*2024년 사업보고서 기준

주주권의 보호

주주구성 현황

2024년 12월 31일 기준, 아이에스동서가 발행한 주식수는 총 30,186,976주(보통주)입니다. 당사가 발행한 주식은 모두 보통주로 1주 1의결권 원칙의 단일 의결권제를 준수하고 있으며, 상법 및 관련 법령에 따라 주주의 공평한 의결권 보장을 위해 노력하고 있습니다. 주주구성에 대한 현황은 사업보고서에서 구체적으로 공시하고 있습니다.

| 주주지분율



CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

주주권의 보호

주주환원 정책

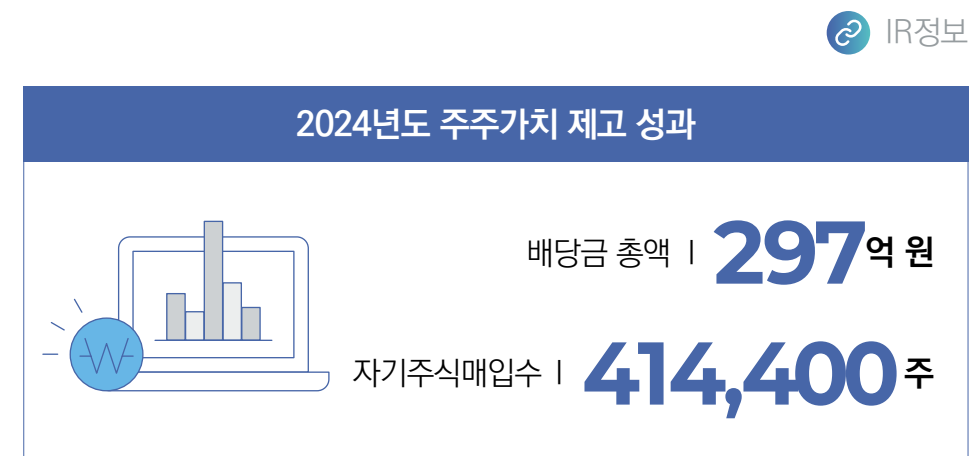
아이에스동서는 정관에 의거 이사회 및 주주총회 결의로 매년 유동적인 정책을 운영하여 배당을 실시하고 있습니다. 이익배당은 금전과 주식으로 할 수 있으며, 이는 매 결산기 말일 현재의 주주명부에 기재된 주주 또는 등록 질권자에게 지급하고 있습니다. 배당은 부동산 경기 하락과 경기 변동성에 대비한 현금 운용, 대규모 투자사업 및 신규사업 투자를 위한 현금 확보, 재무안정성 확보를 위한 이익잉여금 유보 및 최근 3년간 배당성향 등을 종합적으로 고려하여 결정하고 있습니다. 2025년에는 기업의 지속적인 성장을 위한 투자와 안정적 재무구조 및 주주가치 등을 고려하여 초과배당 지급을 계획하고 있습니다.

| 주요 배당 지표

구분	2022	2023	2024
현금배당금 총액(백만 원)	-	45,280	29,773
(연결)현금배당성향(%)	-	28.1	-
현금배당수익률(%)	-	5.2	4.4
주당 현금배당금(원)	-	1,500	1,000

주주가치 제고

아이에스동서는 주주가치 제고와 주주환원 확대를 최우선 목표로 설정하여 주주가치, 투자, 연간 현금흐름 및 미래 전략적 투자를 종합적으로 고려한 배당수준을 고려하고 있습니다. 2024년에는 1주당 현금배당 1,000원을 의결하였으며, 배당 총액은 약 297억 원입니다. 2020년, 2022년에 이어 2024년에는 자사주 414,400주를 매입하며 주주가치를 증대하기 위해 노력하였습니다. 또한, 2025년 회계연도 결산배당부터 주주들이 초과배당 받을 수 있도록 자본준비금을 이익잉여금으로 전환해 주주들에게 배당 지급하는 '감액 배당' 등 배당재원 확대를 추진하고 있습니다. 향후에도 미래 투자 자원, 재무구조 등을 고려해 배당수준을 결정함으로써 장기적인 주주가치 제고와 안정적인 배당 정책을 유지할 계획입니다.



투명한 공시

아이에스동서는 당사 홈페이지, 금융감독원 전자공시 시스템, 한국거래소 등을 통해 기업정보 및 IR 자료를 투명하게 공개하고 있습니다. 매년 주주총회를 개최하여 경영현황을 이해관계자에게 공유하고, 회사의 방향성과 경영에 관한 주주들의 의견을 수렴하여 주주 권익 보호를 위해 앞장서고 있습니다. 이사회에서 의결한 주요 경영 사항은 즉각 공시하여 주주 등 이해관계자들에게 제공하고 있으며, 이러한 노력을 인정받아 2024년 5월 금융감독원 XBRL 재무공시 우수법인에 선정되었습니다. 앞으로도 주주의 목소리에 귀를 기울이며, 투명하고 신속한 정보 공시를 통해 신뢰받는 기업으로 발돋움하겠습니다.

| 금융감독원 XBRL 재무공시 우수법인



CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영**
- 리스크 관리

윤리경영 체계

윤리경영 방침

아이에스동서는 기업의 사회적 책임을 다하는 지속가능한 경영을 실현하기 위해 윤리경영을 기업 문화의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 이를 위해 아이에스동서는 투명하고 공정한 경영 원칙에 기반하여 6대 윤리경영원칙을 제정하였으며, 매년 전 임직원을 대상으로 윤리강령 준수 서약 및 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 내부통제 시스템을 정착시켜 윤리경영의 생활화를 추진하고, 공급망 전반으로 윤리경영 문화가 확산될 수 있도록 협력사 평가 항목에 윤리경영 지표를 신설하여 비윤리적 행위를 사전에 예방하고 있습니다.

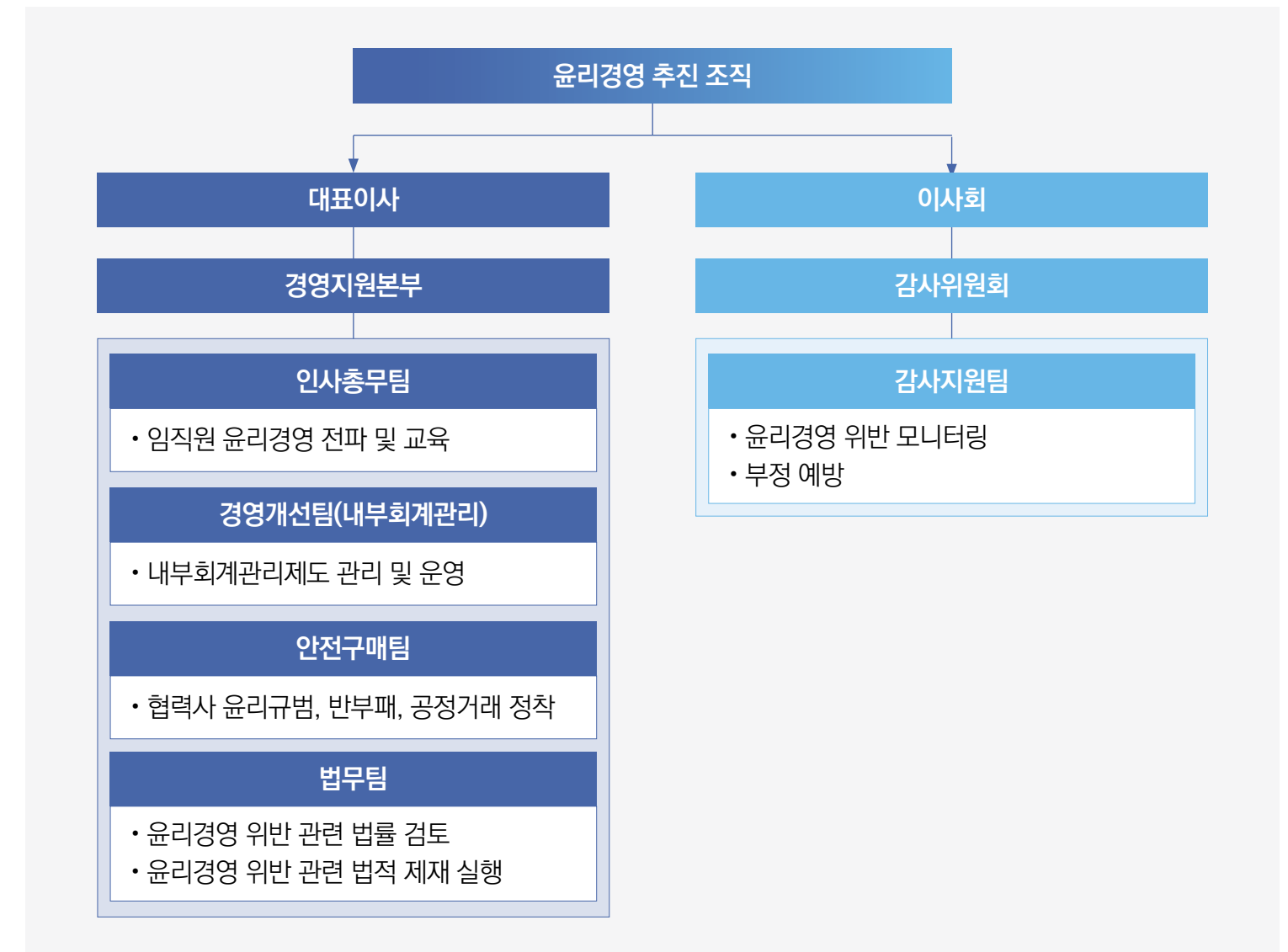
아이에스동서는 특히 감사 체계를 강화하여 투명하고 청렴한 경영 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 연간 감사계획에 따라 수시감사, 분기감사, 특별감사를 실시하고 있으며, 이를 통해 내부 업무 시스템의 개선과 감사 업무의 질적 향상을 이루어냈습니다. 아이에스동서는 전방위적 노력을 통해 임직원의 윤리의식을 제고하고, 자율적인 윤리 실천 문화를 조성해 나가고 있습니다.

윤리경영 목표

아이에스동서는 '반부패 위반 건수 Zero'를 핵심 목표로 설정하고, 이를 달성하기 위해 윤리경영 체계의 고도화를 추진하고 있습니다. 전 임직원 및 협력사를 대상으로 부정행위 사전 예방을 위한 윤리 및 준법 교육을 지속적으로 강화하고 있으며, 위법 및 부정행위에 대한 판단 기준을 명확히 전달하고자 노력하고 있습니다. 또한 직장 내 괴롭힘 근절을 위한 실태조사를 실시하고, 제보자 보호제도를 강화하는 등 윤리경영 실천 기반을 더욱 공고히 하고 있습니다. 아이에스동서는 앞으로도 구성원의 윤리규범 실천 의식을 제고하고, 원칙과 신뢰에 기반한 윤리적 기업으로 자리매김하기 위해 지속적인 노력을 이어가겠습니다.

윤리경영 추진 체계

아이에스동서는 윤리경영의 체계적인 이행을 위해 인사총무팀, 경영개선팀, 안전구매팀, 법무팀, 감사지원팀의 총 5개 부서가 유기적으로 협력하여 모니터링 및 예방 활동을 수행하고 있습니다. 각 부서는 역할에 따라 기업 전반에 걸쳐 윤리경영 체계가 정착될 수 있도록 노력을 기울이고 있습니다.



CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

윤리경영 추진 활동

윤리강령 실천 문화 정착

아이에스동서는 임직원이 다양한 이해관계자와의 관계에서 준수해야 할 윤리적 행동 기준을 명확히 하기 위해 총 6가지 항목으로 구성된 윤리강령을 수립하였습니다. 윤리강령은 ‘고객에 대한 윤리’, ‘주주에 대한 윤리’, ‘임직원에 대한 윤리’, ‘협력회사에 대한 윤리’, ‘사회에 대한 윤리’, ‘복무 윤리’로 구성되어 있으며, 모든 임직원이 업무 전반에서 지켜야 할 윤리 실천 원칙을 담고 있습니다. 또한, 아이에스동서는 전 임직원을 대상으로 ‘윤리경영 경영원칙’이 포함된 「아이에스동서 행동규범·행동준칙」에 따른 윤리준수 서약을 실시하고 있습니다. 이를 통해 자율적 윤리 실천 문화를 조직 내에 정착시키고자 노력하고 있습니다.

| 윤리경영원칙

구분	구분	내용
고객에 대한 윤리	고객존중	항상 고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 고객이 만족하고 신뢰할 수 있는 최고의 제품과 서비스를 제공하여 고객만족 실현을 위해 노력한다.
	고객보호	고객에게 제품 및 서비스 등에 관한 정확한 정보를 제공한다.
	품질경영	고객의 이익과 안전, 개인정보를 보호하고 고객에게 부당한 행위를 하지 않는다. 품질경영을 통한 고객만족의 가치창출에 기여한다. 고객의 소리를 소중히 여기고 품질 및 서비스 개선에 적극 활용한다.
주주에 대한 윤리	주주의 권익 보호	주주의 권리를 보호하고 주주의 정당한 요구와 제안을 존중한다. 경영정보를 성실히 공개하여 주주의 투자자와 상호 신뢰 관계를 구축하고 주주 이익의 극대화를 위해 노력한다.
	정보제공의 활성화	정확한 경영정보를 관련 법규에 따라 적시에 제공하여 투자자 등 정보이용자가 합리적인 투자판단을 할 수 있도록 한다.
	투명경영	회계정보의 신뢰성을 제고하고 투명성의 확보를 위해 노력한다.
임직원에 대한 윤리	공정한 대우	임직원에 대한 부당한 차별대우를 하지 않고 능력과 자질에 따라 공정한 기회를 부여한다. 업무상 우월적 지위를 이용하여 부하직원에 대한 금품요구 등 부당한 요구나 지시를 하지 않는다.
	근무환경 조성	임직원의 건강과 안전한 업무환경을 위해 노력한다. 임직원의 독립적 인격과 기본권을 존중하며 자유로운 제안과 건의를 할 수 있는 환경을 조성한다.
	인재경영	임직원 개인의 자율과 창의를 존중하고 인재육성을 지원한다. 성공적인 인재상을 제시하며, 적극적으로 육성한다.
협력회사에 대한 윤리	공정한 거래	협력회사와 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축하고 공동의 발전을 추구한다. 우월적 지위를 이용하여 어떠한 형태의 부당한 행위를 강요하거나 영향력을 행사하지 않는다. 납품회사에 대한 부당한 업무요구나 접대, 금품수수 등을 하지 않는다.
	공정한 경쟁	자유경쟁의 원칙에 따라 공정하고 자유로운 시장경제 질서를 존중하고, 경쟁사와 정당하게 경쟁한다.
	국내외 법규의 준수	국가 및 지역사회의 일원으로서 각종 법규를 준수할 뿐만 아니라 국제적으로 통용되는 제반 법규를 준수한다.
사회에 대한 윤리	환경보호	자연을 보호하고 깨끗한 환경의 보전을 위해 노력한다. 친환경 경영을 지향한다.
	사회공헌	생산성의 향상, 고용의 창출, 조세의 성실한 납부 및 사회공헌 등을 통하여 국가경제와 사회발전에 기여한다.
	공정한 직무수행	임직원은 회사의 구분을 엄격히 하여 공평무사하게 업무에 임한다.
복무 윤리	건전한 기업문화 정착	임직원은 회사의 경영이념을 공유하고 회사가 추구하는 목표와 가치를 공감하여 회사업무 방침에 따라 각자에게 부여된 사명을 성실히 수행한다. 임직원은 회사 내 상하·동료 간의 원활한 의사소통, 상호신뢰를 바탕으로 한 조직문화를 창출한다. 임직원은 주어진 직무를 최선을 다해 정당한 방법으로 수행하고 업무와 관련된 제반 관련 법규와 회사의 규정을 준수한다.
	윤리강령의 준수	임직원은 윤리강령을 성실히 준수하여야 하며, 이를 위반한 경우에는 해당 행위에 대한 책임을 진다.

CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영**
- 리스크 관리

윤리경영 추진 활동

윤리경영 교육

아이에스동서는 윤리경영의 실효성을 높이고 임직원의 윤리의식을 내재화하기 위해 윤리교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 ‘윤리경영과 컴플라이언스’라는 주제로 교육을 실시하였으며 컴플라이언스 개념과 국내외 사례, 윤리경영 관련 국내 규제와 현황 등을 공유하며 임직원이 일상 업무 속에서 윤리적 판단 기준을 적용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아이에스동서는 향후 전 임직원을 대상으로 윤리교육을 지속적으로 운영하여 윤리적 기업문화를 정착시키기 위한 기반을 강화해 나갈 것입니다.

| 대상별 윤리경영 프로그램

신입사원 교육	직군·직무별 교육
개인 윤리 및 기업윤리 교육	직군별(현장소장, 팀장 등) 직무교육 및 감사 후속조치 전파

| 컴플라이언스 교육내용 및 수료인원

교육일자	교육내용	수료인원
2024.12.17	<ul style="list-style-type: none"> • 컴플라이언스 시스템 및 필요성 • 국내에서의 컴플라이언스 제도화 • 해외 컴플라이언스 사례 • 상법상 준법통제기준 	338명

수료 총인원	구분	수료 인원 및 비율
338명	성별	남성 288명(85%)
		여성 50명(15%)
	직급별	부장이상 59명(17%)
		과장~차장 132명(39%)
		사원~대리 147명(43%)

감사활동 강화

아이에스동서는 공정하고 윤리적인 경영활동을 실현하기 위해 연간 감사계획에 따라 수시감사, 분기감사, 특별감사를 시행하고 있습니다. 이러한 활동은 내부 업무 시스템의 개선과 감사 업무의 질적 향상으로 이어지며, 대내외 이해관계자와의 윤리적 소통 기반을 강화하는 데 기여하고 있습니다. 또한, 올바른 법인카드 사용문화를 정착시키기 위해 법인카드 사용 현황을 상시 모니터링하여 예방 차원에서의 감사 활동도 지속적으로 강화하고 있습니다.

 <p>업무 시스템 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> • 업무별 감사 수행 • 현장, 공사 감사 	 <p>감사의 질적 향상</p> <ul style="list-style-type: none"> • 본사/사업장 업무 프로세스 개선 및 리스크 점검 	 <p>대내외 윤리 소통</p> <ul style="list-style-type: none"> • 제보채널 기반 특별감사 	 <p>올바른 법인카드 사용문화 조성</p> <ul style="list-style-type: none"> • 법인카드 사용현황 예방감사 강화
--	--	--	--

비윤리 신고 채널 운영

아이에스동서는 온·오프라인 비윤리 제보 채널을 운영하고 있으며, 외부 이해관계자를 포함한 누구나 비윤리 행위에 대해 제보할 수 있는 개방형 시스템을 구축하고 있습니다. 제보자의 신원은 철저히 보호되며, 제보 내용은 공정한 조사에 따라 처리되어 음해성 제보 등을 사전에 방지하고 있습니다. 또한, 임직원의 불공정 업무처리, 금전 및 접대 수수, 정보 유출, 비윤리적 행위뿐만 아니라 선행 및 모범 사례에 대한 상담 및 신고가 가능한 사이버 신문고를 운영하고 있습니다. 아이에스동서는 이러한 제보 시스템을 통해 윤리경영 실천에 대한 강력한 의지를 강화해 나가고 있습니다.

| 사이버 신문고 접수 현황

구분	2022	2023	2024
신문고 접수 건수(건)	7	4	5

준법경영 체계

CHAPTER 03 ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

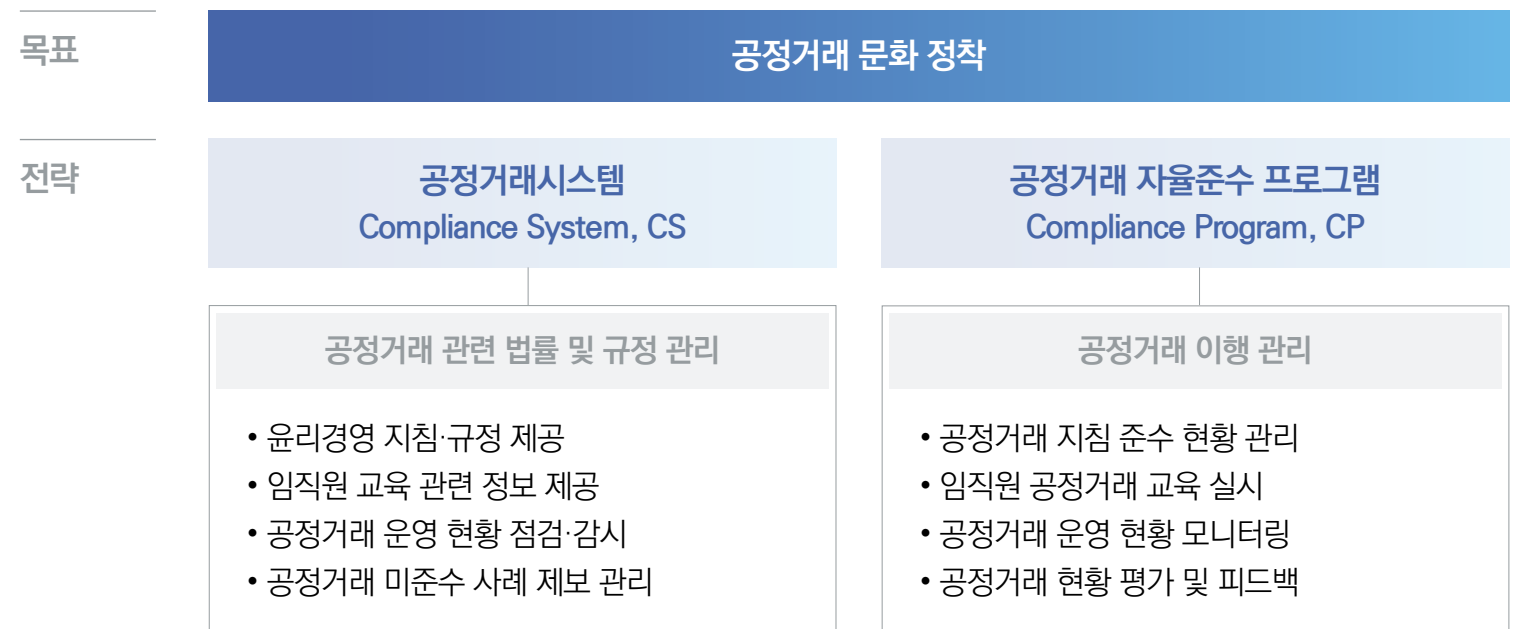
Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

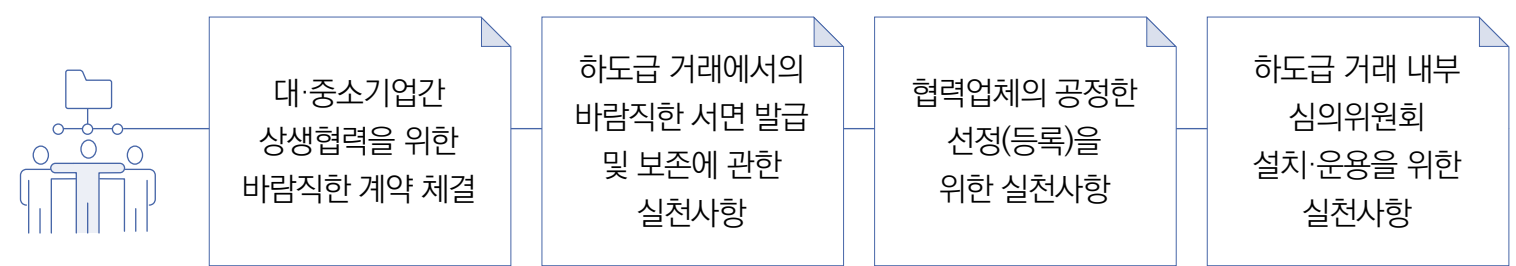
공정거래 운영 지침

아이에스동서는 불공정거래 등 법령 위반 행위를 사전에 방지하고, 체계적인 공정거래 관리를 위하여 공정거래위원회가 제시한 공정거래를 위한 4대 가이드라인을 기반으로 공정거래 운영 지침을 수립하였습니다. 향후 공정거래 자율준수 문화 정착을 위해 전담 관리자를 선임하고, 직무의 독립성을 보장할 수 있는 전담조직 및 감사·관리 부서를 구성할 예정입니다. 아울러 아이에스동서는 공정거래 지침과 윤리경영 규정을 통합적으로 관리하는 공정거래시스템(Compliance System, CS)과 실질적 이행을 위한 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 유기적으로 연계하여 운영할 계획입니다. 이를 통해 전 임직원 및 이해관계자를 대상으로 CP 교육, 정보제공, 모니터링 활동을 강화하여 공정거래 자율준수 내재화 및 고도화를 추진해 나가고자 합니다.

| 공정거래 운영 체계



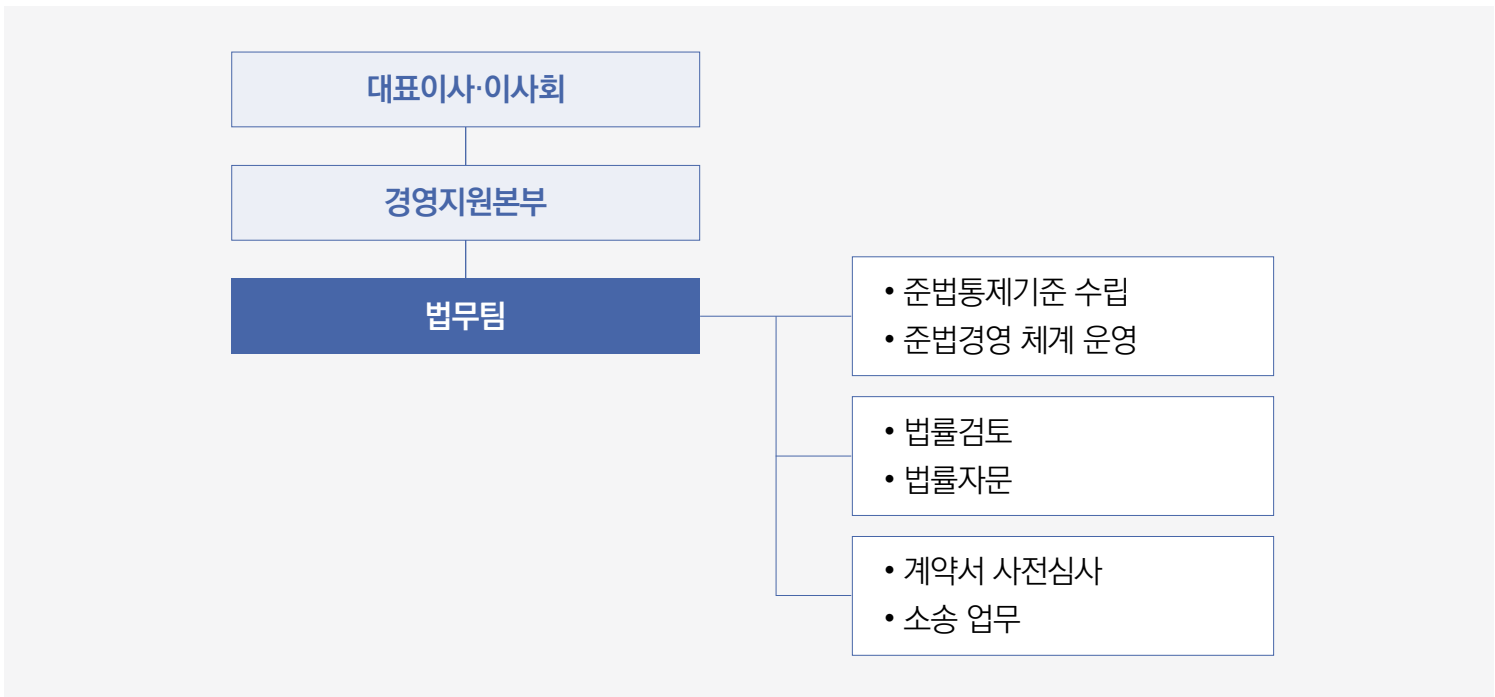
| 공정거래 4대 실천사항



준법경영 추진 체계

아이에스동서는 준법경영 실천을 위해 경영활동 전반에 대한 법률 검토, 계약서 심사, 준법 통제 기준의 수립·운영 등 체계적인 준법관리 활동을 하고 있습니다. 전담 조직인 법무팀에서는 전사 차원의 준법 리스크를 사전에 식별하고 대응할 수 있도록 관리체계를 운영하고 있습니다. 준법경영 관련 활동은 법무팀을 통해 정기적으로 점검하고 있으며, 전사적인 준법경영 체계가 안정적으로 유지되도록 지원하고 있습니다.

| 준법경영 조직도



공정거래 교육

2024년에는 안전구매팀 임직원을 대상으로 직무별 공정거래 교육을 실시하여 임직원의 자율준수 의식을 제고하였습니다. 직무와 연계한 실제 사례 분석, 업무 중 유의해야 할 공정거래 위반 리스크 및 대응 방안 등 실무 중심의 커리큘럼을 통해 실질적인 리스크 예방과 내부 준법 의식 제고를 도모하였습니다.



공정거래 교육 수료증

CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

리스크 관리 체계

통합적 리스크 관리 전략

아이에스동서는 급변하는 경영 환경 속에서 발생할 수 있는 다양한 리스크에 선제적으로 대응하고, 지속가능한 성장 기반을 확보하기 위해 전사적 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이사회를 중심으로 경영 현안에 대한 주요 의사결정을 수행하고, 사업 전반에 걸쳐 발생 가능한 리스크를 상시 모니터링하며, 이에 대한 대응 방안을 수립하고 있습니다. 특히, 사업 투자 및 수행 단계에서의 사업 리스크는 물론, 환경·사회·지배구조 등 비재무적 요소에 따른 ESG 리스크까지 포괄적으로 식별하고 통합적으로 관리하고 있습니다. 아이에스동서는 앞으로도 재무적·비재무적 리스크를 통합적으로 식별하고 체계적으로 관리함으로써, 리스크 대응 역량을 지속적으로 고도화하고 기업의 지속가능성을 강화해 나가겠습니다.

| 리스크 유형



프로젝트 수행 리스크

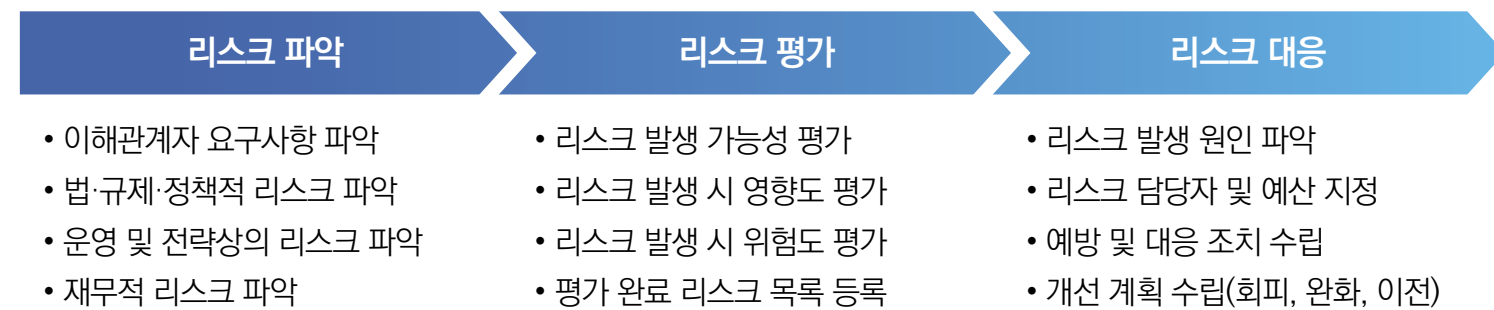


프로젝트 투자 리스크



ESG 리스크

| 리스크 관리 프로세스



리스크 관리 조직

아이에스동서는 리스크의 유형과 특성을 고려하여 각 사안을 가장 효과적으로 관리할 수 있는 전문 위원회로 대응 책임을 위임함으로써 체계적인 리스크 대응 방안을 마련하였습니다. 이사회 산하의 경영위원회, 감사위원회, ESG위원회가 이러한 역할을 수행하며, 각각 사업·준법·비재무 리스크에 대한 심의와 대응 방안을 총괄합니다. 각 리스크는 관련 사업부서 및 현장과 유기적으로 연계되어 식별하며, 적절한 대응 방안을 모색합니다. 이러한 체계를 기반으로 아이에스동서는 전사적인 리스크 관리 역량을 강화하고 있습니다.

| 리스크 관리 조직



리스크 식별 및 대응

CHAPTER 03
ESG Performance

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리**

프로젝트 수행 리스크 관리

아이에스동서는 프로젝트 운영 과정에서 발생할 수 있는 리스크가 단기적으로는 사업 성과, 장기적으로는 기업 평판에 영향을 미칠 수 있음을 인지하고 프로젝트 전 과정에 걸쳐 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 특히 2024년에는 리스크 관리 관점에서 신규 수주 및 분양을 전략적으로 조정하며 건설 업계 전반에 확산된 미분양 및 유동성 위기 상황에서도 재무적 안정성을 유지할 수 있었습니다. 단기적인 매출 감소가 발생하였으나, 장기적인 관점에서 재무 건전성과 지속가능한 성장 기반 확보를 위한 전략이었습니다. 이처럼 유동적인 시장 환경에서 발생하는 리스크에 전략적으로 대응하기 위하여 아이에스동서는 프로젝트 수주 및 수행 단계에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 식별하고 대응하겠습니다.

수주단계 리스크 관리	<p>사업설명회</p> <p>개발팀 주관으로 사업 및 추진일정 공유, 사업성 검토</p>	<p>리스크검토 회의</p> <p>법무, 자금, 원가 등 유관부서 사업 건전성 평가</p>	<p>사업심의회</p> <p>최종보고 및 의사결정을 통한 사업참여 결정</p>
수행단계 리스크 관리	<p>단계별 리스크 검토</p> <p>착수에서 완료까지 단계별 프로젝트 점검 실시</p>	<p>프로젝트 이슈점검 회의</p> <p>프로젝트 주요사항 경영총 보고를 통한 리스크 선제 대응</p>	<p>모니터링 시스템</p> <p>공정, 수급, 분양 등에 대한 지속적인 모니터링</p>

프로젝트 투자 리스크 관리

아이에스동서는 신규 추진 사업 및 진행 중인 프로젝트의 자금 투입과 회수에 따른 리스크를 사전에 예측하고 인지함으로써 재무적 손실 및 기회 비용 발생 가능성을 최소화하고 있습니다. 리스크 유형에 따라 정기적인 보고 체계를 갖추고 있으며, 모든 투자 의사결정은 엄격한 리스크 평가 및 승인 절차를 통해 이뤄지고 있습니다. 최근에는 시장 환경의 불확실성에 선제적으로 대응하기 위하여 신규 투자 속도를 전략적으로 조절하고 있으며, 원가 절감 방안도 적극적으로 모색하고 있습니다. 아이에스동서는 앞으로도 수익성과 안정성을 최우선 가치로 삼고, 철저한 리스크 관리를 통해 지속적으로 성장 기회를 확장해 나갈 것입니다.

ESG 리스크 관리

아이에스동서는 환경·사회·지배구조 전반에 걸친 리스크를 사업 전략과 연계하여 위기 요인과 기회 요인을 함께 식별하고 대응하고 있습니다. 이를 위해 경영환경, 투자 동향, 사업 성과 분석을 함께 진행하고 있으며, 중장기 경영 방향성과 연계된 ESG 리스크를 체계적으로 도출하고자 노력하고 있습니다. 특히 현장 안전과 직결되는 리스크에 대해서는 최고 안전 책임자(CSO)를 중심으로 안전경영실이 컨트롤 타워 역할을 수행하며, 실시간 현장 모니터링을 통해 상시 리스크 관리 및 사전 예방 활동을 강화하고 있습니다. 각 ESG 항목별 리스크에 대해서는 관련 부서와 현장 간 긴밀한 협업 체계를 바탕으로 리스크를 식별하고 이에 대한 대응 전략을 수립하고 있습니다.

| ESG 영역별 리스크 관리 체계

구분	리스크 요인	사업영향	위기	기회	관리현황
환경(E)	친환경 시장확대	· 녹색건축물 수요 증가 · 친환경 사업 투자 확대		○	녹색건축 사업 추진 확대 친환경 사업 및 물품 구매 확대
	기후변화	· 온실가스 정책 강화 · 기후변화 대응 강화	○		온실가스 및 에너지 사용 관리 현장 인근 생태계 보존 및 관리
	폐기물	· 폐기물 관리 규제 강화 · 자원순환 중요성 강화	○		폐기물 최소화를 위한 자원 재활용 공사 설계단계 자원 사용 검토
사회(S)	안전보건 관리	· 중대재해 처벌 강화 · 근로자 근로/보건환경 조성	○		중대재해 대응 현장안전관리 강화 근로자 근로/보건환경 개선
	협력사 관리	· 공정거래 제도 강화 · 협력사 재무 불안정성	○	○	협력사 공정거래 문화 확대 협력사 경영 및 ESG 지원 확대
	인권관리	· 인권보호 정책 강화 · 일가족 양립 문화 확대	○		전사적인 근로자 인권 리스크 관리 일·가족 양립 문화 활성화
지배 구조(G)	위원회 운영	· 위원회 불투명한 의사결정 · 위원회 활동 활성화	○	○	위원회 전문성 및 다양성 확보 ESG위원회 설립 및 연계 강화
	윤리/준법 준수	· 반부패 및 비리 행위 방지 · 법규위반 방지	○		내부감사 및 준법 활동 강화 준법 교육 및 관리·감독 강화
	보안관리	· 내부 정보 유출 방지 · 고객 정보 유출 방지	○		내부 정보관리체계 강화 고객 정보 관리 강화

Environmental

- 환경경영
- 친환경 사업
- 기후변화 대응

Social

- 안전보건경영
- 인재경영
- 인권경영
- 품질경영
- 상생경영
- 사회공헌

Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

내부통제

내부통제 시스템 구축

아이에스동서는 재무 건전성과 경영 투명성 확보를 위해 전사 차원의 내부통제 시스템을 운영하고 있으며, 특히 회계정보의 신뢰성 제고를 위한 내부회계관리제도를 중점적으로 관리하고 있습니다. 신뢰도 높은 회계정보 공시를 위해 내부회계관리규정을 제정하고, 2020년부터 전사적 내부통제 프로세스를 수립·운영하고 있습니다.

프로세스에 따라 식별한 리스크를 기반으로 적절한 통제방안을 설정하여 재무 리스크에 선제적으로 대응하고 있으며, 내부회계 전담부서를 별도 설치하고 감사지원 조직에서 감사 업무를 수행함으로써 제도의 전문성과 독립성을 강화하고 있습니다. 내부회계관리제도 운영실태는 상·하반기 총 2회 점검하며, 그 결과는 이사회, 감사위원회, 주주총회에 보고됩니다. 점검은 통제 설계의 적정성과 완전성을 평가하는 설계 평가와, 통제활동의 실제 수행 여부를 확인하는 운영 평가로 구분되어 있으며, 이를 통해 재무제표 오류 및 부정 발생을 예방하는 통제체계를 운영하고 있습니다. 또한, 주요 지적사례를 포함한 교육자료를 그룹웨어를 통해 공유하여 임직원의 인식을 제고하고, 내부통제 체계의 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

내부통제 활동 현황

활동 구분	내용	관련 규정
내부신고제도	<ul style="list-style-type: none"> 회사는 임직원 및 외부 서비스 제공자의 잠재적인 부정 및 불법행위 등 비윤리적 행위, 외부 재무 관련 문제, 기타 내부통제 관련 중요한 미비 사항 등에 대해 직접 소통할 수 있는 내부신고제도(사이버 신문고)를 운영한다. 내부신고제도 접수 건은 감사지원팀만이 확인 가능하며, 중요한 신고 접수 건은 감사위원회에 주기적으로 보고한다. 내부신고제도는 상시 접근 가능한 홈페이지에 임직원 및 외부 서비스 제공자의 충분한 인지와 적극적인 참여를 유도하고 있다. 	<ul style="list-style-type: none"> 외감법 제28조(부정행위 신고자의 보호 등) 내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계/ 내부회계관리제도 평가 및 보고 모범규준
외부 이해관계자 의사소통	<ul style="list-style-type: none"> 회사는 건설 사항, 제도 변경 등 경영환경의 변화를 파악하고, 현장 운영/계약 관계에 대한 협력사의 의견 및 제안을 수렴하기 위한 목적으로 홈페이지 내 협력사 제안·제보 채널을 운영하고 이를 통해 이슈를 논의한다. 유관부서 담당자는 협력사의 의견 및 제안에 대해 검토 및 개선 방향을 마련하여 경영진의 승인을 얻는다. 	<ul style="list-style-type: none"> 내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계/ 내부회계관리제도 평가 및 보고 모범규준

내부회계관리 프로세스



Appendix

- ESG Data Book
- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 단체가입 현황

- ESG Data Book
- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 단체가입 현황



Appendix

아이에스동서는 ESG 경영으로 더 큰 내일을 봅니다.

경제 성과

CHAPTER 04

Appendix

ESG Data Book

GRI Standards Index

SASB Index

TCFD Index

제3자 검증의견서

수상실적 및 단체가입 현황

재무상태표

	구분	단위	2022	2023	2024
자산	자산총계	백만 원	3,737,786	4,237,373	3,553,988
	유동자산	백만 원	2,207,827	2,622,293	2,117,324
	비유동자산	백만 원	1,529,959	1,615,080	1,436,664
부채	부채총계	백만 원	2,131,652	2,465,162	1,996,798
	유동부채	백만 원	1,659,038	1,589,564	1,601,069
	비유동부채	백만 원	472,614	875,599	395,729
자본	자본총계	백만 원	1,606,134	1,772,211	1,557,190
	납입자본	백만 원	15,446	15,446	15,446
	이익잉여금	백만 원	993,507	1,152,381	936,901
	기타자본구성요소	백만 원	597,181	604,383	604,843

사업별 매출액

	구분	단위	2022	2023	2024
	총계	백만 원	2,278,443	2,029,440	1,528,208
	건설부문	백만 원	1,647,802	1,284,681	825,541
	콘크리트부문	백만 원	213,210	182,064	164,864
	환경부문	백만 원	422,721	547,297	498,786
	기타(해운 등)	백만 원	-5,290	15,398	39,017

포괄손익계산서와 주요지표

	구분	단위	2022	2023	2024
	수익(매출액)	백만 원	2,278,443	2,029,440	1,514,573
	매출원가	백만 원	1,736,137	1,523,642	1,125,507
	판매비와 관리비	백만 원	197,229	165,277	219,393
	영업이익(손실)	백만 원	345,076	340,521	169,672
	기타수익	백만 원	51,010	13,972	18,167
	기타비용	백만 원	26,501	52,463	212,598
	금융수익(비용)	백만 원	(48,789)	(96,512)	(107,363)
	관계기업관련이익	백만 원	(34,827)	14,468	(28,127)
	법인세비용차감전순이익(손실)	백만 원	285,969	219,986	(160,247)
	법인세수익(비용)	백만 원	(81,107)	(59,729)	59
	당기순이익(손실)	백만 원	204,862	160,256	(160,188)
	기타포괄손익	백만 원	8,270	892	2,101
	총포괄손익	백만 원	213,132	161,149	(158,087)
	매출액순이익률	%	9%	8%	-11%
	자기자본회전률	%	142%	115%	97%
	R&D 투자	백만 원	2,890	928	2,413
	특허 등록 수	건	11	13	10
	기후변화로 인한 위기와기회요소 관리 비용	백만 원	356,193	140,384	2,090

경제 성과

경제적 가치 배분

구분	단위	2022	2023	2024	
경제적 성과 분배	백만 원	1,343,089	1,009,428	1,007,000	
경제적 가치 보유분	백만 원	3,737,786	4,237,373	3,553,988	
정부	세금 및 공과	백만 원	44,707	43,705	36,459
지역사회	기부금, 사회공헌	백만 원	1,270	1,442	1,525
주주에 대한 배당금	백만 원	36,612	-	45,280	
정부 총 납세액	대한민국	백만 원	81,107	59,729	59
인건비 및 복리후생 비용	백만 원	171,873	180,132	189,997	
파트너사 외주 비용	백만 원	561,796	687,741	369,808	
파트너사 자재 비용	백만 원	423,748	426,396 ¹⁾	284,104	
채권자 대출기관 이자비용	백만 원	67,953	113,362	117,752	

1) 전년도 보고서 내 2023년도 데이터 오류로 본 보고서에서는 이를 정정하여 기재

퇴직연금

구분	단위	2022	2023	2024	
퇴직연금 운용액	백만 원	31,407	35,220	28,551	
퇴직연금 가입자 수 ¹⁾	전체	명	726	657	449
	DB	명	43	38	19
	DC	명	769	695	468

1) 직전연도 말일 기준 재직기간 1년 이상인 임직원을 대상으로 산정

환경(Environmental) 성과*

CHAPTER 04

Appendix

ESG Data Book

GRI Standards Index

SASB Index

TCFD Index

제3자 검증의견서

수상실적 및 단체가입 현황

온실가스¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024	
온실가스 총 배출량	tCO ₂ eq	22,162.1	22,250.6	17,176.8	
직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	17,325.2	9,365.1	7,292.5	
간접 배출량(Scope 2) ²⁾	tCO ₂ eq	4,836.9	12,885.5	9,884.3	
온실가스 감축량	tCO ₂ eq	9,143.5	-88.5	5,073.9	
온실가스 감축률	%	29.2	-0.4	22.8	
온실가스 집약도	직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq/억 원	0.8	0.5	0.5
	간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq/억 원	0.2	0.6	0.7

* 본 보고서의 환경성과 데이터는 본사/지사, 건축공사, 이천공장, 청양공장, 창녕공장의 데이터를 통합하여 보고

1) 전년도 보고서 내 2022, 2023년도 데이터 오류로 본 보고서에서는 이를 정정하여 기재

2) 2024년부터 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 [별표12] 연료별 국가 고유 발열량 및 배출계수 (제15조제2항 관련)"를 사용하여 산정(2025.04.11 시행)

에너지

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 총 사용량 ¹⁾	TJ	383.9	419.3	326.5
전력 ²⁾	TJ	97.1	258.7	209
LNG	TJ	211.1	138.8	56.6
LPG(프로판)	TJ	0.1	0.3	40.9
휘발유	TJ	46.5	1.6	1.2
경유	TJ	8.5	7.3	6.2
등유	TJ	20.8	12.6	12.7
에너지 집약도	TJ/억 원	0.017	0.021	0.022
재생에너지 사용량	TJ	0	0	0

1) 전년도 보고서의 '에너지 구매량' 항목은 전력 사용량만을 포함하였으나, 본 보고서에서는 '에너지 총 사용량'으로 항목명을 변경하여 전력 외 LNG, LPG, 휘발유, 경유, 등유 등 모든 에너지를 포함하여 산정

2) 2024년부터 "환경부, 2024년 승인 국가 온실가스 배출계수_전력배출계수"를 적용하여 산정(2025.03.31 기준)

수자원

구분	단위	2022	2023	2024
용수 총 사용량	ton	149,350.0	248,287.0	250,290.0
상하수도	ton	39,444.0	126,518.0	161,266.0
공업용수	ton	-	-	-
지하수 ¹⁾	ton	109,906.0	121,769.0	80,930.0
생산 단위당 용수 사용량 ²⁾	ton	0.5	0.5	0.8
용수 재사용량 ³⁾	ton	14,040.0	13,940.0	16,447.0
용수 재사용 비율 ⁴⁾	%	9.4	5.6	6.6
총 방류량	ton	51,124.0	31,366.0	8,094.0
용수 집약도 ⁵⁾	ton/억 원	6.6	12.2	16.5

1) 건축공사 지하수 사용량 '0' 및 청양공장 용수 100% 재사용으로 사용량 감소

2) 콘크리트 제조공장을 기준으로 산정하였으며, 전년도 보고서 내 2023년 청양공장 및 창녕공장의 데이터 누락 건 반영하여 수치 재산정

3) 청양공장은 2023년 3월 이후 폐수 전량을 콘크리트 믹싱에 재활용하고 있으며, 용수 재사용은 청양공장에서만 발생

4) 청양공장은 2023년 3월 이후 폐수 전량을 콘크리트 믹싱에 재활용하고 있으며, 용수 재사용은 청양공장에서만 발생

5) 전년도 보고서 데이터 오류로 본 보고서에서는 이를 정정하여 기재

자재

구분	단위	2022	2023	2024	
재생 불가능 자재	시멘트	ton	96,721.4	100,993.3	38,656.6
	골재	m ³	217,438.0	212,305.0	195,498.0
	아스콘	ton	0.0	0.0	0.0
	모래	m ³	123,303.0	104,934.0	88,681.0
	철근	ton	21,311.5	16,912.7	12,539.4
	석고보드	장	494,597.0	1,580,426.0	1,048,651.0
재활용 자재 ¹⁾	순환골재	m ³	6,316.6	8,583.9	3,958.0

1) 창녕공장만 해당

환경(Environmental) 성과

CHAPTER 04
Appendix

- ESG Data Book
- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 단체가입 현황

폐기물 발생

구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 발생 총량 ¹⁾		79,186.8	67,008.2	64,780.5
일반 폐기물	페콘크리트	73,763.3	38,935.5	40,419.7
	페아스콘	189.6	3,565.0	675.1
	폐목재	372.6	1,908.9	1,608.2
	폐합성수지류	170.8	4,355.3	2,091.2
	건설폐토석	939.5	5,978.4	931.5
	건설오니	423.8	359.4	87.7
	폐보드류	62.5	1,425.6	455.9
	그 밖의 폐기물	143.7	73.9	16.2
지정 폐기물 ²⁾	혼합건설폐기물	3,118.8	10,406.1	18,493.6
	폐유액상	0.0	0.0	0.8
	폐유고상	2.2	0.0	0.7
폐기물 집약도 ³⁾	ton/억 원	3.5	3.3	4.3

1) 2022년 지정폐기물 발생량 데이터를 추가하여 폐기물 발생 총량 증가
 2) 창녕공장만 해당(창녕공장 신고내역 기준)
 3) 전년도 보고서 내 데이터 오류로 본 보고서에서는 이를 정정하여 기재

폐기물 처리

구분	단위	2022	2023	2024
일반 폐기물	재사용	64,013.7	47,241.0	37,988.4
	재활용	15,030.0	19,389.4	14,590.6
	소각	76.8	27.6	18.2
	매립	58.6	50.2	11.7
지정 폐기물	재활용	0.0	0.0	0.8
	소각	2.2	0.0	0.7

수질오염물질 배출¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
TOC	kg	206.0	138.4	17.4
BOD	kg	32.1	18.7	0.7
SS	kg	254.6	235.8	14.5
T-N	kg	84.1	14.5	4.0

1) 전년도 보고서 내 2022, 2023년도 데이터 수식 오류로 본 보고서에서는 이를 정정하여 기재

대기오염물질 배출

구분	단위	2022	2023	2024
먼지	kg	281.5	830.6	123.1
NOx	kg	3,558.9	13,897.7	2,706.3
SOx	kg	44.9	355.9	47.2

유해화학물질 배출

구분	단위	2022	2023	2024
화학물질 사용량	ton	0	0	0
화학물질 유출사고	건	0	0	0
유해화학물질 사용량	ton	0	0	0
유해화학물질 유출사고	건	0	0	0

환경(Environmental) 성과

CHAPTER 04
Appendix

- ESG Data Book
- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 단체가입 현황

환경 투자

구분	단위	2022	2023	2024	
환경 투자 비용 ¹⁾	백만 원	355,631.4	138,916.4	335.7	
환경 관리 비용	대기	백만 원	5.7	398.5	9.9
	수질	백만 원	24.8	439.6	86.7
	자원화 및 기타	백만 원	617.9	612.8	1,603.8
	환경설비 운영 및 자원화 비용	백만 원	67.4	14.5	18.8
	일반 관리 비용	백만 원	54.0	56.8	34.4

1) 2022, 2023년 연구비 데이터를 추가하여 데이터 값 재산정

친환경 차량

구분	단위	2022	2023	2024
친환경 차량 총 대수	대	2	3	2
친환경 차량 비율 ²⁾	%	10.5	6.0 ¹⁾	4.1
1종(전기, 수소)	대	0	1	0
2종(하이브리드)	대	2	2	2
3종(배출허용기준 충족)	대	0	0	0

1) 전년도 보고서 내 데이터 오류로 본 보고서에서는 이를 정정하여 기재
2) 본사/지사 총 차량대수 : 22년 총 19대/23년 총 50대/24년 총 49대 기준

친환경 구매

구분	단위	2022	2023	2024
친환경 구매 실적	백만 원	4,359.0	12,351.7	24,794.5
친환경 구매 비율 ¹⁾	%	1.3	3.6	3.4

1) 전년도 보고서 내 2022, 2023년도 데이터 오류로 본 보고서에서는 이를 정정하여 기재
건축공사, 창녕공장 친환경 자재 구매 내역

환경경영 교육

구분	단위	2022	2023	2024
환경경영 교육을 받은 임직원 수 ¹⁾	명	3	3	3
환경경영 교육 총 시간	시간	60	30	52

1) 제조사업장 환경담당자에 해당

환경부문 법규 준수

구분	단위	2022	2023	2024
법규 위반으로 인한 제재 조치 건수	건	0	1	0
법규 위반으로 인한 제재 조치 액수	백만 원	0	6.48	0

사회(Social) 성과

CHAPTER 04

Appendix

ESG Data Book

GRI Standards Index

SASB Index

TCFD Index

제3자 검증의견서

수상실적 및 단체가입 현황

임직원 현황

구분		단위	2022	2023	2024	
총 임직원 수 ¹⁾		명	778	701	548	
성별	남성	명	697	624	486	
	여성	명	81	77	62	
연령별	35세 미만	명	198	153	111	
	35~50세	명	354	328	270	
	51세 이상	명	226	220	167	
고용형태별	정규직	전체	명	613	574	480
		남성	명	575	537	448
		여성	명	38	37	32
	정규직 임직원 비율	전체	%	78.8	81.9	87.6
		남성	%	73.9	76.6	81.8
		여성	%	4.9	5.3	5.8
	비정규직	전체	명	165	127	68
		남성	명	122	87	38
		여성	명	43	40	30
	비정규직 임직원 비율	전체	%	21.2	18.1	12.4
		남성	%	15.7	12.4	6.9
		여성	%	5.5	5.7	5.5
소속 외 근로자 ²⁾		명	227	225	439	
직급별	관리자	전체	명	259	249	215
		남성	명	250	239	202
		여성	명	9	10	13
	비관리자	전체	명	519	452	323
		남성	명	447	385	284
여성	명	72	67	49		
여성 임직원 비율		%	10.4	11.0	11.3	
임직원 다양성	국가보훈자	명	4	4	4	
	장애인	명	12	13	8	

1) 임원을 포함한 총원명부 기준으로 작성하여 사업보고서 내 직원수와 상이

2) 사업보고서 기준(도급, 파견 현장 근로자)

평균 근속연수

구분		단위	2022	2023	2024	
평균 근속연수	정규직	일반정규직	개월	95	102	112
		무기계약직	개월	58	66	61

채용

구분		단위	2022	2023	2024
총 신규채용 수		명	147	96	91
성별	남성	명	122	95	52
	여성	명	25	1	39
연령별	35세 미만	명	72	33	21
	35~50세	명	42	21	35
	51세 이상	명	33	42	35
정규직 (일반정규직)	고졸	명	6	33	0
	청년고용	명	72	33	15
	장애인	명	0	0	0

이직

구분		단위	2022	2023	2024
총 이직자 수		명	125	202	291
성별	남성	명	107	152	232
	여성	명	18	50	59
연령별	35세 미만	명	44	61	74
	35~50세	명	43	69	114
	51세 이상	명	38	72	103
자발적 이직자 수 ¹⁾		명	64	89	36
자발적 이직률 ²⁾		%	51.2	44.1	12.4

1) 정년 퇴직자 외 이직 및 개인사유 등으로 인한 이직자를 의미

2) 자발적 이직자/총 이직자 수*100

사회(Social) 성과

CHAPTER 04
Appendix

- ESG Data Book
- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 단체가입 현황

임직원 보수

구분	단위	2022	2023	2024	
임직원 평균 급여	남성	백만 원	87.0	79.7	71.0
	여성	백만 원	50.0	49.0	52.3
남성 대비 여성의 보수 비율	%	57.5	61.5	73.7	

성과평가

구분	단위	2022	2023	2024
정기적 성과 평가 대상 임직원 수 ¹⁾	명	455	407	272
정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율	%	58.5	58.1	49.6

1) 사원~부장 직급에 해당하는 관리직 기준

인재육성

구분	단위	2022	2023	2024	
총 교육인원	전체	명	364	131	140
	남성	명	339	125	136
	여성	명	25	6	4
총 교육시간	시간	7,280	3,814	6,280	
1인당 교육시간	전체 ¹⁾	시간	20	29.5	44.9
	남성	시간	20	30	45
	여성	시간	20	19	40
총 교육비용	백만 원	141	47	63	
1인당 교육비용	천 원	388	365	450	

1) 전년도 보고서 내 2022, 2023년도 데이터 수식 오류로 본 보고서에서는 이를 정정하여 기재

육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024	
육아휴직 대상자	전체	명	175	148	110
	남성	명	168	142	105
	여성	명	7	6	5
육아휴직 사용자	전체	명	3	3	4
	남성	명	1	1	2
	여성	명	2	2	2
육아휴직 복귀자	전체	명	2	1	3
	남성	명	0	0	1
	여성	명	2	1	2
육아휴직 복귀율	남성	%	-	-	100.0
	여성	%	100	50	50
	전체	명	2	2	1
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자	남성	명	0	0	0
	여성	명	2	2	1
	남성	%	-	-	100.0
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 유지율	여성	%	100.0	100.0	50.0

노동조합

구분	단위	2022	2023	2024
노동조합 가입자 수	명	55	55	50
노동조합 가입률 ¹⁾	%	7.1	7.8	9.1
단체협약의 적용을 받는 근로자 비율 ²⁾	%	20.2	22.3	30.7
노사협의회 및 산업안전보건회 실시 횟수	회	4	4	4

1) 창녕공장만 해당
2) 제조공장 생산직 기준

사회(Social) 성과

CHAPTER 04
Appendix

- ESG Data Book
- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 단체가입 현황

고충 처리

구분	단위	2022	2023	2024
고충 처리 접수 건수	임직원	0	0	0
	이해관계자	0	0	0
고충 접수 처리율	임직원	0	0	0
	이해관계자	0	0	0

협력사

구분	단위	2022	2023	2024
협력회사 총 수	개	1,077	1,077	897
협력회사 고충 및 불만 처리 비율	%	100	100	100
협력회사 금융 지원	백만 원	2,180.0	7,396.0	0.0

특허

구분	단위	2022	2023	2024
출원	건	11	7	11
등록	건	11	13	10

사회적 구매

구분	단위	2022	2023	2024
우선구매 총 비용	백만 원	342,307	380,077 ¹⁾	756,651
중소기업제품 구매	백만 원	317,952	341,409	733,764
여성기업제품 구매	백만 원	24,354	38,668	22,887

1) 전년도 보고서 내 2023년도 데이터 오류로 본 보고서에서는 이를 정정하여 기재

안전보건 지표

구분	단위	2022	2023	2024
사망만인율	%	0.0	0.0	62.9
산업재해율 ¹⁾	%	0.2	0.4	0.4
중대재해 발생 건수 ²⁾	전체	0	1	0
	임직원	0	1	0
	협력사	0	0	0
부상 및 질병 발생 건수 ³⁾	전체	54	42	18
	임직원	2	2	2
	협력사	52	40	16
업무 관련 사망자 수	전체	0	1	0
	임직원	0	1	0
	협력사	0	0	0
안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자 수 ⁴⁾	명	594	546	380
안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자 비율	%	71.5	70.2	63.2
안전보건경영시스템 내부 심사(사업장)	개	4	4	4
현장 안전점검 시행 횟수	회	257	290	115
현장당 시행 횟수	회	31	34	34
불량현장 적발 건수	건	257	290	115
안전교육 과정 수 ⁵⁾	개	10	6	6
안전보건관리자 교육 이수자 수 ⁶⁾	명	28	19	16
안전교육 이수 인원 ⁷⁾	명	587	718	607
안전관리자 정규직 비율	%	75.0	78.0	82.0
건강검진 이용 현황	명	337	343	292
의약품 지급/지원 현황	명	0	0	0
건강 상담 이용 현황	명	0	0	0

- 1) 건설부문과 제조부문을 합산하여 산정하였으며, 한국산업안전보건공단 최신 조화결과를 반영하여 2022, 2023년 데이터를 정정 (질병 재해율 미포함)
- 2) 2023년 이천공장 중대재해 건(2023.10.26 발생) 반영
- 3) 전년도 보고서 내 데이터 오류로 본 보고서에서는 근로복지공단 사업장별 재해자내역을 조회하여 정정
- 4) 건설부문과 제조부문을 합산하여 산정
- 5) 전년도 보고서 내 2022, 2023년도 데이터 오류로 본 보고서에서는 이를 정정하여 기재
- 6) 건설/제조 안전보건책임자 기준
- 7) 본사/지사 관리직, 제조공장 시급직/기능직/관리감독자, 건설 각 현장 관리감독자(협력업체 포함) 기준. 특히 건설현장의 경우, 매일 시행하는 교육 참여자 연평균 인원수로 산정

사회(Social) 성과

CHAPTER 04
Appendix

- ESG Data Book
- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 단체가입 현황

인권경영

구분	단위	2022	2023	2024
인권 교육 실시 횟수 ¹⁾	회	11	6	8
인권 교육을 받은 임직원 수 ²⁾	명	763	735	497
인권 침해 관련 고충처리 건수	건	0	0	0
강제노동, 아동노동 발생 건수	건	0	0	0

1) 전년도 보고서내 지점별 인권교육 데이터 취합 누락되어 본 보고서에는 이를 합산하여 정정
 2) 전년도 보고서내 지점별 인권교육 데이터 취합 누락되어 본 보고서에는 이를 합산하여 정정

사회공헌

구분	단위	2022	2023	2024
사회공헌 총 비용	백만 원	1,270	1,442	1,525
임직원 봉사활동 참여 인원	명	139	61	62
임직원 1인당 봉사시간	시간	5	3	5
사회공헌 봉사팀 수	개	1	1	1
사회공헌 임직원 참여율	%	30	17	21
지역사회 기부 ¹⁾	회	43	35	53
지역사회 이해관계자 면담	회	15	15	14

1) 아이에스동서 본사와 재단의 지역사회 기부횟수를 모두 포함하여 산정

고객만족

구분	단위	2022	2023	2024
고객 만족도 수준 진단 ¹⁾	점	75.0	60.0	52.0

1) 홈페이지 하단 고객만족도 조사 결과 기준

개인정보보호

구분	단위	2022	2023	2024
정보보호 투자 비율	%	5.5	5.9	4.5
고객 개인정보 관리 불만 접수 건수	건	0	0	0
정보공개율	%	100	100	100

사회부문 법규 준수

구분	단위	2022	2023	2024
법규 위반으로 인한 제재 조치 건수 ¹⁾	건	0	0	1
법규 위반으로 인한 제재 조치 액수	백만 원	0	0	1,479

1) 산업재해, 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치 건수를 반영하였으며, 공정위 제재 및 법원 판결 확정 공시 기준을 토대로 작성

지배구조(Governance) 성과

이사회 현황

구분		단위	2022	2023	2024	
이사회 구성	전체	명	10	11	7	
	사내이사	전체	명	4	5	3
		남성	명	4	5	3
		여성	명	0	0	0
	사외이사	전체	명	6	6	4
		남성	명	5	5	3
		여성	명	1	1	1
	이사회 운영	이사회 개최 횟수	회	17	15	15
의결 안건수		건	35	23	25	
이사회 참석률		%	88.8	84.0	94.0	
출석률이 75% 미만인 사외이사 수		명	2	2	1	
이사회에서 사외이사가 반대/수정의견을 제시한 안건 수		건	0	0	0	
위원회 운영	감사위원회 개최 횟수	회	7	6	8	
이사회 평균 임기		개월	36	36	36	

이사회 보수

구분	단위	2022	2023	2024
등기이사	백만 원	4,789	2,260	1,594
사외이사	백만 원	231	240	210

주주가치 제고

구분		단위	2022	2023	2024
최대주주 및 특수관계인의 지분율		%	54.8	54.9	55.9
등기임원 지분율		%	0.3	0.3	0.0
계열회사 지분율		%	0	11.3	11.3
신규 자사주 매입	매입 주식 수	주	323,082	0	414,400
	매입 금액	백만 원	9,972	0	8,931
자사주 보유율		%	2.3	2.3	1.4

CHAPTER 04

Appendix

ESG Data Book

GRI Standards Index

SASB Index

TCFD Index

제3자 검증의견서

수상실적 및 단체가입 현황

지배구조(Governance) 성과

CHAPTER 04

Appendix

ESG Data Book

GRI Standards Index

SASB Index

TCFD Index

제3자 검증의견서

수상실적 및 단체가입 현황

윤리경영 정책 공지 및 교육

구분	단위	2022	2023	2024
윤리경영(반부패) 교육 횟수 ¹⁾	회	1	1	1
윤리경영(반부패) 교육을 받은 임직원 수	명	610	486	338
윤리경영(반부패) 교육을 받은 임직원 비율 ²⁾	%	78.4	69.3	61.7

1) 교육 시 윤리경영 정책 포함

2) 전년도 보고서 내 데이터 오류로 본 보고서에서는 이를 정정하여 기재

사업장 부패 위험 평가

구분	단위	2022	2023	2024
부패 위험 평가를 받은 사업장 수 ¹⁾	개	5	5	6
부패 위험 평가를 받은 사업장 비율	%	100	100	100

1) 음성공장은 2024년 10월 흡수합병한 영풍파일(주) 사업장으로, 2024년 4분기에 감사 실시

반부패

구분	단위	2022	2023	2024
윤리강령 위반 접수 처리 건수	건	0	0	0
내부업무감사 실시 횟수	회	18	20	21
부패 사례 건수	건	0	0	0

법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
반부패 및 윤리경영 위반 행위에 따른 법적 조치 건수 ¹⁾	건	0	0	0
그 외 법규 위반에 따른 제재 건수 ²⁾	건	0	0	2
윤리경영 위반 징계 건수	건	0	0	0
모니터링 현황	신문고 접수 건수	7	4	5
감사 후 개선 및 지도 건수	건	0	0	0

1) 윤리, 공시위반, 반부패 기소 사례 등 권익위원회 공개 기준

2) 윤리, 공시위반, 반부패 기소 사례 등 권익위원회 공개 기준 외 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 위반 건 등

GRI Standards Index

CHAPTER 04

Appendix

ESG Data Book

GRI Standards Index

SASB Index

TCFD Index

제3자 검증의견서

수상실적 및 단체가입 현황

Statement of use	아이에스동서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 ESG 성과 및 데이터를 GRI Standards 기준의 부합보고원칙을 준수(in accordance with)하여 해당 정보를 보고합니다.
GRI used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	아이에스동서가 지속가능경영보고서를 발간하는 2025년 6월 기준으로 적용가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

주제	지표	설명	보고 위치	비고
GRI 2 : General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	7-9	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 법인	2	
	2-3	보고서 보고기간, 보고주기 및 문의처	2	
	2-4	정보 재진술	-	전년 대비 변경된 데이터, 성과는 주식 등을 통하여 별도로 명시함
	2-5	외부 검증	105~107	
	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	7-17	2024년 10월 영풍파일(주) 흡수합병
	2-7	근로자	95	
	2-8	기타 근로자	95	
	2-9	지배구조	7, 76, 78	사업보고서 294-295
	2-10	최고 거버넌스 기구의 지명 및 선정	76-79	
	2-11	최고의사결정기구 의장	76	기업지배구조보고서 일반정책 참고
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	21, 76-78	사업보고서 294-296
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	21, 76-78	사업보고서 294-296, 이사회규정 11
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구 역할	21, 76-78	사업보고서 294-296, 이사회규정 11
	2-15	이해관계 상충	76	기업지배구조보고서 일반정책 참고
	2-16	중요 문제에 대한 커뮤니케이션	21, 77-78	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	77	
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	80	
	2-19	보수정책	80	
	2-20	보수 결정 절차	80	사업보고서 308-311
	2-21	연간 총보상비	-	Confidential
	2-22	지속가능한 개발전략에 관한 성명서	5-6	

GRI Standards Index

CHAPTER 04

Appendix

ESG Data Book

GRI Standards Index

SASB Index

TCFD Index

제3자 검증의견서

수상실적 및 단체가입 현황

주제	지표	설명	보고 위치	비고	
GRI 2 : General Disclosures 2021	2-23	정책 공약	29, 35, 39, 44, 54, 59, 62, 65, 69, 82		
	2-24	정책 공약 책임	29, 35, 39, 44, 54, 59, 62, 65, 69, 82		
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	58, 61, 86		
	2-26	윤리 관련 안내 및 고충처리 매커니즘	58, 61, 84		
	2-27	법령 준수	94, 98, 100	사업보고서 323-324	
	2-28	가입 협회	110		
	2-29	이해관계자 참여 방식	22		
	2-30	단체협약	95		
	GRI 3 : Material Topics 2021	3-1	중요 주제 결정 과정	24	
		3-2	중요 주제 목록	25	

중대 이슈 1: 안전 최우선 경영 실천 및 안전보건 문화 확산

주제	지표	설명	보고 위치	비고
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	26	
GRI 403 : 산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	44, 50, 97	
	403-2	유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	46-48	
	403-3	산업안전보건 서비스	53, 97	
	403-4	직업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	45, 51	
	403-5	산업안전보건 근로자 교육	52, 97	
	403-6	근로자 건강 증진	53	
	403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	50-51	
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	97	
	403-9	업무 관련 상해	97	
	403-10	업무 관련 질병	97	

GRI Standards Index

중대 이슈 2: 기후변화 대응 및 탄소중립 활동

주제	지표	설명	보고 위치	비고
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	26	
GRI 201 : 경제성과	201-2	기후변화가 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	39-42	

중대 이슈 3: 품질관리 및 고객만족 향상

주제	지표	설명	보고 위치	비고
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	26	
Non-GRI	-	품질관리를 통한 경쟁력 제고	62-64	

중대 이슈 4: 투명하고 건전한 지배구조 강화

주제	지표	설명	보고 위치	비고
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	26	
Non-GRI	-	투명한 거버넌스 확보	76, 78-79	

중대 이슈 5: 환경경영시스템 강화

주제	지표	설명	보고 위치	비고
GRI 3 : Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	26	
Non-GRI	-	환경경영 체계	29-30	
Non-GRI	-	환경영향 관리	31-34	

GRI Standards Index

중요주제에 포함되지 않은 지표

주제	지표	설명	보고 위치	비고
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적인 경제가치 창출과 분배	7, 90-91	
GRI 203 : 간접적 경제 효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	71	
	205-1	사업장 부패 위험 평가	100	
GRI 205 : 반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 교육	84-85, 100	
	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 조치	100	사업보고서 323-324
GRI 206 : 경쟁 저해 행위	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치	100	사업보고서 323-324
GRI 301 : 원재료	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	92	
	302-1	조직 내부 에너지 소비	92	
GRI 302 : 에너지	302-3	에너지 집약도	92	
	302-4	에너지 사용 절감량	33, 92	
GRI 303 : 용수	303-1	용수 공유 자원 활용 및 교류	32	
	303-3	용수 취수량	92	
	303-4	용수 방류량	92	
	303-5	용수 사용량	92	
GRI 304 : 생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	33	
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	33	
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	42, 92	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	42, 92	
	305-4	온실가스 배출 집약도	92	
	305-5	온실가스 배출 감축	42, 92	
	305-7	질소산화물, 환산화물 및 기타 중요한 대기 배출량	93	
GRI 306 : 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	32	
	306-3	폐기물 발생	93	
	306-4	폐기되지 않은 폐기물	93	
	306-5	처분 대상 폐기물	93	
	401-1	신규채용 및 이직	95	
GRI 401 : 고용	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	58	
	401-3	육아휴직	96	
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 평균 교육 시간	96	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	96	
GRI 405 : 다양성과 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	76, 95	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	96	
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	98	

SASB Index

아이에스동서는 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회)에서 제시한 산업별 기준 중 'Engineering & Construction Service' 부문을 기준으로 관련 정보를 공개하고 있습니다.

주제	코드	구분	지표	설명
프로젝트 개발의 환경적 영향	IF-EN-160a.1	정량	환경 허가, 기준 및 규정과 관련된 위반 건수	2024년 말 기준, 환경 법규 위반 건수는 없습니다.
	IF-EN-160a.2	정성	프로젝트 설계, 부지선정 및 건축 관련 환경위험 평가 및 관리 과정 (process)에 대한 논의	아이에스동서는 프로젝트 착수 전 단계에서 환경에 미치는 영향을 체계적으로 파악하기 위해 환경영향평가를 수행하고 있으며, 관련 법령과 인허가 절차에 따라 사전 승인 절차를 이행하고 있습니다. 공사 착공 전에는 현장별 여건과 공사 특성을 반영한 환경관리계획서를 수립하고, 비산먼지, 소음, 폐기물 등 주요 환경 영향을 사전에 분석하여 저감 방안을 마련합니다. 또한 착공 이후에는 정기적인 환경 모니터링을 실시하고, 현장 담당자 및 협력회사를 대상으로 한 환경교육과 비상훈련 등을 통해 환경 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.
구조적 무결성 및 안전성	IF-EN-250a.1	정량	결함 및 안전 관련 재작업 비용	2024년 말 기준, 하자보수비는 5,698,074천 원(연결 기준)이며 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.
	IF-EN-250a.2	정량	결함 및 안전 관련 재해와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	2024년 말 기준(사업보고서), 하자 및 안전 관련 벌금은 없습니다.
임직원 보건 및 안전	IF-EN-320a.1	정량	직접 고용인원/도급 근로자의 총 재해율 및 사망률	해당 지표는 본 보고서 p.97에서 공개하고 있습니다.
건물 및 인프라 영향	IF-EN-410a.1	정량	(1)제3자 다중 속성 지속가능성 기준 인증을 받은 시운전된 프로젝트 및 (2)그러한 인증의 취득을 진행 중인 진행 프로젝트 건수	녹색건축인증 취득한 프로젝트는 총10건입니다.
	IF-EN-410a.2	정성	프로젝트 계획 및 설계에 운영단계의 에너지 및 물 효율성 관련 고려사항을 통합하기 위한 과정에 대한 논의	아이에스동서는 프로젝트 계획 및 설계단계부터 운영단계의 에너지 및 물 효율성을 고려한 방안을 통합하고 있습니다. 주거 및 상업시설의 설계 시 고효율 설비 도입, 단열 성능 향상, 물 재활용 시스템 설계 등 에너지 및 자원 절감이 가능한 요소들을 반영하고 있으며, 건설 현장에서는 LED 조명 설치 및 재질 센서 부착을 의무화하고, 타워크레인 등 장비에 대한 에너지 효율 기준을 수립하여 현장 운영의 효율성도 함께 관리하고 있습니다. 또한 각 현장에는 환경 담당자를 배치하여 대기 및 수질오염 방지시설의 운영 상태를 상시 점검하며, 친환경 설계와 시공 간 연계관리를 강화하고 있습니다.
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.1	정량	탄화수소 및 재생가능 에너지 프로젝트의 수주잔고	2024년 말 기준, 해당프로젝트 수주 잔고는 없습니다.
	IF-EN-410b.2	정량	탄화수소 프로젝트 관련 취소된 수주잔고	2024년 말 기준, 취소된 관련 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-410b.3	정량	기후변화 완화 관련 비 에너지 프로젝트의 수주잔고	2024년 말 기준, 수주된 관련 프로젝트는 없습니다.
비즈니스 윤리	IF-EN-510a.1	정량	국제투명성기구의 부패인식지수 하위 20개국에 해당하는 국가에서 진행 중인 프로젝트 수 및 수주잔고	2024년 말 기준, 부패인식지수 하위20개국 내 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-510a.2	정량	뇌물수수 또는 부패 및 반경쟁적 활동과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	공정거래위원회 제재현황(공정거래위원회/지주회사의 자회사 행위제한): 1,479백만 원 수사/사법기관 제재현황(서울중앙지방법원/콘크리트 담합): 10백만 원
	IF-EN-510a.3	정성	입찰과정에서 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위를 금지하는 정책이나 지침	아이에스동서는 입찰 과정에서의 부정청탁, 뇌물 수수, 담합 등 반경쟁적 행위를 원천적으로 차단하기 위해 『윤리강령』 및 『행동규범·행동준칙』을 통해 관련 금지 사항을 명확히 규정하고 있으며, 임직원을 대상으로 윤리경영 및 공정거래 교육을 정기적으로 시행하고 있습니다.
활동 지표	IF-EN-000.A	정량	진행 중인 프로젝트 건수	2024년 말 기준, 67건의 프로젝트 수행 중입니다.
	IF-EN-000.B	정량	준공된 프로젝트 건수	2024년 말 기준, 준공된 프로젝트 수는 6건 입니다.
	IF-EN-000.C	정량	총 수주잔고	2024년 말 기준, 1조 9,353억 원 입니다.

TCFD Index

아이에스동서는 기후변화 관련 정보 공개 태스크포스(TCFD, Task-force on Climate-related Financial Disclosures)의 11개 권고안을 성실히 이행하기 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 관련 활동과 성과는 지속가능경영보고서의 '기후변화 대응' 항목을 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

TCFD권고안	정보 공개 항목	보고 위치
지배구조	a) 기후변화 위험 및 기회와 관련된 이사회 활동에 대해 설명	40
	b) 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	40
전략	a) 단기, 중장기 및 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회를 설명	39, 41
	b) 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향을 설명	39, 41
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략을 설명	40
위험관리	a) 기후변화 위험을 식별하고 평가하기 위한 프로세스를 설명	41
	b) 기후변화 위험을 관리하기 위한 프로세스를 설명	41
	c) 기후변화 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 어떻게 통합되는지를 설명	41
지표 및 목표	a) 기후변화 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개	42
	b) 지표 및 감축목표 Scope 1, Scope 2, 그리고 Scope 3 온실가스 배출량을 공개	42, 92
	c) 기후변화 위험, 기회와 성과를 관리하기 위한 목표를 설정	42

제3자 검증의견서

아이에스동서 이해관계자 귀중

Overview

BSI(British Standards Institution) Group Korea(이하 '검증인')는 2025 아이에스동서 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 아이에스동서로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 아이에스동서의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 아이에스동서가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

아이에스동서의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 아이에스동서에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 아이에스동서 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 아이에스동서의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 아이에스동서를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

- 아이에스동서와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.
- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함
 - 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
 - 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
 - AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type 2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 아이에스동서가 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

2-1 to 2-5(The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8(Activities and workers), 2-9 to 2-21(Governance), 2-22 to 2-28(Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30(Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3(Material Topics Disclosures)

주제표준(Topic Standards)

201-1~2, 203-1, 205-1~3, 206-1, 301-2, 302-1, 302-3, 302-4, 303-1, 303-3, 303-4~5, 304-1, 304-4, 305-1~2, 305-4~5, 305-7, 306-1, 306-3~5, 401-1~3, 403-1~10, 404-1, 404-3, 405-1~2, 406-1

제3자 검증의견서

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 AccountAbility Principal Standard(2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 아이에스동서 본사 방문

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI(British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회,

기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 아이에스동서의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 아이에스동서의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 아이에스동서의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

아이에스동서는 기업 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 임직원, 파트너, 고객, 지역사회, 투자자, 정부기관, 미디어로 나누고, 각 대상에 적합한 의사소통 채널을 운영하고 있습니다. 의사소통 채널을 통해 이해관계자의 의견과 요구사항을 수렴하여 전략 수립, 이행 등의 경영활동에 반영하고 있으며 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

아이에스동서는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였으며, 이중 중대성 평가 방법을 적용하여 총 24개 이슈의 환경·사회적 영향과 재무적 영향을 종합적으로 분석함으로써 핵심 보고 이슈 5건과 중요 보고 이슈 5건을 선정하였습니다. 이중 중대성 평가 결과 안전 최우선 경영실천 및 안전보건 문화확산, 기후변화 대응 및 탄소중립 활동, 품질관리 및 고객만족 향상, 투명하고 건전한 지배구조 강화,

제3자 검증의견서

CHAPTER 04

Appendix

ESG Data Book

GRI Standards Index

SASB Index

TCFD Index

제3자 검증의견서

수상실적 및 단체가입 현황

환경경영시스템 강화와 같은 핵심이슈를 선정하여 ESG 경영을 실천하고 있으며, 이와 관련된 주요 활동과 계획을 본 보고서에 투명하게 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

아이에스동서는 중요한 지속 가능성 주제 및 관련 영향에 관련된 핵심 보고 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였으며, 관련된 기회 및 리스크 요인을 고려한 대응전략을 수립하여 핵심보고이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 변화하는 경영환경과 ESG 요구사항을 반영하여 핵심이슈를 지속적으로 모니터링함으로써 연관된 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

아이에스동서는 핵심 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

GRI Topic Standards: 201-2, 403-1~10

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

아이에스동서는 체계적이고 효율적인 ESG 경영을 추진하기 위해 ESG위원회를 설치·운영하고 있습니다. 이러한 ESG위원회활동을 보다 강화하여 ESG경영목표를 지속적으로 달성할 수 있도록 운영하는 것이 바람직합니다.

GRI-reporting

아이에스동서는 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 아이에스동서 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 아이에스동서가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 04/06/2025

For and on behalf on BSI(British Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 **이종호**
Lead Assuer

대표이사 **임성환**
Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea

Hold Statement Number: SRA 829640



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-SX0A2

수상실적 및 단체가입 현황

CHAPTER 04
Appendix

- ESG Data Book
- GRI Standards Index
- SASB Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서
- 수상실적 및 단체가입 현황**

수상실적

년도	수상내역
2025.02	'제15회 행복더함 사회공헌대상' 여성가족부 장관상 수상(가족사랑 사회공헌 부문)
2024.06	'2024 국가유공자 주거여건개선사업 완료기념행사' 국가보훈부장관 표창 수상
2024.05	'2023 XBRL 재무공시 우수법인 시상식' 감사장 수상
2023.07	'제27회 매경 살기좋은 아파트 선발대회' 우수상 수상(아파트중견 부문)
2023.02	'제13회 행복더함 사회공헌대상' 환경부 장관상 수상(환경사랑공헌 부문)
2022.12	'제8회 HDI 인간경영대상' 대상 수상(사회공헌 부문)
2022.07	아이에스그룹 '제16회 국가지속가능경영 컨퍼런스' 외교부장관상 수상(SDGs 부문)
2021.11	'사회적책임경영품질 컨벤션 2021' 부총리 겸 기획재정부 장관상(ESG경영 대상) 수상
2021.08	'제25회 매경 살기좋은 아파트 선발대회' 최우수상 수상(일반중견 부문)
2021.07	'2021 친환경건설산업대상' 대상 수상(주거정비 부문)
2021.02	'제11회 행복더함 사회공헌대상' 여성가족부 장관상 수상(가족사랑 사회공헌 부문)
2020.11	'사회적책임경영품질 컨벤션 2020' 부총리 겸 기획재정부 장관상(최고경영자 대상) 수상
2020.10	'2020 친환경건설산업대상' 국토교통부 장관상 수상(비주거 부문)
2019.07	'2019 친환경건설산업대상' 국토교통부 장관상 수상(주거 부문)
2018.10	'제3회 대한민국 범죄예방 대상' 경찰청장상 수상(기업사회공헌 부문)
2018.07	'제22회 매경 살기좋은 아파트 선발대회' 우수상 수상(고층주거 부문)
2018.07	'2018 한경 주거문화대상' 상반기 종합대상 수상
2018.07	'2018 친환경건설산업대상' 대상 수상(주상복합 부문)
2018.02	'제8회 행복더함 사회공헌대상' 산업통상자원부 장관상 수상(공유가치창출 부문)
2016.12	'제12회 토목건축기술대상' 우수상 수상(건축물 주거용 부문)
2015.07	'보스턴컨설팅그룹(BCG) 평가' 전세계 가치창출기업 건설부문 2위 선정
2006.07	'제10회 매경 살기좋은 아파트 선발대회' 우수상 수상(중견업체 부문)
2006.06	'2006 친환경 경영대상' 대상 수상(건설 부문)
2005.09	'2005 대한민국 대표 아파트' 대상 수상(친환경 부문)
2005.07	'2005 친환경 경영대상' 대상수상(건설 부문)

주요 가입 현황 및 단체 현황

구분	가입현황
협회	대한건설협회
	한국소방시설협회
	전기공사협회
	정보통신공사협회
	대한주택건설협회
	해외건설협회
	한국건설기술인협회
	한국PHC파일협회
	(사)한국복합화PC기술협회
	대한건축학회
학회	한국콘크리트학회
	한국구조물진단유지관리공학회
	한국건설순환자원학회
	한국복합재료학회
	한국강구조학회
	한국공간구조학회
	한국전산구조공학회
기타	사회적책임경영품질원
	초록우산어린이재단 「명예의전당」
	사랑의열매 「나눔명문기업」

